DATENSCHUTZHINWEIS FÜR BEWERBER

Dieser Datenschutzhinweis bezieht sich auf die Verarbeitung von personenbezogenen Daten von Bewerbern während des Bewerbungsverfahrens durch die MM Group, insbesondere mittels dem globalen Bewerbungsportal. Selbstverständlich verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit sämtlichen Bestimmungen des Datenschutzrechts, wobei sich die rechtlichen Grundlagen zur Datenverarbeitung auch aus dem jeweiligen Recht jenes Landes, dem der Verantwortliche unterliegt, ergeben. Die in diesem Dokument herangezogenen Begriffe umfassen dabei sämtliche Geschlechter gleichermaßen. Alle Personen mögen sich von dem Inhalt dieses Dokuments in derselben Art und Weise angesprochen fühlen.

1. VERANTWORTLICHER UND DATENSCHUTZBEAUFTRAGTER

1.1 Verantwortliche

Die MM Service GmbH, Brahmsplatz 6, 1040 Wien, Österreich, erreichbar unter +43 (0)1 501 36 – 0 sowie www.mm.group, betreibt das konzernweite Bewerbungsportal für alle Unternehmen der MM Group und ist somit ihrerseits datenschutzrechtlicher Auftragsverarbeiter im Sinne des Art. 4 Z 8 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) bzw. anderer nationaler Rechtsgrundlagen. Das die konkret zu besetzende Stelle ausschreibende Unternehmen der MM Group bleibt für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich. Dieses erhält Ihre Bewerberdaten, um eine Entscheidung hinsichtlich der Auswahl der Kandidaten treffen zu können. Es im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten eigenständiger datenschutzrechtlicher Verantwortlicher im Sinne des Art. 4 Z 7 DSGVO bzw. anderer nationaler Rechtsgrundlagen.

In besonderen Fällen kann die Datenverarbeitung eine gemeinsame Verantwortlichkeit, wie sie etwa in Art. 26 DSGVO sowie in anderen nationalen Rechtsgrundlagen geregelt ist, mit sich führen. Sie haben die Möglichkeit, selbst darüber zu bestimmen, ob Sie Ihre Bewerberdaten nur mit dem ausschreibenden Unternehmen, oder aber auch mit anderen Gesellschaften der MM Group teilen bzw. sich initiativ bewerben möchten. Ihre personenbezogenen Daten und Bewerbungsunterlagen werden sodann mit allen Gesellschaften der MM Group geteilt, sodass wir die für Sie perfekte Stelle finden und Ihnen diese unterbreiten können.

Diese datenschutzrechtliche Information bezieht sich auf die im Zusammenhang mit dem Bewerbungsprozess erfolgte Datenverarbeitung durch die genannten Gesellschaften der MM Group (auch „wir“ oder „uns“).

1.2 Datenschutzbeauftragter

Sie können unseren Konzerndatenschutzbeauftragten unter folgender Adresse erreichen:

privacy@mm.group

2. ZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGE DER VERARBEITUNG

Wir verarbeiten Ihre Daten für die folgenden Zwecke und auf Grundlage folgender Bestimmungen, wobei sich die rechtlichen Grundlagen zur Datenverarbeitung insbesondere auch aus dem jeweiligen Recht des Mitgliedstaates, dem der Verantwortliche unterliegt, ergeben.

2.1 Bereitstellung des Bewerbungsportals

Um das Bewerbungsportal auf unserer Webseite betreiben zu können, werden technisch notwenige Daten verarbeitet. Dazu gehören bspw. IP-Adresse, Browsertyp, Standort, Browsersprache, Betriebssystem, verweisende und verlassende Seiten sowie URLs, Fehlerprotokolle und andere ähnliche Informationen, insbesondere auch Cookies. Wenn Sie das Bewerbungsportal nutzen, verarbeiten wir diese erforderlichen Daten. Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, Ihre personenbezogenen Daten im Zuge der technischen Bereitstellung des Bewerbungsportals zu verarbeiten, andernfalls der Bewerbungsprozess nicht in digitaler Form angeboten werden kann.

Die Rechtsgrundlage hierfür findet sich insbesondere in Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO sowie in der jeweils anwendbaren nationalen Rechtsgrundlage.

2.2 Auswahlverfahren und Kommunikation

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um spezifische Bewerbungsverfahren durchführen zu können. Dazu gehören nicht nur jene personenbezogenen Daten, die der Kommunikation mit dem Bewerber und der Terminverwaltung, sondern insbesondere auch jene, die der Analyse der Informationen und der Auswahl der optimalen Kandidaten dienen. Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, Ihre personenbezogenen Daten im Zuge des Bewerbungsprozesses zu verarbeiten, andernfalls keine hinreichende Entscheidung hinsichtlich der Eignung der Kandidaten für eine bestimmte Position erfolgen kann. Wir verarbeiten die von Ihnen bekanntgegebenen Daten zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens, also auch auf Grundlage der Erforderlichkeit der Erfüllung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Ihre Bewerbung hin erfolgen. Als globales Unternehmen erfolgt dies auch standortübergreifend, wenn dies zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist, ansonsten nur mit Ihrer Einwilligung. Außerdem unterliegen wir gesetzlichen Verpflichtungen, weshalb gewisse personenbezogene Daten im Zuge des Bewerbungsprozesses von uns verpflichtend erfragt bzw. verarbeitet

werden müssen. Sie werden nicht aufgefordert, besondere Kategorien personenbezogener Daten (sensible Daten wie bspw. solche zur rassischen und ethnischen Herkunft, politischen Meinung, religiösen oder weltanschaulichen Überzeugung, Gewerkschaftszugehörigkeit, Gesundheit oder sexuellen Orientierung) bekanntzugeben. Werden uns derartige sensible Daten aus Ihrem eigenen Zutun, etwa durch Erwähnung im Lebenslauf oder Anschreiben, bekannt, wird dies als Ihre Einwilligung zur Verarbeitung dieser besonderen Kategorie personenbezogener Daten gewertet. In Einzelfällen erfolgt die Verarbeitung daher auch auf Grundlage Ihrer Einwilligung, wobei die Entscheidung darüber, ob Sie uns diese nicht zwingend notwendigen personenbezogenen Daten zukommen lassen, immer freiwillig ist. Im Zusammenhang mit der Besetzung einzelner Positionen kann es aber unter Umständen zwingend erforderlich sein, dass wir Gesundheitsdaten erheben.

Dies erfolgt, um die uns aus dem Arbeitsrecht bzw. dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes übertragenen Pflichten zu erfüllen. Außerdem können wir Daten über gerichtlich oder verwaltungsbehördlich strafbare Handlungen oder Unterlassungen, insbesondere auch über den Verdacht der Begehung von Straftaten, sowie über strafrechtliche Verurteilungen oder vorbeugende Maßnahmen, wie sie beispielsweise in Strafregisterbescheinigungen ersichtlich sind, verarbeiten. Wir besitzen ein hinreichendes Interesse daran, gewisse Positionen ausschließlich an unbescholtene Bewerber zu vergeben.

Die Rechtsgrundlagen hierfür finden sich insbesondere in Art. 6 Abs.1 lit. a, b, c und f DSGVO, Art. 9 Abs. 2 lit. a und b DSGVO und Art. 10 Abs. 1 iVm Art. 6 Abs. 1 DSGVO sowie in den jeweils anwendbaren nationalen Rechtsgrundlagen.

Es ist beabsichtigt, die im Zuge des Bewerbungsprozesses erhobenen personenbezogenen Daten im Fall der Anstellung im erforderlichen Umfang für die Verwaltung des Beschäftigtenverhältnisses weiterzuverarbeiten. Die Verarbeitung der von Ihnen im Bewerbungsprozess bereitgestellten personenbezogenen Daten nach Übernahme in ein Arbeitsverhältnis liegt in unserem berechtigten Interesse.

Beruht die Datenverarbeitung auf Ihrer Einwilligung, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Sofern keine anderweitigen Rechtsgrundlagen zur Datenverarbeitung vorliegen, werden wir Ihre personenbezogenen Daten sodann nicht mehr verarbeiten.

2.3 Talentdatenbank

Wir können Sie in unsere globale Talentdatenbank aufnehmen, um Sie für potenziell interessante Positionen in der Zukunft zu berücksichtigen. Ihre Daten werden sodann länger aufbewahrt und unseren Personalvermittlern nach bestimmten Kriterien zur Verfügung gestellt. Dies geschieht jedoch nur mit Ihrer ausdrücklichen Zustimmung, die wir im Laufe des Prozesses von Ihnen einholen. Sie können diese jederzeit widerrufen.

Die Rechtsgrundlagen hierfür finden sich insbesondere in Art. 6 Abs. 1 lit. a bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO sowie in den jeweils anwendbaren nationalen Rechtsgrundlagen.

2.4 Soziale Medien/Karriereplattformen

Es kann sein, dass wir unsere Datenbank und unsere Stellenprofile mit Social- und Business-Media-Portalen (z.B. LinkedIn) synchronisieren. Ihre auf diesen Plattformen gespeicherten personenbezogenen Daten werden von uns jedoch nur verarbeitet, sofern Sie diese öffentlich zugänglich gemacht haben. Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, Ihre öffentlich zugänglichen personenbezogenen Daten in den Bewerbungsprozess einzubeziehen, um eine umfassende Entscheidung hinsichtlich der Eignung für die ausgeschriebene Position treffen zu können. In diesen Fällen informieren wir Sie zusätzlich über die Quelle und die Kategorien der personenbezogenen Daten.

Die Rechtsgrundlage hierfür findet sich insbesondere in Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO sowie in der jeweils anwendbaren nationalen Rechtsgrundlage.

3. EMPFÄNGER / KATEGORIEN VON EMPFÄNGERN

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich nicht an Dritte übermittelt, es sei denn, dies erfolgt im Zusammenhang mit der Erfüllung der angeführten Zwecke oder ist gesetzlich erforderlich. Übermittlungen zu Dienstanbietern liegen nicht nur in unserem, sondern zumeist auch in Ihrem Interesse, weil dies der bestmöglichen Durchführung des Bewerbungsprozesses dient. Selbstverständlich werden hierfür nur geeignete Anbieter ausgewählt und hinreichende Datenschutzvorkehrungen getroffen. Sofern es sich bei solchen Empfängern um datenschutzrechtliche Auftragsverarbeiter handelt, wurden Auftragsverarbeitervereinbarungen abgeschlossen. Als Auftragsverarbeiter sind, etwa gemäß Art. 4 Z 7 DSGVO, jene natürlichen oder juristischen Personen, Behörden, Einrichtungen oder andere Stellen anzusehen, die Ihre personenbezogenen Daten in unserem Auftrag verarbeiten.

3.1 Anbieter von Dienstleistungen

Zur technischen Unterstützung erhalten auch IT-Dienstleister Ihre personenbezogenen Daten, beispielsweise zur Durchführung der Kommunikation, von Videointerviews und im Zusammenhang mit der technischen Bereitstellung des Bewerbungsportals. Zur Bereitstellung unseres Webauftritts nutzen wir insbesondere auch Dienste von Webhosting-Anbietern. Außerdem geben wir Ihre personenbezogenen Daten im Einzelfall auch für Zwecke von Beratungs-

leistungen, Prüfungsaufträgen oder rechtlicher Unterstützung an ausgewählte Unternehmen oder Berufsgruppen weiter. Das liegt in unserem überwiegenden Interesse, weil dies der bestmöglichen Auswahl der geeignetsten Kandidaten oder der Rechtsverteidigung dient. Selbstverständlich werden hierfür nur geeignete Dienstanbieter ausgewählt und hinreichende Datenschutzvorkehrungen getroffen.

3.2 Öffentliche Einrichtungen

Unter Umständen sind wir gesetzlich oder im Rahmen von behördlichen oder prozessualen Verfahren dazu verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten an Behörden, Gerichte bzw. Sozialversicherungsträger zu übermitteln.

3.3 Konzerngesellschaften

Die MM Group ist weltweit tätig. Aus diesem Grund werden bestimmte Bewerberdaten an andere Unternehmen der MM Group weitergegeben, wenn dies für die Stellenbesetzung erforderlich ist. Das liegt in unserem überwiegenden Interesse. Soweit die Weitergabe für Zwecke der Stellenbesetzung hingegen nicht erforderlich ist, können Sie selbst entscheiden, ob Sie Ihre Daten mit anderen Konzernunternehmen teilen möchten.

4. ÜBERMITTLUNG AN STELLEN AUSSERHALB DES EUROPÄISCHEN WIRTSCHAFTSRAUMS (EWR)

Bei der MM Group handelt es sich um einen global handelnden Konzern, sodass Ihre personenbezogenen Daten mitunter in Drittländer übermittelt werden müssen, die nach europäischem Datenschutzrecht kein angemessenes Datenschutzniveau aufweisen. Die empfangenden Stellen können sowohl konzerneigene Gesellschaften als auch Dritte sein. Ihre Daten können in Einzelfällen daher an Stellen außerhalb des EWR übermittelt werden, wenn dies für die Stellenbesetzung bzw. den Bewerbungsprozess erforderlich ist, insbesondere für globale Funktionen bzw. Positionen in Konzernunternehmen aus Nicht-EWR-Ländern. Wenn es keinen Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission für das Land des Empfängers gibt, verwenden wir verbindliche EU-Standardvertragsklauseln, um ein angemessenes Datenschutzniveau bzw. geeignete Datenschutzgarantien zu gewährleisten und Ihre personenbezogenen Daten hinreichend zu schützen.

5. DAUER DER AUFBEWAHRUNG

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten grundsätzlich nur so lange, wie es für die Durchführung der genannten Zwecke erforderlich ist. Beruht die Datenverarbeitung auf Ihrer Einwilligung, werden die Daten bis zum Widerruf dieser Einwilligung gespeichert, längstens solange diese für die Erreichung des konkreten Zwecks erforderlich sind. Erfolgt die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Grundlage einer rechtlichen Verpflichtung, verarbeiten wir Ihre Daten nur solange, wie es gemäß dieser Verpflichtung erforderlich ist. Personenbezogene Daten, die wir für Zwecke der Erfüllung eines Vertrags oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen verarbeiten, werden von uns grundsätzlich mit Beendigung der vertraglichen bzw. vorvertraglichen Beziehung gelöscht. Wenn wir Ihre Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen, richtet sich die Speicherdauer jedoch nach den gesetzlichen Verjährungsfristen. Ihre personenbezogenen Daten werden daher auch nach der Beendigung des Bewerbungsprozesses zu Beweiszwecken weiterverarbeitet, insbesondere um Ansprüche aus dem Gleichbehandlungsrecht abwehren zu können.

Ihre Bewerberdaten werden jedoch spätestens sieben Monate nach Beendigung des Bewerbungsprozesses gelöscht, es sei denn, Sie haben einer weiteren Speicherung (z.B. Talentdatenbank) zugestimmt.

Daten aufgenommener Bewerber bzw. künftiger Mitarbeiter werden für Zwecke des Arbeitsverhältnisses bis zu dessen Beendigung gespeichert. Hiervon ausgenommen sind jedoch Ihre im Zuge des Bewerbungsprozesses vorgelegten Daten über gerichtlich oder verwaltungsbehördlich strafbare Handlungen oder Unterlassungen, insbesondere auch über den Verdacht der Begehung von Straftaten, sowie über strafrechtliche Verurteilungen oder vorbeugende Maßnahmen, wie sie beispielsweise in Strafregisterbescheinigungen ersichtlich sind. Diese werden nach dem Übergang in ein Arbeitsverhältnis umgehend gelöscht.

6. QUELLEN DER DATEN

Wir können personenbezogene Daten über Sie auch aus Drittquellen erhalten, z.B. von Personalvermittlern, Social- und Business-Media-Portalen, staatlichen Quellen, Geschäftspartnern, Unternehmen, die wir erwerben oder zu erwerben versuchen bzw. mit unserem Unternehmen kombinieren, Datenanbietern und anderen öffentlich zugänglichen Quellen. In diesem Zusammenhang werden insbesondere Ihre Stammdaten sowie Daten zu Ausbildung, Berufserfahrung, Kenntnissen, etc. verarbeitet. Sofern Ihre Daten ohne Ihr vorheriges Wissen von Dritten bereitgestellt werden, informieren wir Sie zusätzlich über die Quelle und die Kategorien der erhaltenen Daten.

7. AUTOMATISIERTE INDIVIDUELLE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG/PROFILERSTELLUNG

Bei ausgewählten Bewerbungsverfahren wird durch eine automatisierte Analyse und Kategorisierung der Bewerber eine Vorauswahl geeigneter Kandidaten durch das System vorgeschlagen. Die weitere Bewertung und die endgültige Entscheidung erfolgen jedoch ausschließlich durch unsere Recruiting-Mitar-

beiter, weshalb es zu keiner ausschließlich automatisierten Entscheidungsfindung auf Basis Ihrer personenbezogenen Daten kommt.

8. RECHTE DER BETROFFENEN PERSONEN

Wir versuchen Ihnen die Ausübung Ihrer Rechte so einfach wie möglich zu machen. Bitte teilen Sie uns daher immer mit, in welcher Form Sie angefragte Informationen erhalten möchten. Wenn Sie keinen Wunsch angeben, beantworten wir Ihr Anliegen in der gleichen Form wie Ihre Anfrage. Sie erhalten in der Regel innerhalb eines Monats Rückmeldung. Diese Frist kann um weitere zwei Monate verlängert werden, wenn dies unter Berücksichtigung der Komplexität und der Anzahl von Anträgen erforderlich ist. In diesen Fällen unterrichten wir Sie innerhalb eines Monats nach Eingang Ihres Antrags über eine Fristverlängerung, zusammen mit den Gründen für die Verzögerung. Im Falle von offensichtlich unbegründeten oder exzessiven Anträgen sind wir berechtigt, ein angemessenes Entgelt zu verlangen oder Ihre Anfrage abzulehnen.

Bitte wenden Sie sich zur Ausübung Ihrer Rechte an den Konzerndatenschutzbeauftragten und weisen Sie Ihre Identität hinreichend nach. Sofern begründete Zweifel an Ihrer Identität bestehen, wie etwa bei telefonischen Anfragen, behalten wir uns aus Gründen des Datenschutzes das Recht vor, zusätzliche Informationen anzufordern, die zur Bestätigung Ihrer Identität erforderlich sind. In diesen Fällen können wir von Ihnen eine gut leserliche Kopie eines Ihrer mit einer Unterschrift versehenen Identitätsdokumente (Reisepass, Personalausweis, Führerschein etc.) anfordern, welche bei gröberen Zweifeln außerdem eigenhändig zu unterzeichnen ist. Bitte schwärzen Sie in solchen Fällen personenbezogene Informationen, die wir zur Identifizierung Ihrer Person nicht benötigen. Alternativ können Sie sich immer auch mithilfe einer qualifizierten elektronischen Signatur (Bürgerkarte/Handysignatur) identifizieren.

Sie haben in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten folgende Rechte:

8.1 Auskunftsrecht

Sie haben das Recht zu erfahren, ob wir personenbezogene Daten zu Ihrer Person verarbeiten. Wenn wir personenbezogene Daten zu Ihrer Person verarbeiten, erhalten Sie Auskunft über diese konkreten Daten. Das Recht auf Auskunft darf jedoch nicht die Rechte und Freiheiten anderer Personen beeinträchtigen. Alle anderen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten relevanten Informationen, wie beispielsweise die Rechtsgrundlage, die Zwecke oder die Dauer der Verarbeitung, entnehmen Sie bitte diesem Informationsblatt.

8.2 Berichtigung Ihrer Daten

Sie haben das Recht, von uns die Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, sofern diese unrichtig, unzutreffend oder unvollständig sind. Das Recht auf Berichtigung umfasst auch das Recht auf Vervollständigung durch ergänzende Erklärungen oder Mitteilungen. Wenn wir davon betroffene Daten an andere Empfänger offengelegt bzw. übermittelt haben, informieren wir diese über die erfolgte Berichtigung. Eine Ausnahme besteht für jene Fälle, in denen sich dies als unmöglich erweist oder mit einem unverhältnismäßigen Aufwand verbunden ist. Sollte dies der Fall sein, unterrichten wir Sie auf Nachfrage über diese Empfänger.

8.3 Löschung Ihrer Daten

Sie haben das Recht, von uns die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen („Recht auf Vergessenwerden“), sofern die personenbezogenen Daten für die Zwecke, für die sie erhoben oder auf sonstige Weise verarbeitet wurden, nicht mehr notwendig sind oder diese unrechtmäßig verarbeitet wurden. Dies jedoch nur, soweit kein anderweitiger Grund zur Aufbewahrung besteht. Sofern Sie Ihre Einwilligung, auf die sich die Verarbeitung stützte, widerrufen und es an einer anderweitigen Rechtsgrundlage für die Verarbeitung fehlt, werden Ihre Daten ebenso gelöscht. Eine Löschung erfolgt auch dann, wenn Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen und keine vorrangigen berechtigten Gründe für die weitere Verarbeitung vorliegen. Die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten findet außerdem statt, wenn dies zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten erforderlich ist. Wenn wir davon betroffene Daten an andere Empfänger offengelegt bzw. übermittelt haben, informieren wir diese über die erfolgte Löschung. Hat der Verantwortliche Ihre personenbezogenen Daten öffentlich gemacht und ist dieser zu deren Löschung verpflichtet, so trifft er unter Berücksichtigung der verfügbaren Technologie und der Implementierungskosten angemessene Maßnahmen, auch technischer Art, um für die Datenverarbeitung Verantwortliche, die Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, darüber zu informieren, dass Sie von diesen die Löschung aller Links zu Ihren personenbezogenen Daten oder von Kopien bzw. Replikationen Ihrer personenbezogenen Daten verlangen. Eine Ausnahme besteht nur für jene Fälle, in denen sich dies als unmöglich erweist oder mit einem unverhältnismäßigen Aufwand verbunden ist. Sollte dies der Fall sein, unterrichten wir Sie auf Nachfrage über diese Empfänger.

8.4 Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten

Sie haben das Recht, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einschränken zu lassen. Die Einschränkung der Verarbeitung ist ausschließlich in jenen Fällen möglich, in denen die Richtigkeit Ihrer

personenbezogenen Daten bestritten wird, und zwar für eine Dauer, die es dem Verantwortlichen ermöglicht, die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu überprüfen. Sie ist ebenso möglich, wenn die Verarbeitung unrechtmäßig ist und Sie die Löschung der personenbezogenen Daten ablehnen und stattdessen die Einschränkung der Nutzung der personenbezogenen Daten verlangen. Gleiches gilt, wenn der Verantwortliche Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht länger benötigt, Sie diese jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben, solange noch nicht feststeht, ob die berechtigten Gründe des Verantwortlichen Ihre Interessen überwiegen. Wurde die Verarbeitung eingeschränkt, so wird der Verantwortliche Ihre personenbezogenen Daten, von ihrer Speicherung abgesehen, nur mit Ihrer Einwilligung sowie zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen, zum Schutz der Rechte einer anderen natürlichen oder juristischen Person oder aus Gründen eines wichtigen öffentlichen Interesses der Union bzw. eines Mitgliedstaats verarbeiten. Wenn wir betroffene Daten an andere Empfänger offengelegt bzw. übermittelt haben, informieren wir diese über die erfolgte Einschränkung. Eine Ausnahme besteht für jene Fälle, in denen sich dies als unmöglich erweist oder mit einem unverhältnismäßigen Aufwand verbunden ist. Sollte dies der Fall sein, unterrichten wir Sie auf Nachfrage über diese Empfänger. Haben Sie eine Einschränkung der Verarbeitung erwirkt, werden Sie von uns unterrichtet, bevor die Einschränkung aufgehoben wird.

8.5 Datenübertragbarkeit

Sie haben das Recht, die Herausgabe der Sie betreffenden personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Datenformat zu verlangen. Das Recht auf Datenübertragung beinhaltet auch das Recht zur Übermittlung der Daten an einen anderen Verantwortlichen. Soweit technisch möglich werden wir Ihre personenbezogenen Daten auf Ihr Verlangen daher direkt an einen von Ihnen zu benennenden Verantwortlichen übermitteln. Das Recht zur Datenübertragung besteht jedoch nur für von Ihnen bereitgestellte Daten und setzt voraus, dass die Verarbeitung auf Grundlage Ihrer Einwilligung oder zur Durchführung eines Vertrages erfolgt und mithilfe automatisierter Verfahren durchgeführt wird. Das Recht auf Datenübertragbarkeit darf jedoch nicht die Rechte und Freiheiten anderer Personen beeinträchtigen.

8.6 Widerrufsrecht

Wenn die Verarbeitung auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, steht Ihnen das Recht zum Widerspruch gesetzlich nicht zu, Sie verfügen sodann jedoch das Recht zum jederzeitigen Widerruf Ihrer Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft, sodass Sie durch den Widerruf ein dem Widerspruch vergleichbares Ergebnis erzielen können.

8.7 Widerspruch gegen unsere Verarbeitung Ihrer Daten

Im Fall einer Verarbeitung personenbezogener Daten zur Wahrnehmung von im öffentlichen Interesse liegenden Aufgaben oder zur Wahrnehmung berechtigter Interessen des Verantwortlichen können Sie der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widersprechen. Der Verantwortliche verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten sodann nicht mehr, es sei denn, er kann zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen. Eine Weiterverarbeitung ist auch in jenen Fällen möglich, in denen die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen des Verantwortlichen dient. Im Falle der Datenverarbeitung für Direktmarketing können Sie jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen, auch wenn die oben genannten Gründe nicht vorliegen.

8.8 Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs haben Sie das Recht auf Einbringung einer Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde (Datenschutzbehörde), insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen diese gesetzlichen Vorgaben verstößt.

9. NOTWENDIGKEIT DER DATENBEREITSTELLUNG / FOLGEN DER NICHTBEREITSTELLUNG

Es besteht keine Verpflichtung, Ihre personenbezogenen Daten bereitzustellen, wenngleich wir ohne diese personenbezogenen Daten den genannten Bewerbungsprozess nicht vollziehen können. Die Erhebung, Speicherung und sonstige Verarbeitung einzelner personenbezogener Daten beruht daher auf einer faktischen Notwendigkeit, demgegenüber die Entscheidung hinsichtlich der Bewerbung immer in Ihrem alleinigen Ermessen liegt.

10. ZUSATZ FÜR BEWERBER AUS DEN VEREINIGTEN STAATEN

Wenn Sie Ihren Wohnsitz in den Vereinigten Staaten haben, gelten für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die MM Group auch die Bestimmungen des Zusatzes für die Vereinigten Staaten.

VEREINIGTE STAATEN ADDENDUM

Dieser Nachtrag für die Vereinigten Staaten ("Nachtrag") ergänzt den DATENSCHUTZHINWEIS FÜR BEWERBER (den "Hinweis") und gilt für Einwohner der Vereinigten Staaten.

1. VERARBEITETE PERSONENBEZOGENE DATEN

Im Zusammenhang mit dem Bewerbungsportal können wir die folgenden Arten von personenbezogenen Daten verarbeiten:

Informationen, die Sie bereitstellen:

1.1 Kontaktinformationen, wie z.B. Name, E-Mail-Adresse, Telefonnummer und Postanschrift.

1.2 Informationen zum Lebenslauf, wie z.B. Qualifikationen, Fähigkeiten, Beschäftigungs- oder Ausbildungsgeschichte oder andere Informationen zum Lebenslauf.

1.3 Referenzinformationen, wie z.B. Name und Kontaktdaten Ihrer Referenzen oder anderer Personen, die Sie an uns verweisen, um über Ihre Bewerbung zu sprechen.

1.4 Social-Media-Informationen, z.B. wenn Sie uns einen Link zu einem Social-Media-Konto oder einen anderen Zugang zu einem Social-Media-Konto zur Verfügung stellen. In diesem Fall können wir alle Informationen, die Sie über Ihr Social-Media-Konto bzw. von Ihrem Social-Media-Konto aus freigeben, sowie andere Informationen, die von der Social-Media-Plattform abhängen, erfassen oder darauf zugreifen.

1.5 Vergütungsinformationen, die Sie freiwillig angeben und die von Ihrer Region und den geltenden Gesetzen und Vorschriften abhängen können.

1.6 Informationen zur Hintergrundüberprüfung, vorbehaltlich der geltenden Gesetze.

1.7 Sonstige Qualifikationsangaben wie Informationen über Ihre Persönlichkeit, Kompetenz, Fähigkeit und Eignung für eine Stelle.

1.8 Umfragedaten aus Umfragen, die wir oder unsere Dritten im Zusammenhang mit unseren Rekrutierungsaktivitäten durchführen.

1.9 Sensible Informationen, die Sie freiwillig und nach eigenem Ermessen zur Verfügung stellen, wie z.B. Geschlechtsidentität, religiöse oder politische Zugehörigkeit, sexuelle Orientierung, Alter, Sprache, Fähigkeiten/Behinderungen, Veteranenstatus,

Rasse, ethnische Zugehörigkeit, andere definierende Merkmale oder wie in den geltenden Gesetzen definiert.

1.10 Visuelle und auditive Informationen wie z.B. Ihr Bild und Ihre Stimme, die in Verbindung mit Videokonferenzsoftware erfasst werden.

Sie sind für die personenbezogenen Daten verantwortlich, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung mitteilen oder zur Verfügung stellen. Alle persönlichen Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, müssen wahrheitsgemäß und genau sein und dürfen in keiner Weise irreführend sein. Sie dürfen keine Informationen bereitstellen, die obszön, verleumderisch, verletzend oder bösartig sind bzw. gegen ein Gesetz verstoßen. Wenn Sie personenbezogene Daten eines Dritten (z.B. in einem Arbeitszeugnis) angeben, sind Sie dafür verantwortlich, dass wir alle erforderlichen Mitteilungen und alle Zustimmungen erhalten, damit wir diese personenbezogenen Daten wie in diesem Hinweis beschrieben erfassen und verwenden können.

Informationen, die wir durch automatisierte Mittel sammeln:

Wenn Sie das Bewerbungsportal nutzen, sammeln und analysieren wir Informationen über temporäre Cookies, wie z.B. Ihre IP-Adresse, Browsertypen, Standort, Browsersprache, Betriebssystem, verweisende und verlassende Seiten und URLs, Fehlerprotokolle und andere ähnliche Informationen.

Informationen, die wir von Drittparteien erhalten:

Wir können personenbezogene Daten über Sie von Drittquellen erhalten, z.B. von Personalvermittlern, Social-Media-Firmen, staatlichen Quellen, Geschäftspartnern, Unternehmen, die wir erwerben oder zu erwerben versuchen oder mit unserem Unternehmen kombinieren, Datenanbietern und anderen öffentlich zugänglichen Quellen.

2. ZWECKE DER VERARBEITUNG

Zusätzlich zu den in Abschnitt 2 des Hinweises beschriebenen Zwecken können wir personenbezogene Daten auch verarbeiten, um Hintergrundüberprüfungen durchzuführen und die von Ihnen bereitgestellten Informationen zu verifizieren, um Ihr Onboarding zu bearbeiten, wenn Sie eingestellt werden, und um die geltenden Arbeits- und Beschäftigungsgesetze einzuhalten.

Wir können sensible Daten wie oben beschrieben verarbeiten, um eine vielfältige und integrative Belegschaft zu entwickeln und zu fördern und/oder eines unserer Programme zur Chancengleichheit oder Vielfalt zu überwachen. Sofern dies nicht ausdrücklich in einer Bewerbung verlangt wird, sind solche sensiblen Daten nicht erforderlich und werden nicht verwendet, um Ihre Eignung für eine Stelle zu bewerten. Wenn Sie eine Behinderung haben und möchten, dass wir entsprechende Vorkehrungen treffen,

können Sie diese Informationen während des Einstellungsverfahrens offenlegen oder zur Verfügung stellen.

Zusammengefasste/anonymisierte Daten:

Wir können alle über das Bewerbungsportal gesammelten Daten zusammenfassen und/oder anonymisieren, so dass die Daten nicht mehr mit Ihnen oder Ihrem Gerät in Verbindung gebracht werden können. Wir können die zusammengefassten und/oder anonymisierte Daten für jeden Zweck verwenden.

3. EMPFÄNGER

Zusätzlich zu den Empfängern in Abschnitt 3 des Hinweises können wir Ihre personenbezogenen Daten auch an Anbieter von Hintergrundprüfungen sowie an andere Unternehmen im Rahmen einer Unternehmenstransaktion weitergeben, z.B. wenn wir andere Unternehmen kaufen, fusionieren oder mit ihnen zusammenarbeiten. Bei solchen Transaktionen (auch im Hinblick auf solche Transaktionen) können Informationen über Bewerber zu den übertragenen Vermögenswerten gehören. Wenn ein Teil oder unser gesamtes Vermögen verkauft oder an einen Dritten übertragen wird, können Ihre personenbezogenen Daten zu den übertragenen Geschäftswerten gehören. Wenn eine solche Übertragung zusätzlichen zwingenden Beschränkungen nach geltendem Recht unterliegt, werden wir diese Beschränkungen einhalten.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch weitergeben, wenn Sie dazu Ihre Zustimmung geben.

4. SICHERHEIT

Wir ergreifen technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen, um die uns im Zusammenhang mit dem Bewerbungsportal oder unseren Rekrutierungsaktivitäten zur Verfügung gestellten Informationen vor Verlust, Missbrauch und unbefugtem Zugriff, Offenlegung, Änderung oder Zerstörung zu schützen. Die Sicherheit Ihrer persönlichen Daten hängt auch von Ihnen ab. Wenn wir Ihnen ein Passwort für den Zugang zu bestimmten Teilen unseres Bewerbungsportals gegeben haben (oder wenn Sie ein solches gewählt haben), sind Sie dafür verantwortlich, dieses Passwort geheim zu halten. Geben Sie Ihr Passwort nicht an Dritte weiter.

Leider ist die Übertragung von Informationen über das Internet nicht völlig sicher. Obwohl wir Maßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ergreifen, können wir die absolute Sicherheit Ihrer an unser Bewerbungsportal übermittelten oder uns anderweitig zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten nicht garantieren. Jegliche Übermittlung personenbezogener Daten erfolgt auf eigene Gefahr. Wir sind nicht verantwortlich für die Umgehung von Datenschutzeinstellungen oder Sicherheitsmaßnahmen in unserem Bewerbungsportal.

5. PRIVATSPHÄRE VON KINDERN

Das Bewerbungsportal ist für ein allgemeines Publikum und nicht für Kinder unter 18 Jahren gedacht. Sollten wir feststellen, dass wir versehentlich personenbezogene Daten von Kindern unter 18 Jahren ohne gültige elterliche Zustimmung gesammelt oder erhalten haben, werden wir angemessene Maßnahmen ergreifen, um diese so schnell wie möglich zu löschen. Wir verarbeiten wissentlich keine Daten von Kindern unter 18 Jahren ohne elterliche Zustimmung.

6. WEBSEITE UND ANWENDUNGEN VON DRITTEN

Unser Bewerbungsportal kann Links zu Webseiten oder Anwendungen von Drittanbietern ("Webseiten von Drittanbietern") enthalten. Solche Webseiten von Drittanbietern liegen außerhalb unserer Kontrolle und werden von diesem Hinweis nicht erfasst. Wir haften nicht für Informationen, Inhalte, Produkte, Dienstleistungen, Software oder andere Materialien, die auf oder über Seiten von Dritten verfügbar sind. Die Nutzung einer Drittanbieter-Webseite oder jeglicher Informationen oder anderer Inhalte auf Drittanbieter-Webseiten unterliegt den Geschäftsbedingungen dieser Drittanbieter-Webseiten und wird von diesen geregelt. Wir empfehlen Ihnen, die auf solchen Drittseiten veröffentlichten Datenschutzerklärungen zu lesen.

Zu den Webseiten von Drittanbietern können Videokonferenzsoftwaredienste gehören, die wir in Verbindung mit unseren Bewerbungsverfahren anbieten. Personenbezogene Daten, die von solchen Drittseiten verarbeitet werden, können die in Abschnitt 1 dieses Nachtrags genannten Daten enthalten. Bitte beachten Sie Abschnitt 2 dieses Nachtrags in Bezug auf Anträge für entsprechende Vorkehrungen.

Wir werden eine Kopie der aufgezeichneten Videos wie in Abschnitt 5 des Hinweises beschrieben aufbewahren. Wir behalten uns das Recht vor, aufgezeichnete Videos oder damit zusammenhängende Informationen in Übereinstimmung mit dem Hinweis zu verwenden, einschließlich der Weitergabe solcher Informationen an Strafverfolgungsbehörden.

7. ÄNDERUNGEN DER BEKANNTMACHUNG

Wir behalten uns das Recht vor, diesen Hinweis jederzeit zu ändern, um Änderungen in der Gesetzgebung, unserer Datenerfassungs- und Datenverwendungspraxis, unserem Bewerbungsportal oder Fortschritten in der Technologie Rechnung zu tragen. Wir werden die überarbeiteten Hinweise über das Bewerbungsportal zugänglich machen, so dass Sie die Hinweise regelmäßig überprüfen sollten. Das Datum "Letzte Aktualisierung" am Ende dieses Hinweises gibt an, wann er zuletzt aktualisiert wurde. Indem Sie

weiterhin auf das Bewerbungsportal zugreifen, bestätigen Sie, dass Sie die neueste Version des Hinweises gelesen und verstanden haben.

8. VERSCHIEDENES

Dieser Hinweis unterliegt den Gesetzen des Staates Delaware, USA. Sie unterwerfen sich unwiderruflich und bedingungslos der Gerichtsbarkeit der Gerichte von Wilmington, USA, für den Zweck jeglicher Klagen, Handlungen oder anderer Verfahren, die sich aus diesem Hinweis ergeben oder auf diesem beruhen. Wenn Sie Fragen zu diesem Nachtrag für die Vereinigten Staaten oder zu diesem Hinweis haben, wenden Sie sich bitte an uns, wie in Abschnitt 1 des Hinweises dargelegt.