

# CoC Uppförandekod

MM-koncernens företagskod

# Uppförandekod

## Företagskod för koncernen

Mayr-Melnhof Karton AG och dess dotterbolag (MM-koncernen, nedan kallad "MM") tillämpar en ansvarsfull företagsstyrning som styrs av principerna om integritet, laglighet, ärlighet och öppenhet.

Ömsesidigt förtroende som en grundläggande förståelse utgör grunden för ett konstruktivt samarbete inom företaget och med affärspartners. För att så långt som möjligt uppfylla de höga kraven, ställer MM höga krav även på sina anställda samt på kunder, leverantörer, tjänsteleverantörer och andra avtalspartners när det gäller ansvarsfullt beteende med integritet.

MM-koncernens uppförandekod bygger på MM-koncernens kärnvärden och är i linje med ILO:s grundläggande arbetsnormer och principerna i FN:s Global Compact Initiative, som MM är medlem i.

Koden är både ett ramverk och en riktlinje för hållbara och ansvarsfulla åtgärder inom och med MM-koncernen. Vi förstår hållbarhet i betydelsen av Agenda 2030 och FN:s mål för hållbar utveckling som ingår i denna, till vars uppfyllande MM aktivt bidrar. Hållbar utveckling är en central del av MM-koncernens identitet, strategi och riskhantering.

**MM-koncernen förväntar sig att alla medarbetar, kunder, leverantörer och andra partners (nedan kallade "vi") följer följande principer fullt ut.**

Vid behov kompletteras följande principer med motsvarande riktlinjer och utbildning, som är avsedda att stödja och konkretisera genomförandet.

## Kvalitet

Våra produkter måste uppfylla relevanta lag- och branschkrav samt våra kunders höga förväntningar på kontinuerlig kvalitet, produkt- och livsmedelssäkerhet. Särskilt kraven på produkt- och livsmedelssäkerhet måste garanteras samtidigt som höga hygieniska standarder upprätthålls.

## Överensstämmelse med lagen

Vi följer alla tillämpliga lagar och förordningar i de länder där vi bedriver verksamhet och följer respektive standarder, uppförandekoder och i förekommande fall, frivilliga åtaganden.

## Förklaring av policy för mänskliga rättigheterna

Vi har åtagit oss att upprätthålla och respektera mänskliga rättigheter i hela leveranskedjan och förkastar alla former av tvångsarbete och diskriminering i vårt eget företag och bland våra affärspartners.

Ansvar för att de mänskliga rättigheterna efterlevs ligger på två avdelningar. Interna frågor (anställda) är Group HR:s ansvar, medan koncernens hållbarhetsavdelning ansvarar för efterlevnaden av de mänskliga rättigheterna i hela leveranskedjan. Båda avdelningarna genomför aktiviteter och

företagsövergripande åtgärder för att säkerställa efterlevnaden av de mänskliga rättigheterna.

MM-koncernen analyserar kontinuerligt sin leverantörskedja med avseende på (potentiella) kränkningar av mänskliga rättigheter. I händelse av kränkningar kan snabba och riktade åtgärder vidtas för att ytterligare minimera risken för kränkningar av mänskliga rättigheter i framtiden.

## Barnarbete

Vi förkastar barnarbete i vårt eget företag och hos våra affärspartners, oavsett lokala lagar. Vi följer internationella standarder (särskilt ILO:s konventioner C 138 och C 182) som en minimistandard och ser till att våra anställda har den minimiålder som krävs enligt lag.

## Ömsesidig respekt, likabehandling, främjande av mångfald

Vi har åtagit oss att skapa en arbetsmiljö som präglas av öppenhet och ömsesidig respekt överallt i vår företagsgrupp. Vi ser mångfalden bland våra anställda som en viktig resurs och som en berikning för att kunna utföra våra uppgifter ännu mer kreativt och bättre. Vi motsätter oss all diskriminering och trakasserier på grund av kön, etniskt ursprung, hudfärg, religion, ålder, nationellt ursprung, funktionshinder eller sexuell läggning.

Medarbetare och sökande bedöms enligt principen om likabehandling.

## Utveckling av personal

Vi utvecklar systematiskt våra medarbetares potential för företagets framtid. I samband med detta uppmärksammar vi utbildningen av såväl yrkesmässiga som sociala och personlighetsrelaterade kompetenser.

## Förhållande till arbetstagare och arbetstagarrepresentanter

Vi respekterar våra medarbetares rätt till föreningsfrihet. Vi strävar efter en långsiktig och konstruktiv dialog med arbetstagarrepresentanter.

## Arbets tid och ersättning

Vi följer giltiga bestämmelser om arbetstider i alla koncernens företag. Vi stöttar våra anställdas rätt till en lämplig ersättning och följer de rättsliga kraven i respektive land.

## Hälsa och säkerhet

Vi främjar våra medarbetares hälsa och säkerhet genom att tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö. De tillämpliga standarderna för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen är uppfyllda. Med lämpliga åtgärder, såsom fortlöpande utvärdering och utbildning, är vårt mål att kontinuerligt förbättra hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

## Droger, alkohol

Vi förväntar oss att våra medarbetare utför sitt arbete och fattar sina beslut korrekt, och utan påverkan av alkohol eller droger.

Denna princip syftar till de anställdas välbefinnande, hälsa och säkerhet, i synnerhet förebyggande av arbetsolyckor, samt företagets produktivitet.

## Intressekonflikter, bekämpning av korruption

Vi håller företagsintressen strikt åtskilda från privata intressen. Vi vill undvika att det ens finns ett sken av en intressekonflikt. Vi fattar beslut enligt rimliga ekonomiska överväganden i enlighet med lagar och normer. I våra affärsrelationer uppträder vi oklanderligt inom ramen för relevanta bestämmelser mot korruption, mutor, bedrägeri och penningtvätt. Vi tar inte emot förmåner som kan leda till en intressekonflikt. Inga mutor eller andra olagliga betalningar och förmåner får accepteras, erbjudas eller betalas.

Förmåner som våra anställda accepterar, erbjuder eller beviljar - direkt eller indirekt - i samband med sin affärsverksamhet måste vara rimliga, vilket till exempel omfattar sedvanlig gästfrihet och evenemang samt gåvor av lågt värde.

## Konkurrens, uppförande på marknaden

Vi förbinder oss till obegränsad, rättvis konkurrens med våra konkurrenter, affärspartners och andra marknadsaktörer. Vi har åtagit oss att följa lagarna mot konkurrensbegränsningar i alla länder där vi bedriver verksamhet.

Avtal med konkurrenter och hemliga överenskommelser som har som mål eller syfte att begränsa eller förhindra konkurrens är förbjudna, utan undantag.

Samarbete i föreningar och deltagande i deras evenemang får endast ske av berättigade skäl. Alla jämförelser med konkurrenter och allt informationsutbyte sker i enlighet med gällande lagstiftning.

## Hänvisning/Rapportering

En rapporteringskanal i enlighet med tillämpliga rättsliga krav (i synnerhet särskilt direktiv (EU) 2019/1937) har inrättats för rapportering av överträdelser av bestämmelser i denna företagskod, eller andra interna riktlinjer och förordningar inom MM Group (<https://mmgroup.integrityline.com>). Rapportering och tips om sådana överträdelser överträdelser utreds noggrant och i enlighet med tillämpliga rättsliga krav. Skydd för visseblåsare garanteras; repressalier mot anställda och andra personer som påpekar överträdelser tolereras inte.

## Informationsteknik och dataskydd

Vi värdesätter en lagligt och etiskt sund användning av informationssystem och fäster särskild vikt vid IT-säkerhet. Alla anställda måste regelbundet använda alla tillgängliga IT-säkerhetsåtgärder för att skydda data och information.

Skyddet av personuppgifter om anställda, kunder, leverantörer och andra affärspartner säkerställs genom tekniska och organisatoriska åtgärder. Personuppgifter behandlas uteslutande i enlighet med gällande bestämmelser om dataskydd.

## Ekologiskt ansvar

Som ett globalt verksamt företag ser vi det som vårt ansvar att hålla den ekologiska påverkan från vår egen affärsverksamhet så låg som möjligt, utöver de lagstadgade miniminormerna. Vårt mål är att skapa ett positivt mervärde för miljön och samhället genom hållbara produkter. På så sätt minimerar vi de negativa effekterna av våra interna processer och längs hela försörjningskedjan.

## Affärspartners

Vi förväntar oss att våra affärspartners alltid följer alla lagkrav och branschstandarder när de arbetar med oss och uppmuntrar dem att anta och genomföra liknande ansvarsprinciper där det är möjligt.

Styrelsen för Mayr-Melnhof Karton AG

### **Juridisk information**

Denna uppförandekod återspeglar MM-koncernens grundläggande inställning. Den kan dock inte uppfattas som en grund för att kräva ett specifikt beteende av MM-koncernen eller för att fastställa avtalsrättsliga krav mot företaget.

### **MM Integrity Line**

Om du får kännedom om något missförhållande eller bristande efterlevnad av denna uppförandekod eller olagligt beteende som påverkar MM-koncernen eller MM-koncernens anställdas välbefinnande, vänligen rapportera det via MM:s integritetslinje (helt anonymt om du vill): <https://mmgroup.integrityline.com>

### **Vid frågor**

Om du har några frågor om denna uppförandekod, vänligen kontakta: [coc@mm.group](mailto:coc@mm.group)

Februari 2023