



## **AVIS DE PROTECTION DES DONNÉES POUR LES CANDIDATS**

Les présentes informations sur la protection des données s'appliquent aux candidats du groupe MM, notamment via le portail de candidature global. Il va de soi que nous traitons vos données personnelles conformément à toutes les dispositions de la législation sur la protection des données, les bases juridiques du traitement des données découlant avant tout du droit de l'État membre auquel le responsable est soumis. Les termes utilisés dans ce document désignent indifféremment les hommes et les femmes. Toutes les personnes peuvent se sentir concernées par le contenu de ce document de la même manière.

### **1. RESPONSABLE ET DÉLÉGUÉ À LA PROTECTION DES DONNÉES**

#### **1.1 Responsables**

La société MM Service GmbH, Brahmplatz 6, 1040 Vienne, Autriche, joignable au +43 (0)1 501 36 - 0 ainsi que [www.mm.group](http://www.mm.group), est responsable du traitement de vos données personnelles par le portail de candidature. Elle détermine la finalité et les moyens du traitement de vos données personnelles dans le cadre de l'utilisation du portail de candidature et est donc responsable de la protection des données au sens de l'article 4, point 7, du règlement général sur la protection des données (RGPD).

En outre, l'entreprise du MM Group qui publie l'offre d'emploi concrète est toujours responsable du traitement de vos données personnelles. Elle reçoit vos données de candidature afin de pouvoir prendre une décision concernant la sélection des candidats. Dans le cadre du traitement de vos données de candidature, elle est le responsable indépendant de la protection des données au sens de l'article 4, point 7, du RGPD.

Cette information sur la protection des données se réfère au traitement des données effectué par MM Service GmbH dans le cadre du processus de candidature ainsi qu'au traitement effectué par l'entreprise du groupe MM qui propose le poste en question (également "nous" ou "notre").

#### **1.2 Délégué à la protection des données**

Vous pouvez contacter notre responsable de la protection des données du groupe à l'adresse suivante :

[privacy@mm.group](mailto:privacy@mm.group)

### **2. FINALITÉS ET BASE JURIDIQUE DU TRAITEMENT**

Nous traitons vos données pour les finalités suivantes et sur la base des dispositions suivantes, les bases juridiques du traitement des données découlant

notamment aussi du droit respectif de l'État membre auquel le responsable est soumis.

#### **2.1 Mise à disposition du portail de candidature**

Afin de pouvoir exploiter le portail de candidature sur notre site web, nous traitons les données nécessaires sur le plan technique. Il s'agit par exemple de l'adresse IP, du type de navigateur, de l'emplacement, de la langue du navigateur, du système d'exploitation, des pages de renvoi et de sortie ainsi que des URL, des journaux d'erreurs et d'autres informations similaires, en particulier les cookies. Si vous créez un compte et utilisez le portail de candidature, nous traitons ces données nécessaires. Nous avons un intérêt légitime à traiter vos données personnelles dans le cadre de la mise à disposition technique du portail de candidature, sans quoi le processus de candidature ne peut pas être proposé sous forme numérique.

La base juridique pour cela est l'article 6, paragraphe 1, point f) du RGPD.

#### **2.2 Procédure de sélection et communication**

Nous traitons vos données personnelles afin de pouvoir mener à bien des procédures de candidature spécifiques. Cela inclut non seulement les données à caractère personnel nécessaires à la communication avec le candidat et à la gestion des rendez-vous, mais aussi, en particulier, celles qui servent à analyser les informations et à sélectionner les candidats les plus appropriés. Nous avons un intérêt légitime à traiter vos données à caractère personnel dans le cadre du processus de candidature, faute de quoi nous ne pourrions pas prendre de décision satisfaisante quant à l'adéquation des candidats à un poste donné. Nous traitons les données que vous nous avez communiquées aux fins de l'exécution de la procédure de candidature, c'est-à-dire également sur la base de la nécessité d'exécuter des mesures précontractuelles prises en réponse à votre candidature. En tant qu'entreprise mondiale, nous procédons également à ces traitements sur tous les sites si cela est nécessaire à l'exécution de la procédure de candidature, sinon uniquement avec votre consentement. En outre, nous sommes soumis à des obligations légales, raison pour laquelle certaines données à caractère personnel doivent obligatoirement être demandées ou traitées par nos soins au cours du processus de candidature. Il ne vous sera pas demandé de fournir des catégories particulières de données à caractère personnel (données sensibles telles que celles concernant l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques, l'appartenance syndicale, la santé ou l'orientation sexuelle). Si nous prenons connaissance de ces données sensibles de votre propre initiative, par exemple en les mentionnant dans votre CV ou votre lettre de motivation, cela sera considéré comme votre



consentement au traitement de cette catégorie particulière de données à caractère personnel. Dans certains cas, le traitement s'effectue donc également sur la base de votre consentement, la décision de nous fournir ces données personnelles non obligatoires étant toujours volontaire. Toutefois, dans le cadre de l'occupation de certains postes, il peut arriver que nous devions impérativement collecter des données relatives à la santé.

Ceci afin de remplir les obligations qui nous incombent en vertu du droit du travail ou du droit de la sécurité sociale et de la protection sociale. En outre, nous pouvons traiter des données relatives à des actes ou des omissions punissables par la justice ou par les autorités administratives, notamment des données relatives à des suspicions de commission d'infractions, ainsi que des données relatives à des condamnations pénales ou à des mesures préventives, telles que celles figurant dans les certificats de casier judiciaire. Nous avons un intérêt suffisant à attribuer certains postes exclusivement à des candidats irréprochables.

Les bases juridiques sont l'art. 6, al. 1, let. a, b, c et f du RGPD ; l'art. 9, al. 2, let. a et b du RGPD ; l'art. 10, al. 1 en relation avec l'art. 6, al. 1 du RGPD.

En cas d'embauche, il est prévu de traiter les données personnelles collectées au cours du processus de candidature dans la mesure nécessaire à la gestion de la relation de travail. Le traitement des données à caractère personnel que vous avez fournies dans le cadre du processus de candidature, une fois la relation de travail établie, est dans notre intérêt légitime.

Si le traitement des données repose sur votre consentement, vous pouvez le révoquer à tout moment avec effet pour l'avenir. Dans la mesure où il n'existe pas d'autre base juridique pour le traitement des données, nous ne traiterons plus vos données personnelles.

### 2.3 Base de données des talents

Nous pouvons vous inclure dans notre base de données mondiale de talents afin de vous considérer pour des postes potentiellement intéressants à l'avenir. Vos données seront alors conservées plus longtemps et mises à la disposition de nos recruteurs selon certains critères. Cela ne se fera toutefois qu'avec votre consentement explicite, que nous vous demanderons au cours du processus. Vous pouvez révoquer ce consentement à tout moment.

Les bases juridiques sont l'art. 6, al. 1, let. a ou l'art. 9, al. 2, let. a du RGPD.

### 2.4 Médias sociaux/plateformes de carrière

Il se peut que nous synchronisons notre base de données et nos profils d'emploi avec des portails de médias sociaux et professionnels (par exemple

LinkedIn). Toutefois, nous ne traitons vos données à caractère personnel stockées sur ces plateformes que si vous les avez rendues publiques. Nous avons un intérêt légitime à inclure vos données à caractère personnel accessibles publiquement dans le processus de candidature afin de pouvoir prendre une décision complète quant à votre aptitude à occuper le poste proposé. Dans ces cas, nous vous informons en outre de la source et des catégories de données à caractère personnel.

La base juridique est l'article 6, paragraphe 1, point f) du RGPD.

## **3. DESTINATAIRES / CATÉGORIES DE DESTINATAIRES**

Vos données personnelles ne sont en principe pas transmises à des tiers, sauf si cela est nécessaire pour atteindre les objectifs mentionnés ou si la loi l'exige. Les transmissions à des prestataires de services ne sont pas seulement dans notre intérêt, mais aussi, la plupart du temps, dans le vôtre, car elles permettent de mener au mieux le processus de candidature. Il va de soi que seuls des prestataires appropriés sont sélectionnés et que des mesures de protection des données suffisantes sont prises à cet effet. Dans la mesure où ces destinataires sont des sous-traitants au sens de la législation sur la protection des données, des accords de sous-traitance ont été conclus. Conformément à l'article 4 Z 7 du RGPD, sont considérées comme des sous-traitants les personnes physiques ou morales, autorités, institutions ou autres organismes qui traitent vos données personnelles en notre nom.

### 3.1 Fournisseurs de services

Pour le soutien technique, des prestataires de services informatiques reçoivent également vos données à caractère personnel, par exemple pour la réalisation de la communication, d'entretiens vidéo et en relation avec la mise à disposition technique du portail de candidature. Pour la mise à disposition de notre site web, nous utilisons notamment aussi les services de fournisseurs d'hébergement web. En outre, nous transmettons également vos données personnelles à des entreprises ou des groupes professionnels sélectionnés, au cas par cas, à des fins de prestations de conseil, de missions d'audit ou d'assistance juridique. Cela est dans notre intérêt supérieur, car cela sert à la meilleure sélection possible des candidats les plus appropriés ou à la défense juridique. Il va de soi que seuls des prestataires de services appropriés sont sélectionnés à cet effet et que des mesures suffisantes de protection des données sont prises.

### 3.2 Établissements publics

Dans certaines circonstances, nous sommes tenus par la loi ou dans le cadre de procédures administratives ou procédurales de transmettre vos données



personnelles aux autorités, aux tribunaux ou aux organismes de sécurité sociale.

### 3.3 Sociétés du groupe

Le groupe MM est actif dans le monde entier. C'est pourquoi certaines données de candidats sont transmises à d'autres entreprises du MM Group si cela est nécessaire pour pourvoir le poste. Cela est dans notre intérêt supérieur. En revanche, si la transmission n'est pas nécessaire à des fins de recrutement, vous pouvez décider vous-même si vous souhaitez partager vos données avec d'autres sociétés du groupe.

## 4. TRANSMISSION À DES ENTITÉS SITUÉES EN DEHORS DE L'ESPACE ÉCONOMIQUE EUROPÉEN (EEE)

Le groupe MM est un groupe mondial, de sorte que vos données personnelles doivent parfois être transférées vers des pays tiers qui ne présentent pas un niveau de protection des données adéquat selon la législation européenne en matière de protection des données. Les services destinataires peuvent être aussi bien des sociétés appartenant au groupe que des tiers. Vos données peuvent donc, dans certains cas, être transférées à des organismes situés en dehors de l'EEE si cela est nécessaire pour le recrutement ou le processus de candidature, en particulier pour des fonctions globales ou des postes dans des sociétés du groupe situées dans des pays hors de l'EEE. En l'absence d'une décision d'adéquation de la Commission européenne pour le pays du destinataire, nous utilisons des clauses contractuelles types européennes contraignantes afin d'assurer un niveau de protection des données adéquat ou des garanties de protection des données appropriées et de protéger suffisamment vos données à caractère personnel.

## 5. DURÉE DE CONSERVATION

En principe, nous ne conservons vos données personnelles que le temps nécessaire à la réalisation des objectifs mentionnés. Si le traitement des données repose sur votre consentement, les données sont conservées jusqu'à la révocation de ce consentement, mais au plus tard tant qu'elles sont nécessaires à la réalisation de l'objectif concret. Si le traitement de vos données à caractère personnel est fondé sur une obligation légale, nous ne traiterons vos données que pendant la durée nécessaire à l'exécution de cette obligation. Les données à caractère personnel que nous traitons aux fins de l'exécution d'un contrat ou de l'application de mesures précontractuelles sont en principe effacées par nos soins à la fin de la relation contractuelle ou précontractuelle. Si nous avons besoin de vos données pour faire valoir, exercer ou défendre des droits juridiques, la durée de stockage est toutefois déterminée par les délais de prescription légaux. Vos données personnelles continueront donc d'être traitées à des fins de

preuve même après la fin du processus de candidature, notamment pour pouvoir se défendre contre des prétentions découlant du droit à l'égalité de traitement.

Vos données de candidature seront donc supprimées au plus tard sept mois après la fin du processus de candidature, à moins que vous n'ayez consenti à ce qu'elles soient conservées plus longtemps (par ex. base de données de talents).

Les données relatives aux candidats ou aux futurs employés sont conservées aux fins de la relation de travail jusqu'à la fin de celle-ci. Toutefois, les données personnelles relatives aux infractions pénales que vous avez fournies au cours de la procédure de candidature ne sont pas concernées. Celles-ci sont immédiatement supprimées après le passage à une relation de travail.

## 6. SOURCES DES DONNÉES

Nous pouvons également obtenir des données personnelles vous concernant auprès de sources tierces, telles que des agences de recrutement, des portails de médias sociaux et professionnels, des sources gouvernementales, des partenaires commerciaux, des entreprises que nous acquérons ou tentons d'acquérir ou que nous combinons avec notre entreprise, des fournisseurs de données et d'autres sources accessibles au public. Dans ce contexte, nous traitons en particulier vos données de base ainsi que des données relatives à la formation, à l'expérience professionnelle, aux connaissances, etc. Dans la mesure où vos données sont fournies par des tiers sans que vous en ayez connaissance au préalable, nous vous informons en outre de la source et des catégories de données reçues.

## 7. PRISE DE DÉCISION INDIVIDUELLE AUTOMATISÉE/ÉTABLISSEMENT DE PROFILS

Pour les procédures de candidature sélectionnées, une analyse et une catégorisation automatisées des candidats permettent au système de proposer une présélection de candidats appropriés. Toutefois, l'évaluation ultérieure et la décision finale sont prises exclusivement par notre personnel de recrutement, raison pour laquelle il n'y a pas de prise de décision exclusivement automatisée sur la base de vos données personnelles.

## 8. DROITS DES PERSONNES CONCERNÉES

Nous essayons de vous faciliter au maximum l'exercice de vos droits. Veuillez donc toujours nous indiquer sous quelle forme vous souhaitez recevoir les informations demandées. Si vous n'indiquez aucun souhait, nous répondrons à votre demande sous la même forme que votre demande. En règle générale, vous recevrez une réponse dans un délai d'un mois. Ce délai peut être prolongé de deux mois supplémentaires si cela s'avère nécessaire compte tenu

de la complexité et du nombre de demandes. Dans ce cas, nous vous informerons de la prolongation du délai dans un délai d'un mois à compter de la réception de votre demande, en indiquant les raisons du retard. En cas de demandes manifestement infondées ou excessives, nous sommes en droit d'exiger une rémunération raisonnable ou de rejeter votre demande.

Pour exercer vos droits, veuillez contacter le responsable de la protection des données du groupe et fournir des preuves suffisantes de votre identité. En cas de doute raisonnable quant à votre identité, comme dans le cas de demandes téléphoniques, nous nous réservons le droit, pour des raisons de protection des données, de demander des informations supplémentaires nécessaires pour confirmer votre identité. Dans ces cas, nous pouvons vous demander une copie lisible de l'un de vos documents d'identité (passeport, carte d'identité, permis de conduire, etc.) portant une signature, qui doit en outre être signée de votre main en cas de doute grave. Dans ce cas, veuillez masquer les informations personnelles dont nous n'avons pas besoin pour vous identifier. Vous pouvez également toujours vous identifier à l'aide d'une signature électronique qualifiée (carte de citoyen/signature de téléphone portable/ID-Austria).

Vous disposez des droits suivants en ce qui concerne le traitement de vos données à caractère personnel:

#### 8.1 Droit d'accès

Vous avez le droit de savoir si nous traitons des données à caractère personnel vous concernant. Si nous traitons des données à caractère personnel vous concernant, vous pouvez obtenir des informations sur ces données concrètes. Ce droit d'accès ne doit toutefois pas porter atteinte aux droits et libertés d'autres personnes. Vous trouverez toutes les autres informations pertinentes pour le traitement de vos données personnelles, telles que la base juridique, les finalités ou la durée du traitement, dans la présente fiche d'information.

#### 8.2 Rectification de vos données

Vous avez le droit de nous demander de rectifier vos données à caractère personnel si elles sont inexactes, incorrectes ou incomplètes. Le droit de rectification comprend également le droit de compléter les données par des explications ou des communications complémentaires. Si nous avons divulgué ou transmis des données concernées à d'autres destinataires, nous les informons de la rectification effectuée. Il existe une exception pour les cas où cela s'avère impossible ou implique des efforts disproportionnés. Si tel est le cas, nous vous informerons de ces destinataires sur demande.

#### 8.3 Suppression de vos données

Vous avez le droit de nous demander de supprimer vos données à caractère personnel ("droit à l'oubli") si les données à caractère personnel ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées d'une autre manière, ou si elles ont été traitées illégalement. Ceci n'est toutefois possible que dans la mesure où il n'existe pas d'autre raison de les conserver. Si vous révoquez votre consentement sur lequel le traitement était fondé et qu'il n'existe pas d'autre base juridique pour le traitement, vos données seront également effacées. L'effacement a également lieu si vous vous opposez au traitement et qu'il n'existe pas de motifs légitimes prioritaires pour la poursuite du traitement. Vos données à caractère personnel sont également effacées si cela est nécessaire pour remplir une obligation légale en vertu du droit de l'Union ou du droit des États membres. Si nous avons divulgué ou transmis des données concernées à d'autres destinataires, nous les informons de l'effacement effectué. Si le responsable a rendu publiques vos données à caractère personnel et qu'il est tenu de les supprimer, il prend, compte tenu de la technologie disponible et des coûts de mise en œuvre, des mesures appropriées, y compris des mesures techniques, pour informer les responsables du traitement des données qui traitent vos données à caractère personnel que vous souhaitez qu'ils suppriment tous les liens vers vos données à caractère personnel ou vers des copies ou des répliques de vos données à caractère personnel. La seule exception à cette règle concerne les cas où cela s'avère impossible ou implique des efforts disproportionnés. Si tel est le cas, nous vous informerons de ces destinataires sur demande.

#### 8.4 Limitation du traitement de vos données

Vous avez le droit de faire limiter le traitement de vos données à caractère personnel. La limitation du traitement n'est possible que dans les cas où l'exactitude de vos données personnelles est contestée, et ce pendant une durée permettant au responsable du traitement de vérifier l'exactitude de vos données personnelles. Elle est également possible lorsque le traitement est illicite et que vous refusez l'effacement des données à caractère personnel et demandez à la place la limitation de l'utilisation des données à caractère personnel. Il en va de même si le responsable n'a plus besoin de vos données à caractère personnel aux fins du traitement, mais que vous en avez besoin pour faire valoir, exercer ou défendre des droits en justice ou que vous vous êtes opposé au traitement tant qu'il n'est pas établi que les motifs légitimes du responsable prévalent sur vos intérêts. Si le traitement a été limité, le responsable ne traitera vos données à caractère personnel, à l'exception de leur stockage, qu'avec votre consentement et pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice, pour la protection des droits d'une autre personne physique ou morale ou pour un motif d'intérêt public important de l'Union ou d'un État membre. Si



nous avons divulgué ou transmis les données concernées à d'autres destinataires, nous les informons de la limitation effectuée. Une exception est faite dans les cas où cela s'avère impossible ou implique des efforts disproportionnés. Si tel est le cas, nous vous informerons de ces destinataires sur demande. Si vous avez obtenu une limitation du traitement, nous vous informerons avant de lever la limitation.

#### 8.5 Transférabilité des données

Vous avez le droit d'exiger que les données à caractère personnel vous concernant vous soient fournies dans un format de données structuré, couramment utilisé et lisible par machine. Le droit à la transmission des données comprend également le droit de transmettre les données à un autre responsable du traitement. Dans la mesure où cela est techniquement possible, nous transmettrons donc, à votre demande, vos données à caractère personnel directement à un responsable que vous aurez désigné. Le droit à la transmission des données n'existe toutefois que pour les données que vous avez mises à disposition et suppose que

que le traitement soit fondé sur votre consentement ou sur l'exécution d'un contrat et qu'il soit effectué à l'aide de procédés automatisés. Toutefois, le droit à la portabilité des données ne doit pas porter atteinte aux droits et libertés d'autres personnes.

#### 8.6 Droit de rétractation

Si le traitement est effectué sur la base de votre consentement, vous n'avez pas le droit de vous y opposer en vertu de la loi, mais vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment avec effet pour l'avenir, de sorte que le retrait vous permet d'obtenir un résultat comparable à l'opposition.

#### 8.7 Opposition à notre traitement de vos données

En cas de traitement de données à caractère personnel pour l'exécution de tâches d'intérêt public ou pour la sauvegarde d'intérêts légitimes du responsable, vous pouvez à tout moment vous opposer au traitement des données à caractère personnel vous concernant pour des raisons tenant à votre situation particulière, avec effet pour l'avenir. Le responsable ne traitera plus vos données à caractère personnel, à moins qu'il ne puisse prouver qu'il existe des raisons impérieuses et dignes de protection pour le traitement qui prévalent sur vos intérêts, vos droits et vos libertés. Un traitement ultérieur est également possible dans les cas où le traitement sert à la constatation, à l'exercice ou à la défense de droits en justice du responsable. En cas de traitement des données à des fins de marketing direct, vous pouvez vous opposer à tout moment au traitement, même si les raisons susmentionnées ne sont pas réunies.

#### 8.8 Droit de recours auprès de l'autorité de surveillance

Sans préjudice de tout autre recours administratif ou judiciaire, vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle (autorité de protection des données), en particulier dans l'État membre de votre résidence, de votre lieu de travail ou du lieu de l'infraction présumée, si vous estimez que le traitement des données à caractère personnel vous concernant enfreint ces dispositions légales.

### 9. **NECESSITÉ DE FOURNIR LES DONNÉES / CONSÉQUENCES DE LEUR NON-FOURNITURE**

Il n'existe aucune obligation de fournir vos données personnelles, bien que nous ne puissions pas mener à bien le processus de candidature mentionné sans ces données personnelles. La collecte, le stockage et tout autre traitement de certaines données à caractère personnel reposent donc sur une nécessité de fait, alors que la décision concernant la candidature est toujours laissée à votre seule appréciation.

### 10. **SUPPLÉMENT POUR LES CANDIDATS DES ÉTATS-UNIS**

Si vous résidez aux États-Unis, le traitement de vos données personnelles par MM Group est également soumis aux dispositions de l'amendement relatif aux États-Unis.

## **ÉTATS-UNIS ADDENDUM**

Le présent avenant pour les États-Unis ("l'avenant") complète l'AVIS DE CONFIDENTIALITÉ POUR LES CANDIDATS ("l'avis") et s'applique aux résidents des États-Unis.

### 1. **LES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL TRAITÉES**

Dans le cadre du portail de candidature, nous pouvons traiter les types de données à caractère personnel suivants :

#### Informations que vous fournissez :

1.1 Informations de contact, telles que le nom, l'adresse électronique, le numéro de téléphone et l'adresse postale.

1.2 Informations relatives au CV, telles que les qualifications, les compétences, l'historique de l'emploi ou de la formation, ou toute autre information relative au CV.



1.3 les informations de référence, telles que le nom et les coordonnées de vos références ou de toute autre personne à laquelle vous nous adressez pour parler de votre candidature.

1.4 Informations sur les médias sociaux, par exemple lorsque vous nous fournissez un lien vers un compte de média social ou un autre accès à un compte de média social. Dans ce cas, nous pouvons collecter ou accéder à toutes les informations que vous partagez via votre compte de médias sociaux ou à partir de votre compte de médias sociaux, ainsi qu'à d'autres informations qui dépendent de la plate-forme de médias sociaux.

1.5 Informations sur la rémunération que vous fournissez volontairement et qui peuvent dépendre de votre région et des lois et réglementations en vigueur.

1.6 Informations sur la vérification des antécédents, sous réserve des lois applicables.

1.7 Autres informations sur les qualifications, telles que des informations sur votre personnalité, vos compétences, vos capacités et votre aptitude à occuper un poste.

1.8 les données d'enquête provenant de sondages que nous ou nos tiers réalisons dans le cadre de nos activités de recrutement.

1.9 Informations sensibles que vous fournissez volontairement et à votre discrétion, telles que l'identité de genre, l'appartenance religieuse ou politique, l'orientation sexuelle, l'âge, la langue, les compétences/handicaps, le statut d'ancien combattant,

la race, l'ethnie, d'autres caractéristiques de définition ou telles que définies par la législation en vigueur.

1.10 Informations visuelles et auditives, telles que votre image et votre voix, recueillies en liaison avec un logiciel de vidéoconférence.

Vous êtes responsable des données personnelles que vous nous communiquez ou mettez à notre disposition dans le cadre de votre candidature. Toutes les données personnelles que vous nous fournissez doivent être véridiques et exactes et ne doivent en aucun cas être trompeuses. Vous ne devez pas fournir d'informations obscènes, diffamatoires, blessantes ou malveillantes, ni enfreindre une quelconque loi. Si vous fournissez des informations personnelles concernant un tiers (par exemple, dans un certificat de travail), il vous incombe de veiller à ce que nous recevions toutes les notifications et tous les consentements nécessaires pour que nous puissions collecter et utiliser ces informations personnelles comme indiqué dans le présent avis.

#### les informations que nous collectons par des moyens automatisés

Lorsque vous utilisez le portail de candidature, nous collectons et analysons des informations via des cookies temporaires, comme votre adresse IP, les types de navigateur, l'emplacement, la langue du navigateur, le système d'exploitation, les pages et URL de renvoi et de sortie, les journaux d'erreurs et d'autres informations similaires.

#### les informations que nous recevons de tiers

Nous pouvons recevoir des informations personnelles vous concernant de sources tierces, telles que des agences de recrutement, des sociétés de médias sociaux, des sources gouvernementales, des partenaires commerciaux, des sociétés que nous acquérons ou tentons d'acquérir ou que nous combinons avec notre entreprise, des fournisseurs de données et d'autres sources accessibles au public.

## **2. FINALITÉS DU TRAITEMENT**

Outre les finalités décrites dans la section 2 de l'avis, nous pouvons également traiter des données à caractère personnel afin de procéder à des vérifications d'antécédents et de vérifier les informations que vous nous avez fournies, de traiter votre on-boarding si vous êtes recruté et de nous conformer aux lois applicables en matière de travail et d'emploi.

Nous pouvons traiter des données sensibles comme décrit ci-dessus afin de développer et de promouvoir une main-d'œuvre diversifiée et inclusive et/ou de surveiller l'un de nos programmes d'égalité des chances ou de diversité. Sauf si cela est expressément demandé dans une candidature, ces données sensibles ne sont pas nécessaires et ne seront pas utilisées pour évaluer votre aptitude à occuper un poste. Si vous êtes handicapé(e) et que vous souhaitez que nous prenions des dispositions en ce sens, vous pouvez divulguer ou fournir ces informations au cours du processus de recrutement.

#### Données résumées/anonymisées:

Nous pouvons regrouper et/ou anonymiser toutes les données collectées via le portail de candidature, de sorte que les données ne puissent plus être associées à vous ou à votre appareil. Nous pouvons utiliser les données regroupées et/ou anonymisées à n'importe quelle fin.

## **3ÈME RECEPTEUR**

Outre les destinataires mentionnés dans la section 3 de l'avis, nous pouvons également transférer vos données à caractère personnel à des fournisseurs de services de vérification des antécédents ainsi qu'à d'autres entreprises dans le cadre d'une transaction d'entreprise, par exemple lorsque nous achetons, fusionnons ou collaborons avec d'autres entreprises. Dans le cadre de telles transactions (y compris en



vue de telles transactions), les informations sur les candidats peuvent faire partie des actifs transférés. Si une partie ou la totalité de nos actifs est vendue ou transférée à un tiers, vos données à caractère personnel peuvent faire partie des actifs commerciaux transférés. Si un tel transfert est soumis à des restrictions obligatoires supplémentaires en vertu de la loi applicable, nous respecterons ces restrictions.

Nous pouvons également partager vos données personnelles si vous y consentez.

#### **4) SÉCURITÉ**

Nous prenons des mesures de sécurité techniques et organisationnelles pour protéger les informations qui nous sont fournies dans le cadre du portail de candidature ou de nos activités de recrutement contre la perte, l'utilisation abusive et l'accès non autorisé, la divulgation, la modification ou la destruction. La sécurité de vos données personnelles dépend également de vous. Si nous vous avons donné un mot de passe pour accéder à certaines parties de notre portail de recrutement (ou si vous en avez choisi un), il vous incombe de garder ce mot de passe secret. Ne communiquez pas votre mot de passe à des tiers.

Malheureusement, la transmission d'informations par Internet n'est pas totalement sécurisée. Bien que nous prenions des mesures pour protéger vos données personnelles, nous ne pouvons pas garantir la sécurité absolue des données personnelles que vous transmettez à notre portail de candidature ou que vous nous fournissez d'une autre manière. Toute transmission de données personnelles se fait à vos propres risques. Nous ne sommes pas responsables du contournement des paramètres de confidentialité ou des mesures de sécurité de notre portail de candidature.

#### **5. VIE PRIVÉE DES ENFANTS**

Le portail de candidature est destiné à un public général et non aux enfants de moins de 18 ans. Si nous découvrons que nous avons collecté ou reçu par inadvertance des données personnelles d'enfants de moins de 18 ans sans consentement parental valable, nous prendrons des mesures raisonnables pour les supprimer dès que possible. Nous ne traitons pas sciemment les données d'enfants de moins de 18 ans sans consentement parental.

#### **6. SITE INTERNET ET APPLICATIONS DE TIERS**

Notre portail de candidature peut contenir des liens vers des sites web ou des applications de tiers ("sites web de tiers"). Ces sites tiers échappent à notre contrôle et ne sont pas couverts par le présent avis. Nous ne sommes pas responsables des informations, contenus, produits, services, logiciels ou autres matériels disponibles sur ou via des sites tiers. L'utilisation d'un site web tiers ou de toute information ou autre

contenu sur des sites web tiers est soumise aux conditions générales de ces sites web tiers et est régie par celles-ci. Nous vous recommandons de lire les déclarations de confidentialité publiées sur ces sites tiers.

Les sites web tiers peuvent inclure des services de logiciels de vidéoconférence que nous proposons dans le cadre de nos procédures de candidature. Les données personnelles traitées par ces sites tiers peuvent inclure les données mentionnées dans la section 1 du présent addendum. Veuillez vous référer à la section 2 du présent addendum en ce qui concerne les demandes d'arrangements appropriés.

Nous conserverons une copie des vidéos enregistrées comme décrit dans la section 5 de l'avis. Nous nous réservons le droit d'utiliser les vidéos enregistrées ou les informations connexes conformément à l'avis, y compris de communiquer ces informations aux autorités chargées de l'application de la loi.

#### **7. MODIFICATIONS DE L'AVIS**

Nous nous réservons le droit de modifier le présent avis à tout moment afin de tenir compte des modifications de la législation, de nos pratiques en matière de collecte et d'utilisation des données, de notre portail de candidature ou des progrès de la technologie. Nous rendrons les notes révisées accessibles via le portail de candidature, de sorte que vous devrez les consulter régulièrement. La date de "dernière mise à jour" figurant à la fin du présent avis indique la date de sa dernière mise à jour. En continuant à accéder au portail de candidature, vous confirmez que vous avez lu et compris la dernière version de la note.

#### **8. DIVERS**

Le présent avis est régi par les lois de l'État du Delaware, États-Unis. Vous vous soumettez irrévocablement et inconditionnellement à la juridiction des tribunaux de Wilmington, États-Unis, pour les besoins de toute action, poursuite ou autre procédure découlant de ou fondée sur le présent avis. Si vous avez des questions concernant le présent addendum pour les États-Unis ou le présent avis, veuillez nous contacter comme indiqué dans la section 1 de l'avis.