Docusign Envelope ID: 491F4244-114C-8D9C-8399-9CD9379B33D6

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

MM FOLLACELL AS

1. Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft i Norge 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter som nevnt ovenfor og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av.

Dette er MM FollaCell AS sin redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger.

2. MM FollaCell AS sin virksomhet og organisering

MM FollaCell AS er en tremassefabrikk som ligger i Follafoss, Norge, og eies av et østerriksk selskap som heter Mayr-Melnhof Karton AG. Vi produserer tremasse med ulike spesifikasjoner. De viktigste inngangsvariablene til produksjonen er hovedsakelig sertifisert råstoff av ved (tømmer og sagbruksflis) og energi. Produktene selges i Europa og Asia. Produktene fraktes med skip til terminal i Europa, videre transport tilpasses de enkelte kunder.

3. MM FollaCell AS sine retningslinjer og rutiner for ivaretakelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår

Selskapet har sine egne retningslinjer og prosedyrer for å sikre at de nødvendige sikkerhets- og kvalitetskrav oppfylles. I tillegg har vi et arbeidsmiljøutvalg (AMU), verneombud og en HMS-ansvarlig. MM FollaCell AS er medlem av "Næringslivets Hovedorganisasjon" (NHO). Hos oss er organisasjonsfrihet en selvfølge og alle ansatte kan bli medlemmer av fagforeninger. Selskapet og de lokale fagforeningene er en del av de tariffavtaler som er avtalt mellom vår bransje i NHO og LO. Selskapet oppfyller sine forpliktelser gjennom disse avtalene og overholder Åpenhetsloven og relevant norsk lov.

Docusign Envelope ID: 491F4244-114C-8D9C-8399-9CD9379B33D6

MM FollaCell AS har etablert en rutine som beskriver krav og metoder for å utføre aktsomhets-vurderinger, hva/hvordan og når MM FollaCell AS skal redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger og hvordan bedriften skal svare på forespørsler fra interessenter og allmennheten øvrig. Rutinen er på 16 sider. I rutinen står det bla beskrevet eksempler på risiko vi bør lete etter:

- Overdreven bruk av overtid
- Lave lønninger som ikke dekker grunnleggende menneskelige behov.
- Manglende dialog mellom arbeidsgiver og arbeidstakere.
- Farlig arbeidsmiljø. Forurensning eller ulykker.
- Diskriminering av arbeidstakere
- Tvangsarbeid
- Barnearbeid
- Brudd på retten til privatliv
- Negativ påvirkning av lokalsamfunn

Hovedforpliktelsen i loven består i å utføre såkalte aktsomhetsvurderinger, i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Prosessen for aktsomhetsvurderinger er som følger:



Docusign Envelope ID: 491F4244-114C-8D9C-8399-9CD9379B33D6

Ansvarlighet i MM FollaCell AS er forankret i våre etiske retningslinjer (Code of Conduct), som er vedtatt av styret i Mayr-Melnhof Karton AG, og gjeldende for hele MM gruppen. Her forplikter MM FollaCell AS seg til ansvarlig selskapsstyring ledet av prinsippene om integritet, lovlighet, ærlighet og åpenhet. I tillegg har MM FollaCell AS sitt arbeidsmiljøutvalg stadfestet bedriftens plikt til å følge OECD sine anbefalinger og retningslinjer for næringslivet og bidra til bærekraftig utvikling.

Om noen skulle ha mistanke om vi eller våre leverandører opptrer utilbørlig med hensyn til arbeidsforhold og menneskerettigheter oppfordrer vi alle som ønsker innsyn i dokumenter fra MM FollaCell AS om å ta kontakt med oss, så vil vi gjøre vårt beste for å imøtekomme deres forespørsler på en rask og effektiv måte. Vi kan nås på epost adresse: post.follacell@mm.group
Vi gjør oppmerksom på at et krav om informasjon kan avslås dersom:

- Kravet ikke gir tilstrekkelig grunnlag for å identifisere hva kravet gjelder.
- Kravet er åpenbart urimelig.
- Den etterspurte informasjonen gjelder opplysninger om noens personlige forhold.
- Den etterspurte informasjonen gjelder opplysninger om tekniske innretninger og framgangsmåter eller andre drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til de opplysningene angår.

4. MM FollaCell AS sine leverandører

MM FollaCell AS har ca 500 leverandører som leverer varer og tjenester.

Innkjøpene til MM FollaCell AS kan grovt deles inn i to kategorier

- Innsatsfaktorer som brukes direkte i produksjonen. De største er tømmer/flis, strøm og kjemikalier
- Varer og tjenester for drift og vedlikehold av maskiner/utstyr og bygningsmasse. Herunder også maskiner i forbindelse med investeringer.

79% av våre innkjøp ble gjort fra norske leverandører i 2025, resten i all hovedsak fra Sverige, Finland, Østerrike, Nederland, Sveits og Italia.

Docusign Envelope ID: 491F4244-114C-8D9C-8399-9CD9379B33D6

5. Aktsomhetsvurderinger – faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger

MM FollaCell AS har i tråd med åpenhetslovens intensjoner gjort en risikobasert tilnærming til aktsomhetsvurderinger.

Vi bygger vår kartlegging og aktsomhetsvurdering på kjent informasjon om nærmeste leverandør, egne undersøkelser, informasjon fra internett og offentlig tilgjengelige opplysninger.

I 2023 sendt ut et spørreskjema til omtrent alle leverandører. Det var veldig få leverandører som besvarte disse. Vi har ikke sendt ut noen nye spørreskjema etter det. Det jobbes med å finne bedre måter å gjøre dette på. I år har vi ved hjelp av AI foretatt internetsøk og vurdering av ca 55% av leverandørene.

Risikoanalysen viser at tre bransjer er av spesiell interesse for videre oppfølging:

- Logistikk/distribusjon er på et generelt nivå forbudet med høy sosial risiko, med bakgrunn i miljøaspekter og forekomst av sosial dumping. Vår vurdering er at flere av de leverandørene som ligger i denne kategorien representerer medium risiko. Det gjelder spesielt transport av gods over vei og via båt.

- Kjemikalier, kjemisk industri tilsetningsstoffer. Kjemikalieindustrien og dens verdikjede kan noen ganger representere høy sosial risiko. Det finnes risiko for farlige arbeidsforhold relatert til produksjonen, og generell risiko for dårlige rettigheter for arbeidstakere.

- Elektriske komponenter og maskindeler. Her kan det være under leverandører og kanskje noen ledd til med under leverandører. Her er det en risiko for at noe av dette produseres i land hvor det er lite eller ingen HMS regler, hvor det forekommer barnearbeid, og hvor lønningene kan være svært dårlige. Dette er svært vanskelig å ettergå.

Alt innkjøp av trevirke er FSC / PFSC-sertifisert, noe som inkluderer forpliktelser med hensyn til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og anses derfor ikke som en høyrisikokategori.

Gjennom vår analyse har vi ikke gjort negative funn i vår leverandørkjede eller i egen bedrift, men de nevnte områdene ovenfor innbefatter mulig risiko. Vi har identifisert noen få leverandører som selv er i ferd med å undersøke mer nøye sine underleverandører.

Docusign Envelope ID: 491F4244-114C-8D9C-8399-9CD9379B33D6

6. Tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko

Aktsomhetsvurderingene er en kontinuerlig prosess, og vi vil ved jevne mellomrom gjøre en ny gjennomgang av leverandørene. Vi jobber med å oppdatere våre rutiner og prosedyrer med oppdaterte krav til leverandører, bla skal våre avtaler med leverandører inneholde setningen: "Motparten forplikter seg til å overholde MM Groups til enhver tid gjeldende etiske retningslinjer". Dette for å best mulig sikre at leverandører er kvalifisert i henhold til Åpenhetsloven.

Det vil i løpet av 2026 gjennomføres opplæring av relevante ansatte når det gjelder åpenhetsloven og selskapets krav til ansvarlige leverandørkjeder.

7. Signatur

Denne redegjørelsen er signert av styret og daglig leder i MM FollaCell AS

Dato: 09.06.26

DocuSigned by:
Michael Petschacher
3005726EBA264BA...
Michael Petschacher
Styreleder

DocuSigned by:
Odd Morten Aalberg
EE9F32ACE0FB49F...
Odd Morten Aalberg
Daglig leder

Signed by:
Katja Tuomola
20ADA25697CE434...
Katja Tuomola
Styremedlem

Signed by:
Arnt Espen Skatland
50C57E841D014B9...
Arnt Espen Skatland
Styremedlem

Signed by:
Kaia Andersson Jenssen
6EE1059BCD3C414...
Kaia Andersson Jenssen
Styremedlem

Signed by:
Jørgen Thunsør
0CF5C069C0754BC...
Jørgen Thunsør
Styremedlem