

MM PACKAGING SOLUTIONS IBERICA SL

España | Fabricación de papel y cartón ondulado y de envases de papel y cartón

Tamaño de la empresa: **M** | Alcance de la evaluación: **Entidad**

Puntuación global
↗ **92**_{/100}

Percentil
99th



Ficha de evaluación

Fecha de publicación: 8 jun 2026 Válida hasta: 8 jun 2027

Puntuación global

Percentil
99th

↗ **92**_{/100}



Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●●○

↗ **94**_{/100}



Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●

↗ **93**_{/100}



Ética

Impacto en la puntuación ●○○○

↗ **80**_{/100}



Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●○○○

↗ **90**_{/100}

Medio ambiente

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ **94**_{/100}

Medio ambiente | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ **100**_{/100}

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política medioambiental sobre consumo de energía y GEI
Objetivos cuantitativos establecidos en materia de consumo de energía y GEI
Política medioambiental sobre el agua
Política medioambiental sobre el final de la vida útil de los productos
Política medioambiental sobre materiales, productos químicos y residuos
Objetivos cuantitativos establecidos en materia de agua
Objetivos cuantitativos establecidos en cuanto a materiales, productos químicos y residuos
Mecanismos formales de revisión y modificación de la política medioambiental
Alcance de aplicación de la política medioambiental especificado
Responsabilidad específica en materia de política medioambiental
Política excepcional sobre las principales cuestiones medioambientales
Objetivos cuantitativos establecidos en cuanto al fin de vida útil del producto

Medio ambiente | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● → 100/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)
Adherida a la iniciativa Science Based Targets - Objetivos establecidos

Medio ambiente | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 75/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Uso de materiales de proceso ecológicos o de base biológica
Medidas vigentes de emergencia medioambiental
Auditoría energética y/o de emisiones de carbono
Formación de los empleados en la manipulación y gestión segura de sustancias peligrosas
Tratamiento especializado y eliminación segura de sustancias o residuos peligrosos
Reducción de desechos internos a través de la reutilización, recuperación o reutilización de materiales
Compra y/o generación de energía renovable
Acciones para el etiquetado, almacenamiento, manipulación y transporte de sustancias peligrosas
Reducción del consumo de materiales mediante procesos de optimización
Se debe considerar la posibilidad de realizar una verificación por terceros de los informes de emisiones de GEI
Formación de los empleados en materia de conservación de la energía/acciones climáticas
Eliminación de halogenuros orgánicos absorbibles (AOX) de las aguas residuales
Recuperación y reutilización de materiales procedentes de las operaciones de la empresa
Clasificación y desecho de los residuos conforme a los flujos de residuos
Otras acciones para mitigar los residuos
Collaboration with external stakeholders for product end-of-life management
Provision of information on proper disposal of product to promote circular material flow
Formación de los empleados sobre reducción y clasificación de residuos
Trazado de los flujos de residuos
Evaluación de la calidad de las aguas residuales
Plan de recuperación y adaptación al cambio climático implantado para las operaciones de la empresa
Evaluación del impacto y de riesgos físicos del cambio climático en las actividades de la empresa
Mejora de la eficiencia energética mediante actualizaciones tecnológicas o de los equipos

Áreas de mejora

Prioridad baja

No hay pruebas que demuestren la optimización de los envases primarios para reducir sus dimensiones o peso, o para simplificar el mix de materiales

Medio ambiente | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● ➔ 100/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Certificación medioambiental específica
Certificado ISO 14001
Auditoría externa de sostenibilidad: no se encontró ningún incumplimiento en materia de medio ambiente

Medio ambiente | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ➦ 100/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Reporte sobre el peso total de los residuos recuperados
Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 1
Reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 (con base en el mercado o la ubicación)
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Valor del reporte total de emisiones brutas de GEI de alcance 2 confirmado en la documentación de respaldo
Valor del reporte total de emisiones brutas de GEI de alcance 1 confirmado en la documentación de respaldo
No declara ninguno de los sitios / operaciones ubicados en o cerca de áreas sensibles a la biodiversidad (no verificado)
Informes sobre el consumo de energía
Informes sobre el consumo total de agua.
Reportes sobre la cantidad total de la energía renovable consumida
Informes sobre el peso total de los residuos peligrosos
Informes sobre el peso total de los residuos no peligrosos
Valor bruto total de las emisiones de GEI de Alcance 3 confirmado en la documentación de respaldo
Informes excepcionales sobre cuestiones medioambientales
Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
Información sobre las emisiones brutas totales de GEI de Alcance 3
Reportes de conformidad con el Módulo Básico y el Módulo Integral de VSME
Informes de conformidad con los estándares universales de GRI
Informe de emisiones de GEI verificado por un tercero

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (posteriores)
Prioridad baja	No hay pruebas que respalden los reportes sobre la cantidad total de agua reciclada y reutilizada

Medio ambiente | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75_{/100}

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (3)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

Sustainability Profile and Climate Progress of Mayr-Melnhof Iberica

ditchcarbon.com | 01 sep 2025

Mayr-Melnhof Iberica, a prominent Spanish subsidiary of the Mayr-Melnhof Group, is a leader in high-quality cartonboard and folding carton packaging. Specializing in sustainable solutions for the food and pharmaceutical sectors, the company has achieved a DitchCarbon score of 57, placing it in the top 16% of its peers. While inheriting ambitious climate targets from its parent company, Mayr-Melnhof Iberica has demonstrated significant progress by reducing Scope 3 emissions by 53% since 2019. Despite operating in a carbon-intensive industry, it leverages Spain's low-intensity energy grid and

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde sep 2025 hasta sep 2030



Mayr-Melnhof bets on eco-friendly moulded pulp

www.pulpapernews.com | 20 feb 2024

Mayr-Melnhof has announced it is marketing its “latest eco-friendly breakthrough”, MM moulded pulp, a fiber-based, plastic-free solution.

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

Neutral

válida desde feb 2024 hasta mar 2029



No records found for this company on Compliance Database

14 may 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde may 2026 hasta may 2031

Prácticas laborales y derechos humanos

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 93/100

Prácticas laborales y derechos humanos | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 100/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de trabajo infantil, trabajo forzado y tráfico de personas
Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de formación y desarrollo profesional
Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de diálogo social
Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de condiciones laborales
Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de salud y seguridad de los empleados
Política de prácticas laborales y derechos humanos en materia de prevención de la discriminación y el acoso
Objetivo cuantitativo fijado para el salario digno
Objetivo de salario digno anunciado públicamente
Políticas excepcionales sobre los principales temas laborales y de derechos humanos
Objetivos cuantitativos establecidos en materia de condiciones laborales
Objetivos cuantitativos establecidos en materia de salud y seguridad de los empleados
Objetivos cuantitativos establecidos en materia de formación y desarrollo profesional
Responsabilidad específica en materia de política de prácticas laborales y derechos humanos
Alcance de aplicación de la política de prácticas laborales y derechos humanos especificado
Compromiso para pagar continuamente un salario digno
Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de prácticas laborales y derechos humanos
Objetivos cuantitativos en materia de prevención de la discriminación y el acoso

Prácticas laborales y derechos humanos | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 100/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

- Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)
- Adhesión a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs, por sus siglas en inglés)

Prácticas laborales y derechos humanos | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Acciones para prevenir la discriminación en los procesos de desarrollo y promoción profesional
Encuesta de satisfacción del empleado
Compensación de las horas laborales extras o atípicas
Suministro de formación de desarrollo de capacidades
Convenio colectivo sobre horas de trabajo, horas extraordinarias o permisos
Convenio colectivo sobre prevención de la discriminación y el acoso
Convenio colectivo sobre formación y desarrollo profesional
Acciones para prevenir la discriminación durante la fase de reclutamiento
Representantes de los empleados u órgano representativo de los empleados (p. ej. comité de empresa)
Acciones para garantizar salarios adecuados
Organización flexible del trabajo (p. ej., teletrabajo, horario flexible)
Evaluación periódica del desempeño individual
Convenio colectivo sobre seguridad y salud del empleado
Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de trabajo infantil, trabajo forzado y/o tráfico de personas
Acciones para garantizar la igualdad de remuneración por el mismo trabajo
Mecanismo de reclamación sobre cuestiones de discriminación y/o acoso
Formación sobre sensibilización en materia de discriminación y acoso
Acciones para prevenir el acoso laboral
Formación de los empleados sobre los riesgos de la salud y seguridad y mejores prácticas laborales
Evaluación de riesgos sobre seguridad y salud del empleado
Plan de acción de emergencia en materia de salud y seguridad de los empleados
Evaluaciones de impacto que identifiquen posibles casos de trabajo infantil, trabajo forzado y/o tráfico de personas
Inspecciones o auditorías de seguridad de equipos
Acciones preventivas para las lesiones por esfuerzo repetitivo (LER)
Acciones para combatir el estrés y asegurar el bienestar psicológico en el lugar de trabajo
Análisis de los niveles salariales de los empleados en comparación con una metodología de referencia de salario digno reconocida por IDH
Procedimiento de subsanación para las víctimas de discriminación y/o acoso
Comunicación a todos los empleados del proceso de remuneración (p. ej., tabla salarial, procedimiento de adelanto salarial)
Cobertura sanitaria implementada para los empleados
Acciones para promover la inclusión de empleados con discapacidad
Recursos para empleados o grupos de apoyo abiertos a todos
Acciones para fomentar la movilidad interna
Programas Para Familias (PPF) implementados (por ejemplo, licencias parentales o de cuidado, servicios de cuidado infantil o asignaciones)
Comprobación de la edad de los candidatos antes de su contratación

Seguimiento de los controles internos y de la eficacia de las acciones adoptadas para prevenir el trabajo infantil, el trabajo forzado y/o el tráfico de personas
Procedimiento de quejas para que los empleados informen sobre cuestiones de salud y seguridad laboral
Plan de desarrollo y trayectoria profesional individual para todos los empleados
Acciones implantadas para garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores externos y otros trabajadores no asalariados en las instalaciones
Mecanismo de reclamación sobre las condiciones laborales
Salarios negociados colectivamente
Acciones para gestionar las horas de trabajo y las horas extraordinarias
Acciones para promover la igualdad de oportunidades para todos en el lugar de trabajo

Áreas de mejora

Prioridad baja	Desarrolle su procedimiento de subsanación para las víctimas identificadas de trabajo infantil, trabajo forzado o tráfico de personas
Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren la formación de los empleados sobre trabajo infantil, trabajo forzoso y trata de seres humanos

Prácticas laborales y derechos humanos | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 100/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Cadena de custodia certificada por «Forest Stewardship Council» (FSC)
Certificado en ISO 45001
Auditoría externa de sostenibilidad: no se encontró ningún incumplimiento en materia de prácticas laborales y derechos humanos

Prácticas laborales y derechos humanos | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 75/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Informar sobre el porcentaje de mujeres empleadas en relación con el conjunto de la organización
La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Informe sobre el porcentaje de mujeres en el directorio de la organización
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Reportes sobre el porcentaje de mujeres en puestos de alta dirección
Reportes sobre el número de días perdidos por lesiones, víctimas mortales y problemas de salud relacionados con el trabajo
Reportes sobre el número de accidentes laborales registrables
Reportes sobre el porcentaje de empleados directos incluidos en un análisis comparativo del salario digno
Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
Reportes de conformidad con el Módulo Básico y el Módulo Integral de VSME
Reportes sobre la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada y la retribución total anual media de todos los empleados
Informes sobre el número promedio de horas de formación por empleado
Informes de conformidad con los estándares universales de GRI
Informe sobre la brecha salarial de género no ajustada promedio
Informar sobre el porcentaje de empleados de grupos minoritarios y/o vulnerables en toda la organización
Informes exhaustivos sobre temas de prácticas laborales y derechos humanos
Reportes del número de incidentes de discriminación o acoso identificados o las acciones correctivas correspondientes

Prácticas laborales y derechos humanos | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

14 may 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde may 2026 hasta may 2031

Ética

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 80/100

Ética | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política exhaustiva sobre cuestiones de ética empresarial
Políticas de lucha contra la corrupción y el soborno
Política de fraude
Mecanismos estructurales para hacer frente a las violaciones de la política
Objetivos cuantitativos en materia de ética
Política de seguridad de la información
Política de blanqueo de capitales
Política de conflicto de intereses
Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de ética
Alcance de aplicación de la política de ética especificado
Responsabilidad especializada para cuestiones de ética empresarial
Ejemplos detallados disponibles sobre cuestiones de ética

Áreas de mejora

Prioridad baja	No hay pruebas que demuestren el reconocimiento de la política de ética con la firma del empleado
----------------	---

Ética | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● → 50/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)
--

Áreas de mejora

Prioridad baja	Las adhesiones actuales en materia de ética son demasiado generales. Se observa una falta de participación en iniciativas sectoriales de alto impacto que aborden los aspectos materiales específicos de la industria de la empresa
----------------	---

Ética | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Procedimiento interno de denuncia para que las partes interesadas puedan informar sobre cuestiones de seguridad de la información
Formación de sensibilización para prevenir las violaciones de la seguridad de la información
Procedimiento de denuncias internas para las partes interesadas para informar sobre la corrupción y el soborno
Capacitación de empleados sobre prevención de la corrupción y el soborno
Procedimiento de aprobación específico para las transacciones sensibles (p. ej. regalos, viajes)
Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo de corrupción
Se aplica un programa de debida diligencia a terceros sobre anticorrupción
Implementación de un programa de retención de registros
Se llevan a cabo evaluaciones de riesgo en materia de seguridad de la información
Auditoría de los controles internos para prevenir las violaciones de la seguridad de la información
Procedimiento de Respuesta a Incidentes (IRP) para gestionar las violaciones de la información confidencial
Hay medidas para proteger los datos de los clientes de accesos no autorizados o divulgación
Medidas para consultar con los consumidores/clientes sobre sus datos confidenciales/personales

Áreas de mejora

Prioridad baja

No hay pruebas que demuestren la existencia de auditorías de los procedimientos de control para prevenir la corrupción

Ética | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 75/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Auditoría externa de sostenibilidad: no se encontró ningún incumplimiento en materia de ética

Áreas de mejora

Prioridad media

No hay pruebas que acrediten la certificación ISO 27001

Prioridad media

No hay pruebas que acrediten la certificación ISO 37001

Ética | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 50/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Informes estándar sobre temas de ética empresarial
Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
Reportes de conformidad con el Módulo Básico y el Módulo Integral de VSME
Informes de conformidad con los estándares universales de GRI

Ética | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database

14 may 2026

360° Watch

Impacto en la puntuación

Neutral

Gravedad

N/A

válida desde may 2026 hasta may 2031

Compras sostenibles

Impacto en la puntuación ●○○○

● ↗ 90/100

Compras sostenibles | Políticas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 100/100

Un política es un conjunto de objetivos que aborda cuestiones de sostenibilidad específicas. Muestra la intención de una empresa de reducir el impacto, mitigar el riesgo o mejorar el desempeño.

Puntos fuertes

Política de abastecimiento sostenible de madera y sus derivados
Política excepcional sobre aprovisionamiento sostenible respecto tanto a los factores sociales como medioambientales
Objetivos cuantitativos en materia de compras sostenibles
Alcance de aplicación de la política de compras sostenibles especificado
Mecanismos formales de revisión y modificación de la política de compras sostenibles
Responsabilidad específica en materia de política de compras sostenibles

Compras sostenibles | Adhesiones

Impacto en la puntuación ●○○○

● → 75/100

Las adhesiones son la adhesión o el compromiso público de su empresa para el cumplimiento de los objetivos y principios definidos por un organismo dependiente reconocido.

Puntos fuertes

Adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC)
Adherida a la iniciativa Science Based Targets - Objetivos establecidos

Áreas de mejora

Prioridad baja	La empresa aún no se ha comprometido con iniciativas de primer nivel en materia de compras sostenibles que integren aspectos sectoriales con requisitos rigurosos, basados en la ciencia o verificados por terceros
----------------	---

Compras sostenibles | Medidas

Impacto en la puntuación ●●●●

● ↗ 100/100

Las medidas son las acciones de su empresa para respaldar sus políticas y compromisos de sostenibilidad.

Puntos fuertes

Formación de los compradores en temas medioambientales dentro de la cadena de suministro
Se aplica el código de conducta de RSE de los proveedores
Integración de las cláusulas sociales y ambientales en contratos con proveedores
Evaluación periódica de los proveedores (p. ej. cuestionario) sobre las prácticas medioambientales o sociales
Acciones para garantizar el abastecimiento inclusivo en la cadena de suministro
Integración de la política de responsabilidad en la evaluación del desempeño del departamento de compras
Análisis del riesgo de sostenibilidad (antes de someter a los proveedores a evaluaciones o auditorías)
Los proveedores con buen desempeño en temas ambientales y sociales tienen acceso a incentivos exclusivos (p.ej. premios a proveedores, programa de proveedores preferidos, acceso a licitaciones)
Auditorías in situ de los proveedores sobre temas medioambientales y sociales
Otras acciones para promover las compras sostenibles

Compras sostenibles | Certificaciones

Impacto en la puntuación ●●●○

● → 75/100

Las certificaciones confirman el cumplimiento de normas internacionales (p. ej., la ISO 14001). Deben emitirse por un organismo de certificación externo.

Puntos fuertes

Cadena de custodia certificada por «Forest Stewardship Council» (FSC)
Cadena de custodia de PEFC certificada
Auditoría externa de sostenibilidad: no se encontró ningún incumplimiento en materia de compras sostenibles

Áreas de mejora

Prioridad baja

Las certificaciones actuales en materia de compras sostenibles carecen del nivel de exigencia necesario en sus requisitos. Los marcos actuales carecen de la profundidad y el alcance integral necesarios para abordar eficazmente todos los aspectos materiales de este ámbito

Compras sostenibles | Reportes

Impacto en la puntuación ●●●○

● ↗ 75

/100

Los reportes se basan en KPI cuantitativos que miden su implantación de prácticas de sostenibilidad.

Puntos fuertes

La compañía comunica su progreso con respecto a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
Análisis de materialidad incluido en el informe de sostenibilidad
Informes exhaustivos sobre cuestiones de aprovisionamiento sostenible
Existe una verificación o garantía externa de los informes de sostenibilidad
Informe sobre el porcentaje de madera o productos/materiales fabricados con madera
Reportes de conformidad con el Módulo Básico y el Módulo Integral de VSME
Informes de conformidad con los estándares universales de GRI
Informe sobre el porcentaje de madera o productos/materiales fabricados con madera que se reciclan

Áreas de mejora

Prioridad baja

No hay pruebas que respalden los reportes sobre el total de emisiones brutas de GEI de alcance 3 (anteriores)

Compras sostenibles | 360° Watch

Impacto en la puntuación ●●●●

● → 75

/100

El indicador Hallazgos de 360° Watch se puntúa en función de los datos que recopilamos escaneando miles de fuentes de dominio público. Esto nos permite obtener una visión general de la gestión de la sostenibilidad de su empresa.

Puntos fuertes y áreas de mejora

No hay recomendaciones aún

Noticias que influyeron en su puntuación (1)

Noticias sobre su empresa encontradas en bases de datos públicas.

No records found for this company on Compliance Database 14 may 2026	360° Watch Impacto en la puntuación Neutral Gravedad N/A válida desde may 2026 hasta may 2031
--	---

Las siguientes cláusulas de exención de responsabilidad le serán de aplicación si no mantiene ninguna relación contractual con EcoVadis:

1. Esta ficha de evaluación tiene una validez de doce (12) meses a partir de su fecha de emisión. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.
2. Esta ficha de evaluación se basa en la información presentada y en los recursos informativos de que disponía EcoVadis en el momento de la evaluación. En caso de que alguna información o circunstancia cambie sustancialmente durante el periodo de validez de la ficha de evaluación, EcoVadis se reserva el derecho de suspender la ficha de evaluación y, si lo considera oportuno, volver a evaluarla y emitir una ficha de evaluación revisada.
3. Esta ficha de evaluación es propiedad intelectual de EcoVadis y se prohíbe terminantemente: (i) su copia, modificación, traducción, publicación, reproducción o (ii) utilización en el marco de, o en relación con, cualquier otra evaluación de RSE/ESG, a menos que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis.
4. Esta ficha de evaluación se considera información confidencial de EcoVadis. Salvo que se disponga lo contrario en un acuerdo por escrito suscrito con EcoVadis, ni esta ficha de evaluación ni la evaluación deben utilizarse por un tercero en el marco de, o en relación con, cualquier actividad relacionada con la generación de ingresos ni (compartirse de ninguna otra forma; solo podrá utilizarse para fines internos de terceros).
5. Solo puede utilizarse una ficha de evaluación de una empresa evaluada con una suscripción Select a efectos de préstamos vinculados a criterios ESG y productos similares ofrecidos por cualquier entidad financiera ajena la solución EcoVadis.
6. La calificación y esta ficha de evaluación se han elaborado con base en la información facilitada por la empresa evaluada y de conformidad con las buenas prácticas sectoriales y la metodología de EcoVadis, que pueden diferir de aquellas utilizadas por otras empresas que realizan evaluaciones similares. EcoVadis declina toda responsabilidad por cualquier acción o decisión adoptada por un tercero, incluida cualquier decisión de inversión con base en las calificaciones o en esta ficha de evaluación.