INFORMATIONS SUR LA PROTECTION DES DONNÉES POUR LES CANDIDATS

Ces informations sur la protection des données concernent le traitement des données à caractère personnel des candidats au cours du processus de candidature par le Groupe MM, en particulier par le biais du portail de candidature global. Nous traitons vos données personnelles conformément à toutes les dispositions de la loi sur la protection des données, la base juridique du traitement des données résultant également de la loi respective du pays auquel le responsable du traitement est soumis. Les termes utilisés dans le présent document s'appliquent indifféremment à tous les sexes. Toutes les personnes peuvent se sentir interpellées de la même manière par le contenu de ce document.

1. RESPONSABLE DU TRAITEMENT ET DÉLÉGUÉ À LA PROTECTION DES DONNÉES

1.1 Contrôleur

MM Service GmbH, Brahmsplatz 6, 1040 Vienne, Autriche, joignable au +43 (0)1 501 36 - 0 et www.mm.group, exploite le portail d'application à l'échelle du groupe pour toutes les sociétés du groupe MM et est donc pour sa part un processeur de données au sens de l'article 4 (8) du règlement général sur la protection des données (RGPD) et d'autres bases juridiques nationales.

La société du Groupe MM qui publie le poste vacant spécifique reste responsable du traitement de vos données personnelles. Cette société reçoit vos données de candidature pour décider de la sélection des candidats. Elle est un responsable indépendant du traitement des données au sens de l'article 4, paragraphe 7, du RGPD et d'autres bases juridiques nationales en rapport avec le traitement de vos données de candidature.

Dans des cas particuliers, le traitement des données peut donner lieu à un contrôle conjoint, conformément à l'article 26 du RGPD et à d'autres bases juridiques nationales. Vous avez la possibilité de décider vous-même si vous souhaitez partager vos données de candidature uniquement avec la société de publicité ou également avec d'autres filiales du Groupe MM, ou si vous souhaitez envoyer une candidature spontanée. Vos données personnelles et vos documents de candidature seront alors partagés avec toutes les entités du MM Group afin que nous puissions trouver l'emploi idéal pour vous et vous le proposer.

Ces informations sur la protection des données concernent le traitement des données effectué dans le cadre du processus de candidature par les sociétés susmentionnées du groupe MM (également "nous").

1.2 Délégué à la protection des données

Vous pouvez contacter le délégué à la protection des données du groupe à l'adresse suivante

privacy@mm.group

2. FINALITÉS ET BASE JURIDIQUE DU TRAITEMENT

Nous traitons vos données aux fins et sur la base des dispositions suivantes, la base juridique du traitement des données résultant notamment du droit de l'État membre auquel le responsable du traitement est soumis.

2.1 Mise à disposition du portail de candidature

Afin d'exploiter le portail d'application sur notre site web, les données techniquement nécessaires sont traitées. Il s'agit par exemple de l'adresse IP, du type de navigateur, de la localisation, de la langue du navigateur, du système d'exploitation, des pages de référence et de sortie ainsi que des URL, des journaux d'erreurs et d'autres informations similaires, en particulier les cookies. Si vous utilisez le portail de candidature, nous traitons ces données obligatoires. Nous avons un intérêt légitime à traiter vos données personnelles dans le cadre de la mise à disposition technique du portail de candidature, sans quoi le processus de candidature ne pourrait pas être proposé sous forme numérique.

La base juridique est fondée en particulier sur l'article 6, paragraphe 1, point f), du RGPD et sur la base juridique nationale applicable.

2.2 Procédure de demande et communication

Nous traitons vos données personnelles afin de pouvoir mener à bien des procédures de candidature spécifiques. Il s'agit non seulement des données personnelles qui servent à la communication avec le candidat et à la gestion des rendez-vous, mais aussi et surtout de celles qui servent à l'analyse des informations et à la sélection des meilleurs candidats. Nous avons un intérêt légitime à traiter vos données à caractère personnel dans le cadre de la procédure de recrutement, faute de quoi aucune décision adéquate ne peut être prise quant à l'adéquation des candidats à un poste particulier. Nous traitons les données que vous avez fournies dans le but de mener à bien le processus de candidature, c'est-à-dire également sur la base de la nécessité d'exécuter les mesures précontractuelles prises en réponse à votre candidature. En tant qu'entreprise internationale, nous procédons également à des transferts entre sites si cela est nécessaire pour mener à bien le processus de candidature, sinon uniquement avec votre consentement. En outre, nous sommes soumis à des obligations légales, c'est pourquoi nous devons demander ou traiter certaines données à caractère personnel dans le cadre de la procédure de candidature. Il ne vous sera pas demandé de divulguer des catégories particulières de données à caractère personnel (données sensibles telles que l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques, l'appartenance à un syndicat, la santé ou l'orientation sexuelle). Si nous prenons connaissance de ces données sensibles par vos propres moyens, par exemple en les mentionnant dans votre CV ou votre lettre de motivation, cela sera considéré comme votre consentement au traitement de cette catégorie spéciale de données à caractère personnel. Dans certains cas, le traitement est donc également fondé sur votre consentement, la décision de nous fournir ou non ces données à caractère personnel non obligatoires étant toujours volontaire. Toutefois, dans le cadre de la dotation de certains postes spéciaux, il peut s'avérer absolument nécessaire de collecter des données relatives à la santé. Ceci afin de remplir les obligations qui nous sont imposées par le droit du travail ou le droit de la sécurité sociale et de la protection sociale. En outre, nous pouvons traiter des données relatives à des actions ou omissions punissables par la loi ou par les autorités administratives, notamment en cas de suspicion de commission d'actes criminels, ainsi qu'à des condamnations pénales ou à des

mesures préventives, telles qu'elles figurent, par exemple, dans le casier judiciaire. Nous avons un intérêt suffisant à pourvoir certains postes exclusivement avec des candidats en règle.

Les bases juridiques sont fondées en particulier sur l'article 6, paragraphe 1, points a), b), c) et f) du GDPR, sur l'article 9, paragraphe 2, points a) et b) du GDPR et sur l'article 10, paragraphe 1, en liaison avec l'article 6, paragraphe 1, du GDPR, ainsi que sur les autres bases juridiques nationales applicables.

Il est prévu de poursuivre le traitement des données personnelles collectées dans le cadre de la procédure de candidature en cas d'embauche, dans la mesure où cela est nécessaire à la gestion de la relation de travail. Le traitement des données à caractère personnel que vous avez fournies dans le cadre de la procédure de candidature après l'acceptation d'une relation de travail est dans notre intérêt légitime.

Si le traitement des données est basé sur votre consentement, vous pouvez révoquer ce consentement à tout moment avec effet pour l'avenir. S'il n'existe pas d'autre base juridique pour le traitement des données, nous ne traiterons plus vos données à caractère personnel.

2.3 Base de données des talents

Nous pouvons vous inclure dans notre base de données mondiale de talents afin d'envisager votre candidature à des postes potentiellement intéressants à l'avenir. Vos données seront donc conservées plus longtemps et mises à la disposition de nos recruteurs selon certains critères. Toutefois, cela ne se fera qu'avec votre consentement explicite, que nous obtiendrons de votre part au cours du processus. Vous pouvez révoquer ce consentement à tout moment.

Les bases juridiques sont fondées en particulier sur l'article 6, paragraphe 1, point a), ou sur l'article 9, paragraphe 2, point a), du RGPD, ainsi que sur les autres bases juridiques nationales applicables.

2.4 Plateformes de médias sociaux/professionnels

Nous pouvons synchroniser notre base de données et nos profils professionnels avec des portails de médias sociaux et professionnels (par exemple LinkedIn). Toutefois, nous ne traiterons vos données à caractère personnel stockées sur ces plateformes que si vous les avez rendues accessibles au public. Nous avons un intérêt légitime à inclure vos données personnelles accessibles au public dans le processus de candidature afin de pouvoir prendre une décision complète concernant votre aptitude à occuper le poste annoncé. Dans ce cas, nous vous informerons en outre de la source et des catégories de données à caractère personnel.

La base juridique est fondée en particulier sur l'article 6, paragraphe 1, point f), du RGPD et sur la base juridique nationale applicable.

3. DESTINATAIRES / CATÉGORIES DE DESTINATAIRES

En principe, vos données personnelles ne sont pas transmises à des tiers, sauf si cela est nécessaire pour atteindre les objectifs fixés ou si la loi l'exige. Les transferts à des prestataires de services ne sont pas seulement dans notre intérêt, mais aussi le plus souvent dans le vôtre, car ils permettent d'assurer la meilleure exécution possible du processus de candidature. Bien entendu, seuls des prestataires appropriés sont sélectionnés à cette fin et des précautions suffisantes sont prises en matière de protection des données. Si ces destinataires sont des sous-traitants au sens de la loi sur la protection des données, des accords de sous-traitance ont été conclus. Les sous-traitants sont, par exemple, conformément à l'article 4, paragraphe 7, du RGPD, des personnes physiques ou morales, des autorités, des institutions ou d'autres organismes qui traitent vos données à caractère personnel en notre nom.

3.1 Prestataire de services

Pour l'assistance technique, les prestataires de services informatiques peuvent recevoir vos données à caractère personnel, par exemple pour effectuer des communications, des entretiens vidéo et dans le cadre de la fourniture technique du portail d'application. En particulier, nous utilisons également les services de fournisseurs d'hébergement web pour fournir notre site web. En outre, nous transmettons également vos données personnelles à des entreprises ou des groupes professionnels sélectionnés dans des cas individuels à des fins de services de conseil, de missions d'audit ou d'assistance juridique. Il en va de notre intérêt supérieur, car cela permet de sélectionner au mieux les candidats les plus appropriés ou d'assurer la défense juridique. Il va de soi que seuls des prestataires de services appropriés sont sélectionnés à cette fin et que des précautions suffisantes sont prises en matière de protection des données.

3.2 Organismes publics

Dans certaines circonstances, nous sommes tenus par la loi ou dans le cadre de procédures officielles ou procédurales de transmettre vos données personnelles aux autorités publiques, aux tribunaux ou aux institutions de sécurité sociale.

3.3 Sociétés du groupe

Le Groupe MM est une société opérant à l'échelle mondiale. Pour cette raison, certaines données relatives aux candidats peuvent être partagées avec d'autres sociétés du Groupe MM, si cela s'avère nécessaire pour pourvoir un poste. Il en va de notre intérêt supérieur. Si le transfert n'est pas nécessaire pour pourvoir un poste, vous pouvez décider vous-même si vous souhaitez partager vos données avec d'autres sociétés du groupe ou non.

4. TRANSMISSION A DES ORGANISMES EN DEHORS DE L'ESPACE ECONOMIQUE EUROPEEN (EEE)

Le Groupe MM est un groupe agissant à l'échelle mondiale, de sorte que vos données personnelles peuvent devoir être transférées vers des pays tiers qui ne disposent pas d'un niveau adéquat de protection des données conformément à la législation européenne en matière de protection des données. Les destinataires peuvent être des sociétés du groupe ou des tiers. Dans certains cas, vos données peuvent donc être transférées à des organismes situés en dehors de l'EEE si cela est nécessaire pour pourvoir un poste ou pour la procédure de candidature, en particulier pour des fonctions globales ou des postes dans des sociétés du groupe situées en dehors de l'EEE. Si la Commission européenne n'a pas pris de décision d'adéquation pour le pays du destinataire, nous utilisons des clauses contractuelles types contraignantes de l'UE pour assurer un niveau adéquat de protection des données ou des garanties appro-

priées en matière de protection des données et pour protéger vos données à caractère personnel de manière adéquate.

5. DURÉE DE LA RÉTENTION

En principe, nous ne conservons vos données personnelles que pendant la durée nécessaire à la réalisation des objectifs fixés. Si le traitement des données est basé sur votre consentement, les données seront stockées jusqu'à ce que ce consentement soit révoqué, mais au plus tard pendant la durée nécessaire à la réalisation de l'objectif spécifique. Si le traitement de vos données personnelles est fondé sur une obligation légale, nous ne traiterons vos données qu'aussi longtemps qu'elles seront nécessaires à l'exécution de cette obligation. Les données à caractère personnel que nous traitons aux fins de l'exécution d'un contrat ou de la mise en œuvre de mesures précontractuelles seront supprimées par nos soins à la fin de la relation contractuelle ou précontractuelle. Toutefois, si nous avons besoin de vos données pour faire valoir, exercer ou défendre des droits légaux, la période de conservation est régie par les délais de prescription légaux. Vos données personnelles continueront donc à être traitées à des fins probatoires même après la fin de la procédure de candidature, notamment pour pouvoir se défendre contre des réclamations découlant de la loi sur l'égalité de traitement.

Vos données de candidature seront supprimées au plus tard sept mois après la fin de la procédure de candidature, à moins que vous n'ayez consenti à ce qu'elles soient conservées plus longtemps (par exemple, dans la base de données des talents).

Les données des candidats acceptés ou des futurs employés seront conservées aux fins de la relation de travail jusqu'à sa cessation. Toutefois, ces données ne comprennent pas les données à caractère personnel relatives à des actions ou omissions punissables par la loi ou par les autorités administratives, notamment en cas de suspicion de commission d'actes criminels, ainsi qu'à des condamnations pénales ou à des mesures préventives, telles qu'elles figurent, par exemple, dans le casier judiciaire.

6. SOURCE DES DONNÉES

Nous pouvons également recevoir des données à caractère personnel vous concernant de sources tierces, telles que des recruteurs, des portails de médias sociaux et professionnels, des sources gouvernementales, des partenaires commerciaux, des sociétés que nous acquérons ou cherchons à acquérir ou à combiner avec notre société, des fournisseurs de données et d'autres sources accessibles au public. Dans ce contexte, nous traitons notamment vos données de base ainsi que les données relatives à la formation, à l'expérience professionnelle, aux connaissances, etc. Si vos données sont fournies par des tiers à votre insu, nous vous informerons de la source et des catégories de données reçues.

7. LA PRISE DE DÉCISION INDIVIDUELLE AUTOMATISÉE/LE PROFILAGE

Dans certains processus de candidature, le système propose une présélection des candidats appropriés par le biais d'une analyse et d'une catégorisation automatisées des candidats. Toutefois, seul notre personnel chargé du recrutement procède à une évaluation plus poussée et prend la décision finale, c'est pourquoi il n'y a pas de prise de décision exclusivement automatisée sur la base de vos données à caractère personnel.

8. DROITS DES PERSONNES CONCERNÉES

Nous nous efforçons de vous faciliter au maximum l'exercice de vos droits. Par conséquent, veuillez toujours nous indiquer sous quelle forme vous souhaitez recevoir les informations demandées. Si vous ne précisez pas votre demande, nous y répondrons sous la même forme que votre demande. En règle générale, vous recevrez une réponse dans un délai d'un mois. Ce délai peut être prolongé de deux mois supplémentaires si cela s'avère nécessaire, compte tenu de la complexité et du nombre de demandes. Dans ce cas, nous vous informerons de toute prolongation du délai dans un délai d'un mois à compter de la réception de votre demande, en vous indiquant les raisons du retard. En cas de demandes manifestement infondées ou excessives, nous sommes en droit de facturer une redevance appropriée ou de refuser votre demande.

Pour exercer vos droits, veuillez contacter le délégué à la protection des données du groupe et fournir une preuve suffisante de votre identité. En cas de doute raisonnable sur votre identité, par exemple dans le cas de demandes de renseignements téléphoniques, nous nous réservons le droit, pour des raisons de protection des données, de demander des informations supplémentaires nécessaires pour confirmer votre identité. Dans ce cas, nous pouvons demander une copie lisible de l'un de vos documents d'identité signés (passeport, carte d'identité, permis de conduire, etc.), qui doit également être signé de votre propre main en cas de doute sérieux. Dans ce cas, veuillez biffer les informations personnelles dont nous n'avons pas besoin pour vous identifier. Vous pouvez également vous identifier à l'aide d'une signature électronique qualifiée (carte de citoyen/signature de téléphone portable).

Vous disposez des droits suivants en ce qui concerne le traitement de vos données personnelles :

8.1 Droit d'accès

Vous avez le droit de savoir si nous traitons des données à caractère personnel vous concernant. Si nous traitons des données à caractère personnel vous concernant, vous recevrez des informations sur ces données spécifiques. Toutefois, le droit à l'information ne peut porter atteinte aux droits et libertés d'autres personnes. Veuillez vous référer à la présente fiche d'information pour toute autre information relative au traitement de vos données à caractère personnel, telle que la base juridique, les finalités ou la durée du traitement.

8.2 Droit de rectification

Vous avez le droit de nous demander de rectifier vos données personnelles si elles sont incorrectes, inexactes ou incomplètes. Le droit de rectification comprend également le droit d'être complété par des explications ou des notifications supplémentaires. Si nous avons divulgué ou transféré des données concernées à d'autres destinataires, nous les informerons de la rectification effectuée. Il existe une exception pour les cas où cela s'avère impossible ou implique un effort disproportionné. Dans ce cas, nous vous informerons sur ces destinataires sur demande.

8.3 Droit à l'effacement

Vous avez le droit de nous demander de supprimer vos données à caractère personnel ("droit à l'oubli") si ces données ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées d'une autre manière, ou si elles ont été traitées de manière illicite. Toutefois, cela ne sera le cas que s'il n'y a plus de raison de conserver les données. Si vous révoquez le consentement sur lequel le traitement était fondé et qu'il n'existe pas d'autre base juridique pour le traitement, vos données seront également supprimées. L'effacement aura également lieu si vous vous opposez au traitement et qu'il n'existe pas de motifs légitimes impérieux justifiant la poursuite du traitement. Vos données à caractère personnel seront également effacées si cela est nécessaire pour se conformer à une obligation légale en vertu du droit de l'Union ou des États membres. Si nous avons divulgué ou transféré des données à d'autres destinataires, nous les informerons de l'effacement. Si le responsable du traitement a rendu publiques vos données à caractère personnel et est tenu de les effacer, il prendra des mesures raisonnables, y compris des mesures techniques, compte tenu de la technologie disponible et du coût de mise en œuvre, pour informer les autres responsables du traitement qui traitent vos données à caractère personnel que vous leur demandez d'effacer tous les liens vers vos données à caractère personnel ou toutes les copies ou réplications de vos données à caractère personnel. Une exception existe uniquement dans les cas où cela s'avère impossible ou implique un effort disproportionné. Dans ce cas, nous vous informerons de ces destinataires sur demande.

8.4 Droit à la limitation du traitement

Vous avez le droit de limiter le traitement de vos données à caractère personnel. La limitation du traitement n'est possible que dans les cas où l'exactitude de vos données à caractère personnel est contestée, et pour une période permettant au responsable du traitement de vérifier l'exactitude de vos données à caractère personnel. Elle est également possible si le traitement est illégal et que vous refusez d'effacer les données à caractère personnel et demandez plutôt la limitation de l'utilisation des données à caractère personnel. Il en va de même si le responsable du traitement n'a plus besoin de vos données à caractère personnel aux fins du traitement, mais que vous en avez besoin pour faire valoir, exercer ou défendre des droits en justice ou que vous vous êtes opposé au traitement, tant qu'il n'a pas encore été déterminé si les motifs légitimes du responsable du traitement l'emportent sur vos intérêts. Si le traitement a été limité, le responsable du traitement ne traitera vos données à caractère personnel, outre leur conservation, qu'avec votre consentement et pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice, pour la protection des droits d'une autre personne physique ou morale ou pour des motifs d'intérêt public important de l'Union ou d'un État membre. Si nous avons divulgué ou transféré des données à d'autres destinataires, nous les informerons de la restriction. Une exception existe pour les cas où cela s'avère impossible ou implique un effort disproportionné. Dans ce cas, nous vous informerons sur ces destinataires sur demande. Si vous avez obtenu une limitation du traitement, nous vous en informerons avant que la limitation ne soit levée.

8.5 Droit à la portabilité des données

Vous avez le droit de demander que les données à caractère personnel vous concernant soient transmises dans un format structuré, commun et lisible par machine. Le droit au transfert des données comprend également le droit de transférer les données à un autre responsable. Dans la mesure où cela est techniquement possible, nous transmettrons donc vos données à caractère personnel directement à une personne responsable que vous désignerez à votre demande. Toutefois, le droit à la portabilité des données n'existe que pour les données que vous avez fournies et exige que le traitement soit fondé sur votre consentement ou sur l'exécution d'un contrat et qu'il soit effectué à l'aide de procédés automatisés. Le droit à la portabilité des données ne peut toutefois pas affecter les droits et libertés d'autres personnes.

8.6 Droit de retirer son consentement

Si le traitement est fondé sur votre consentement, vous n'avez pas le droit de vous y opposer en vertu de la loi, mais vous avez le droit de révoquer votre consentement à tout moment avec effet pour l'avenir, afin de pouvoir obtenir un résultat comparable à l'opposition.

8.7 Droit d'opposition

En cas de traitement de données à caractère personnel pour l'exécution de missions d'intérêt public ou pour l'exécution d'intérêts légitimes du responsable du traitement, vous pouvez vous opposer au traitement des données à caractère personnel vous concernant à tout moment avec effet pour l'avenir pour des raisons tenant à votre situation particulière. Le responsable du traitement ne traitera alors plus vos données à caractère personnel, à moins qu'il ne puisse démontrer des motifs légitimes impérieux pour le traitement qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés. La poursuite du traitement est également possible dans les cas où le traitement sert à faire valoir, à exercer ou à défendre des droits légaux du responsable du traitement. Dans le cas d'un traitement de données à des fins de marketing direct, vous pouvez vous opposer au traitement à tout moment, même si les raisons susmentionnées ne s'appliquent pas.

8.8 Droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle compétente

Sans préjudice de tout autre recours administratif ou juridictionnel, vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle (autorité de protection des données), en particulier dans l'État membre de votre résidence, de votre lieu de travail ou du lieu de la violation présumée, si vous estimez que le traitement des données à caractère personnel vous concernant enfreint ces exigences légales.

9. NÉCESSITÉ DE FOURNIR DES DONNÉES / CONSÉQUENCES DE LA NON-FOURNITURE

Il n'y a aucune obligation de fournir vos données personnelles, bien que nous ne puissions pas mener à bien le processus de candidature susmentionné sans ces données personnelles. Par conséquent, la collecte, le stockage et les autres traitements de données personnelles individuelles sont fondés sur une nécessité factuelle, tandis que la décision concernant la candidature est toujours laissée à votre entière discrétion.

10. ADDENDUM POUR LES DEMANDEURS DES ÉTATS-UNIS

Si vous résidez aux États-Unis, les conditions de l'addendum des États-Unis s'appliquent également au traitement de vos données à caractère personnel.

ADDENDUM POUR LES ÉTATS-UNIS

Le présent addendum pour les États-Unis ("addendum") complète les INFORMATIONS SUR LA PROTECTION DES DONNÉES POUR LES DEMANDEURS (l'"avis") et s'applique aux résidents des États-Unis.

1. DONNÉES PERSONNELLES TRAITÉES

Nous pouvons traiter les types de données personnelles ci-dessous dans le cadre du portail.

Les informations que vous fournissez :

1.1 Les informations de contact, telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone et l'adresse postale.

1.2 Informations sur le curriculum vitae, telles que les qualifications, les compétences, les antécédents en matière d'emploi ou d'éducation, ou d'autres informations sur le curriculum vitae.

1.3 Informations sur les références, telles que le nom et les coordonnées de vos références ou d'autres personnes que vous nous envoyez pour parler de votre candidature.

1.4 Informations sur les médias sociaux, par exemple si vous nous fournissez un lien ou un autre accès à un compte de média social, nous pouvons collecter ou accéder à toute information que vous autorisez à être partagée par le biais ou à partir de votre compte de média social et à d'autres informations en fonction de la plateforme de média social.

1.5 Les informations relatives à la rémunération que vous fournissez volontairement et qui peuvent dépendre de votre région et des lois et réglementations applicables.

1.6 Informations relatives à la vérification des antécédents, sous réserve de la législation applicable.

1.7 Autres informations sur les qualifications, telles que des informations sur votre personnalité, vos compétences, vos capacités et votre aptitude à occuper un poste.

1.8 Informations relatives aux enquêtes que nous ou nos tiers réalisons dans le cadre de nos activités de recrutement.

1.9 Les informations sensibles que vous fournissez volontairement et à votre seul gré, telles que l'identité de genre, l'affiliation religieuse ou politique, l'orientation sexuelle, l'âge, la langue, les capacités/handicaps, le statut de vétéran, la race, l'appartenance ethnique, d'autres caractéristiques déterminantes ou telles que définies par le droit applicable.

1.10 Les informations visuelles et auditives, telles que votre image et votre voix, collectées dans le cadre d'un logiciel de vidéoconférence.

Vous êtes responsable des données personnelles que vous nous fournissez ou que vous mettez à notre disposition dans le cadre de votre candidature. Toutes les données personnelles que vous fournissez doivent être véridiques, exactes et ne doivent en aucun cas induire en erreur. Vous ne pouvez pas fournir d'informations obscènes, diffamatoires, contrefaites, malveillantes ou contraires à la loi. Si vous fournissez des données personnelles d'un tiers (comme une référence), il vous incombe de fournir tous les avis et d'obtenir tous les consentements nécessaires pour que nous puissions collecter et utiliser ces informations personnelles comme décrit dans l'avis.

Les informations que nous collectons par des moyens automatisés :

Lorsque vous utilisez le portail, nous collectons et analysons des informations via des cookies temporaires, telles que votre adresse IP, votre type de navigateur, votre localisation, la langue de votre navigateur, votre système d'exploitation, les pages et URL de référence et de sortie, les journaux d'erreurs et d'autres informations similaires.

Les informations que nous obtenons de tiers :

Nous pouvons recevoir des données personnelles vous concernant de sources tierces telles que des sociétés de recrutement, des sociétés de médias sociaux, des sources gouvernementales, des partenaires commerciaux, des sociétés que nous acquérons ou cherchons à acquérir ou à combiner avec notre entreprise, des fournisseurs de données et d'autres sources accessibles au public.

2. FINALITÉS DU TRAITEMENT

Outre les objectifs décrits à la section 2 de l'avis, nous pouvons également traiter des données à caractère personnel pour vérifier les antécédents et les informations que vous fournissez, pour procéder à votre intégration si vous êtes embauché et pour nous conformer à la législation applicable en matière de travail et d'emploi.

Nous pouvons traiter les données sensibles comme indiqué ci-dessus afin de développer et d'encourager une main-d'œuvre diversifiée et inclusive et/ou de contrôler l'un de nos programmes d'égalité des chances ou de diversité. Sauf si elles sont explicitement requises dans une demande d'emploi, ces informations sensibles ne sont pas nécessaires et ne seront pas utilisées pour évaluer votre aptitude à occuper un poste. Si vous souffrez d'un handicap et que vous souhaitez que nous envisagions des aménagements, vous pouvez divulguer ou fournir cette information au cours du processus de recrutement.

Données agrégées/dépersonnalisées

Nous pouvons agréger et/ou dépersonnaliser toute information collectée par l'intermédiaire du portail de sorte que l'information ne puisse plus être liée à vous ou à votre appareil. Nous pouvons utiliser les informations agrégées et/ou dépersonnalisées à n'importe quelle fin.

3. RECIPIENTS

Outre les destinataires mentionnés à la section 3 de l'avis, nous pouvons également partager vos données à caractère personnel avec des fournisseurs de services de vérification des antécédents ainsi qu'avec d'autres sociétés dans le cadre d'une transaction d'entreprise, par exemple si nous achetons, fusionnons ou nous associons à d'autres sociétés. Dans le cadre de telles transactions (y compris en prévision de telles transactions), les informations relatives aux candidats peuvent faire partie des actifs transférés. Si une partie ou la totalité de nos actifs sont vendus ou transférés à un tiers, vos données personnelles peuvent faire partie des actifs commerciaux transférés. Si un tel transfert est soumis à des restrictions obligatoires supplémentaires en vertu des lois applicables, nous nous conformerons à ces restrictions.

Nous pouvons également partager vos données personnelles si vous y consentez.

4. SÉCURITÉ

Nous prenons des mesures de sécurité techniques et organisationnelles pour protéger les informations qui nous sont fournies dans le cadre du portail ou de nos activités de recrutement contre la perte, l'utilisation abusive, l'accès non autorisé, la divulgation, l'altération ou la destruction. La sécurité de vos données personnelles dépend également de vous. Lorsque nous vous avons donné (ou lorsque vous avez choisi) un mot de passe pour accéder à certaines parties de notre portail, vous êtes responsable de la confidentialité de ce mot de passe. Ne partagez pas votre mot de passe avec qui que ce soit.

Malheureusement, la transmission d'informations via l'internet n'est pas totalement sûre. Bien que nous prenions des mesures pour protéger vos données personnelles, nous ne pouvons pas garantir la sécurité des données personnelles que vous transmettez à notre portail ou que vous nous fournissez d'une autre manière. Toute transmission de données personnelles se fait à vos propres risques. Nous ne sommes pas responsables du contournement des paramètres de confidentialité ou des mesures de sécurité contenus dans notre portail.

5. LA VIE PRIVÉE DES ENFANTS

Le portail est destiné à un public général et non aux enfants de moins de 18 ans. Si nous apprenons que nous avons collecté ou reçu par inadvertance des données personnelles d'enfants de moins de 18 ans sans consentement parental valable, nous prendrons des mesures raisonnables pour les supprimer dès que possible. Nous ne traitons pas sciemment les données d'enfants de moins de 18 ans sans consentement parental.

6. SITES WEB ET APPLICATIONS DE TIERS

Notre portail peut fournir des liens vers des sites web ou des applications de tiers ("sites de tiers"). Ces sites tiers échappent à notre contrôle et ne sont pas couverts par le présent avis. Nous ne sommes pas responsables des informations, du contenu, des produits, des services, des logiciels ou d'autres éléments disponibles sur ou par l'intermédiaire de sites tiers. L'utilisation d'un site tiers ou de toute information ou autre contenu trouvé sur des sites tiers est soumise et régie par les conditions générales de ces sites tiers. Nous vous encourageons à consulter les avis de confidentialité affichés sur ces sites tiers.

Les sites tiers peuvent inclure des services logiciels de vidéoconférence que nous fournissons dans le cadre de nos processus de candidature. Les données à caractère personnel traitées par ces sites tiers peuvent inclure les données énoncées à la section 1 du présent addendum. Veuillez consulter la section 2 du présent addendum concernant les demandes d'adaptation.

Nous conserverons une copie des vidéos enregistrées conformément à la section 5 de l'avis. Nous nous réservons le droit d'utiliser toute vidéo enregistrée ou information connexe conformément à l'avis, y compris de divulguer ces informations aux autorités chargées de l'application de la loi.

7. MODIFICATIONS DE L'AVIS

Nous nous réservons le droit de modifier l'avis à tout moment pour tenir compte des modifications apportées à la loi, à nos pratiques en matière de collecte et d'utilisation des données, à notre portail ou aux progrès technologiques. Nous rendrons l'avis révisé accessible par l'intermédiaire du portail, de sorte que vous devrez le consulter régulièrement. La date de "dernière mise à jour" figurant à la fin du présent avis indique la date de sa dernière mise à jour. En continuant à accéder au portail, vous confirmez que vous avez lu et compris la dernière version de l'avis.

8. DIVERS

Le présent avis est régi par les lois de l'État du Delaware (États-Unis). Vous vous soumettez irrévocablement et inconditionnellement à la compétence des tribunaux de Wilmington, États-Unis, pour toute poursuite, action ou autre procédure découlant de l'avis ou fondée sur celui-ci. Si vous avez des questions concernant le présent addendum pour les États-Unis ou l'avis, veuillez nous contacter comme indiqué à la section 1 de l'avis.