



"Vasat'ın tersi Mükemmel'dir" – MMGI'daki ilkemiz

BİZ, MMGI çalışanları, çalışanları, taahhüt ediyoruz:

- Olağanüstü başarılarla ulaşmak için "Perfect Factory"ye (Mükemmel Fabrika) özen göstermeye,
- Müşteri taleplerine ve yasal , resmi yönetmeliğe uygun ve/veya daha üstün, kusursuz ürünlerin sağlam teslimi ve servis hizmetleri (bu aynı zamanda ilgili diğer taraflar için de geçerlidir) ,
- Müşteri memnuniyetini artıracak tüm olanakları araştırmaya ve desteklemeye,
- Örgütsel yapımıza ve MM Packaging ve Business Unit Tobacco ile dünya çapındaki hedeflere bağlı olarak riskleri ve olanakları öngörmek ve nitelemek,
- Personel kaynaklarının en etkili şekilde kullanımı için, rekabet edilebilir bir çevrede değerli yöntemleri aktarmak ve desteklemek,
- Entegre Yönetim Sistemindeki Süreklilik, Yeterlik ve Verimliliğin kesintisiz bir şekilde geliştirilmesi.

Biz;

- MM Grup'ta gelecek vadeden prensipleri ve çalışma yöntemlerini, çevremizde sorumluluk sahibi girişimciliği
- ve Enerji etkinliğimizin optimizasyonunu desteklemeyi taahhüt ediyoruz;
 - İşlem ve faaliyetlerimiz daima denetlenmekte, değerlendirilmekte ve kesintisiz geliştirilmektedir.
 - MMP International sorumluluğu altında, CDP (Carbon Foot-print), evvelce "Carbon Disclosure Program" ve /veya diğer benzer Global Birliklerin katılımcısıyız (örn. Ecovadis ve Product Live Cycle, vb.)

Mesleğe ilişkin Sağlık & Güvenlik 'te kişisel standarda dikkat edilmektedir. Personelin enerjisini koruyacak ve sistematik şekilde Sağlık & Güvenlik çerçevesinde etkinliğini geliştirecek, düzenli eğitimler gibi uygun ve yararlı tedbirler entegre edilmiştir.

Biz, iş ortaklarımızla etkileşim , sinerji ve sıkı işbirliği kuruyoruz. **Biz**, her daim ortaklarımızın taleplerini kendi taleplerimizin önünde tutmaya gayret ediyoruz. DIN ISO 26000:2011 hükümleri gereğince Matris Organizasyon içerisinde sosyal, sorumluluk sahibi bir birliktelik üstlenmekteyiz. Global High Level Structure (HLS) tatbiki ile **biz** , kesintisiz gelişimleri, aynı şekilde Entegre Yönetim Sistemlerinde uygunluk, yeterlilik ve verimlilik temin etmekteyiz:

- Kalite Yönetimi anlaşması DIN EN ISO 9001:2015 uyarınca
- Çevre Yönetimi anlaşması DIN EN ISO 14001:2015 uyarınca
- İş Güvenliği Yönetimi anlaşması OHSAS 45001:2018 uyarınca
- Enerji Yönetimi anlaşması DIN EN ISO 50001:2011 uyarınca
- Bilgi Güvenliği Yönetimi anlaşması DIN EN ISO 27001:2022 uyarınca

Her bir lokasyon için işbu İşletme Politikasının içeriğinin tüm Personel tarafından tanındığını, tatbik edildiğini, anlaşıldığını ve desteklendiğini temin ederim.

Yönetimin Gözden Geçirilmesi sırasında bu politika yıllık olarak tekrar değerlendirilir/gözden geçirilir.

Fuat Polat
MMGI – Genel Müdür

İsmail Akyacı
Yönetim Temsilcisi

İzmir, 24.11.2025





„Excellence is the opposite of Average“ - our motto within MMGI.

We, the employees of MMGI, commit ourselves to:

- Foster „Perfect Factory“, as our way to achieve outstanding performances
- Consistently provide safe products and services that meet and/or exceed customers' and applicable statutory and regulatory requirements (it refers equally other involved / interested parties);
- Explore and facilitate opportunities to enhance customers' satisfaction;
- Anticipate and address risks and opportunities associated with our organizational context and with MM Packaging and Business Unit Tobacco global objectives;
- Promote Best Practice transfer into a competitive environment which effectively uses our human resource,
- Continuously improve the suitability, adequacy and effectiveness of Integrated Management System.

We

- oblige ourselves to sustainability principles and MM Group way of operating;
- promote responsible initiatives towards our environment and optimization of our energy efficiency;
 - our processes and activities are permanently monitored, evaluated and continuously improved
 - we partake with Carbon Disclosure Program (CDP Carbon foot -print) and/or other similar Global initiatives under the stewardship of MMP International (i.e. Ecovadis and product life cycle, etc).

The individual standards for occupational health & safety are observed. Appropriately suitable measures such as continuous education / training are geared to maintain workforce vitality and systematically improve health & safety performance.

We build dialogue, synergies and close cooperation with business partners. **We** always try to put the interests of our partners first in front of our own interests. DIN ISO 26000:2011 directives engage social responsible acting within Matrix Organization.

By adopting the Global High Level Structure (HLS's), **we** assure continuously improvement, as well as suitability, adequacy and effectiveness of Integrated Management System:

- Quality Management aligned with DIN EN ISO 9001:2015
- Environmental Management aligned with DIN EN ISO 14001:2015
- Occupational Health & Safety Management aligned with OHSAS 45001:2018
- Energy Management aligned with DIN EN ISO 50001:2011
- Occupational Health & Safety Management aligned with OHSAS 45001:2018
- Information Security Management aligned with DIN EN ISO 27001:2022

By local organizations it is assured that the content of this Policy is cascaded, deployed, understood and supported by each and every employee.

In the course of annual management review the accuracy and actuality of the Policy is re-evaluated.

Fuat Polat
Managing Director

İsmail Akyagcı
Management Representative

İzmir, 24.11.2025

