

CoC Code of Conduct

Podjetniški kodeks skupine MM

Code of Conduct

Podjetniški kodeks

Družba Mayr-Melnhof Karton AG in njene hčerinske družbe (skupina MM, v nadaljevanju »MM«) si prizadevajo za odgovorno vodenje podjetja na podlagi načel integritete, zakonitosti, poštenosti in transparentnosti.

Vzajemno zaupanje kot temelj razumevanja je pri tem osnova skupnega konstruktivnega sodelovanja v podjetju in s poslovnimi partnerji. Da bi te visoke zahteve čim bolj izpolnjevali MM od svojih zaposlenih, kupcev, dobaviteljev, izvajalcev storitev in drugih pogodbenih partnerjev izrecno zahteva odgovorno in integritetno ravnanje.

Podjetniški kodeks skupine MM temelji na osnovnih vrednotah skupine MM, ki vključujejo tudi temeljne delovne standarde Mednarodne organizacije dela (ILO) načela pobude Združenih narodov Global Compact, katere član je MM.

Kodeks je tako okvir kot tudi smernica za trajnostno odgovorno ravnanje v skupini MM oziroma s skupino MM. Trajnost razumemo v smislu Agende 2030 in v njej vsebovanih ciljev ZN za trajnost, k doseganju katerih MM aktivno prispeva. Trajnostni razvoj je osrednja sestavina identitete, strategije in upravljanja s tveganji skupine MM.

Skupina MM od vseh zaposlenih, kupcev, dobaviteljev in drugih partnerjem (v nadaljevanju »nas«) brezizjemno spoštovanje naslednjih načel.

Naslednja načela so, kjer je to potrebno, dopolnjena z ustreznimi smernicami in navodili, katerih namen je pomoč pri konkretizaciji in uveljavitvi načel v praksi.

Kakovost

Naši izdelki morajo izpolnjevati ustrezne zakonske in panožne zahteve ter visoka pričakovanja kupcev glede stalne kakovosti, varnosti izdelkov in živil. Zlasti morajo biti izpolnjene zahteve glede varnosti izdelkov in živil ob upoštevanju visokih higienskih standardov.

Spoštovanje zakonov

Spoštujemo vse veljavne zakone in druge predpise držav, v katerih poslujemo, ter upoštevamo zadevne standarde, pravila vedenja in morebitne izjave o zavezanosti.

Splošna deklaracija človekovih pravic

Zavezuje se k upoštevanju in spoštovanju človekovih pravic v celotni dobavni verigi ter v podjetju in pri naših poslovnih partnerjih odklanjamo vsakršno obliko prisilnega dela.

Za spoštovanje človekovih pravic sta odgovorni dve področji. Za notranje zadeve (zaposleni) je odgovorna kadrovska služba skupine, za spoštovanje človekovih pravic v dobavni verigi pa je odgovoren oddelek za trajnostni razvoj skupine. Oba oddelka izvajata dejavnosti in ukrepe na ravni družbe za zagotavljanje spoštovanja človekovih pravic.

Skupina MM nenehno analizira dobavno verigo glede (morebitnih) kršitev človekovih pravic. V primeru kršitev se lahko sprejmejo hitri in ciljno usmerjeni ukrepi za dodatno zmanjšanje tveganja kršitev človekovih pravic v prihodnosti.

Otroško delo

Ne glede na zakonodajo v posamezni državi povsod v našem podjetju in pri poslovnih partnerjih zavračamo otroško delo. Ravnamo se po mednarodnih standardih (zlasti konvencijah ILP C 138 in C 182) ter zagotavljamo, da so naši zaposleni stari najmanj toliko, kot določajo predpisi.

Medsebojno spoštovanje, enako obravnavanje, spodbujanje raznolikosti

Zavzemamo se za to, da bi povsod v skupini ustvarili delovno okolje, za katero sta značilna odprtost in medsebojno spoštovanje. Raznolikost zaposlenih za nas pomeni obogatitev, s katero lahko še ustvarjalneje in bolje izpolnjujemo svoje naloge. Smo proti kakršni koli diskriminaciji in nadlegovanju zaradi spola, etničnega izvora, barve kože, vere, starosti, narodnosti, telesnih okvar ali spolne usmerjenosti.

Zaposlene in potencialne zaposlene ocenjujemo na podlagi načela enakega obravnavanja.

Razvoj zaposlenih

Za prihodnost podjetja sistematično razvijamo potenciale zaposlenih. Pri tem pozornost namenjamo tako pridobivanju strokovnega znanja kot tudi socialnih in osebnostnih sposobnosti.

Odnos do zaposlenih in predstavnikov delojemalcev

Spoštujemo pravice zaposlenih do svobode združevanja. Prizadevamo si za dolgoročno konstruktiven dialog s predstavništvom delojemalcev.

Delovni čas in plačilo za delo

V vseh podjetjih skupine spoštujemo veljavne predpise v zvezi z delovnim časom. Priznavamo pravico zaposlenih do primernega plačila za delo in spoštujemo zakonske določbe posameznih držav.

Zdravje in varnost

Z varnim in zdravim delovnim okoljem spodbujamo zdravje in varnost zaposlenih. Spoštujemo veljavne standarde varnosti in zdravja na delovnem mestu. S primernimi ukrepi, kot sta tekoča evalvacija in usposabljanje, si prizadevamo za nenehno izboljševanje zdravja in varnosti na delovnem mestu.

Mamila in alkohol

Od zaposlenih pričakujemo, da opravljajo delo in sprejemajo odločitve z jasnim razumom in brez kakršnega koli vpliva alkohola in mamil.

To načelo služi dobremu počutju, zdravju in varnosti zaposlenih, zlasti preprečevanju nesreč pri delu in produktivnosti podjetja.

Nasprotje interesov, preprečevanje korupcije

Interese podjetja strogo ločujemo od zasebnih interesov. Preprečiti želimo že sam vtis, da bi lahko šlo za nasprotje interesov. Odločitve sprejemamo po preudarnih ekonomskih vidikih in hkrati v skladu z zakoni in standardi. V poslovnih odnosih se vedemo neoporečno v okviru ustreznih določb zoper korupcijo, podkupovanje, goljufijo in pranje denarja. Naklonil, ki bi lahko povzročila nasprotje interesov, ne sprejemamo. Sprejemanje, ponujanje in dajanje podkupnin v denarju in drugih nezakonitih plačil in naklonil je prepovedano.

Koristi, ki jih naši zaposleni – neposredno ali posredno – sprejmejo, ponudijo ali odobrijo v okviru svoje poslovne dejavnosti, morajo biti primerne; mednje sodijo na primer običajne pogostitve in prireditve ter darila majhne vrednosti.

Konkurenca in ravnanje na trgu

V odnosu do konkurentov, poslovnih partnerjev in drugih udeležencev na trgu se v celoti zavzemamo za pošteno konkurenco. Obvezujemo se, da bomo spoštovali zakone, ki prepovedujejo omejevanje konkurence v vseh državah, v katerih poslujemo.

Dogovori s konkurenti in usklajena ravnanja, katerih cilj ali posledica je omejevanje ali preprečevanje konkurence, so prepovedani.

Sodelovanje v združenjih in udeležba na njihovih dogodkih sta dovoljena samo, če gre za dopustne namene. Kakršna koli primerjava s konkurenti oziroma izmenjava informacij morata biti skladni z veljavno zakonodajo.

Opombe/sporočila

Za poročanje o kršitvah določb tega korporativnega kodeksa, drugih internih smernic in predpisov skupine MM ali zakonskih določb je bil vzpostavljen kanal za poročanje, ki ustreza veljavnim zakonskim določbam, zlasti Direktivi (EU) 2019/1937 (<https://mmgroup.integrityline.com>). Sporočila in opozorila na take kršitve bodo skrbno obravnavana in preverjena v skladu z veljavnimi zakonskimi predpisi. Zaščita oseb, ki opozorijo na kršitve, je zagotovljena; represalij zoper zaposlene in druge osebe, ki opozorijo na kršitve, ne toleriramo.

Informacijska tehnologija in varstvo podatkov

Cenimo pravno in etično neoporečno uporabo informacijskih sistemov, poseben pomen pa pripisujemo varnosti informacijske tehnologije. Vsi zaposleni morajo redno uporabljati vse razpoložljive varnostne ukrepe informacijske tehnologije za varstvo podatkov in informacij.

Varstvo osebnih podatkov zaposlenih, kupcev, dobaviteljev in drugih poslovnih partnerjev zagotavljamo s tehničnimi in organizacijskimi ukrepi. Obdelava osebnih podatkov poteka izključno v skladu z veljavnimi predpisi o varstvu podatkov.

Odgovornost za okolje

Kot globalno podjetje se zavedamo odgovornosti za čim manjši vpliv naše dejavnosti na okolje, pri tem pa si prizadevamo za doseganje strožjih meril, kot so zakonski minimalni standardi. S trajnostnimi izdelki želimo ustvariti pozitivno dodano vrednost za okolje in družbo. S tem zmanjšujemo negativne učinke naših notranjih postopkov in celotne dobavne verige.

Poslovni partnerji

Od naših poslovnih partnerjev pričakujemo, da pri sodelovanju z nami vedno upoštevajo vse zakonske predpise in panožne standarde, ter jih spodbujamo k uvedbi in izvajanju podobnih načel odgovornosti, kjer je to mogoče.

Uprava družbe Mayr-Melnhof Karton AG

Pravno obvestilo

Ta kodeks ravnanja podaja osnovno usmeritev skupine MM, vendar se ga ne sme dojemati kot podlago za to, da bi bilo mogoče od skupine MM zahtevati določeno ravnanje ali na njegovi podlagi utemeljevati pogodbene zahteve do podjetja.

MM linija za integriteto

Če vam postane znano kakršno koli napačno ravnanje ali neupoštevanje tega kodeksa ravnanja ali nezakonito ravnanje, ki vpliva na skupino MM ali dobro počutje katerega koli zaposlenega v skupini MM, vas prosimo, da to sporočite prek linije za integriteto (če želite, popolnoma anonimno):

<https://mmgroup.integrityline.com>

V primeru vprašanj

Če imate vprašanja v zvezi s tem kodeksom ravnanja, se prosimo obrnite na:

coc@mm.group

Februar 2023