INFORMATIE OVER GEGEVENS-BESCHERMING VOOR AANVRAGERS

Deze gegevensbeschermingsinformatie heeft betrekking op de verwerking van persoonsgegevens van sollicitanten tijdens de sollicitatieprocedure door de MM Group, met name via het wereldwijde sollicitatieportaal. Wij verwerken uw persoonsgegevens in overeenstemming met alle bepalingen van de wetgeving inzake gegevensbescherming, waarbij de rechtsgrondslag voor gegevensverwerking ook voortvloeit uit de respectieve wetgeving van het land waaraan de verantwoordelijke voor de verwerking is onderworpen. De termen die in dit document worden gebruikt, hebben in gelijke mate betrekking op alle geslachten. Alle personen kunnen zich op dezelfde manier aangesproken voelen door de inhoud van dit document.

1. VERANTWOORDELIJKE VOOR DE VERWERKING EN FUNCTIONARIS VOOR GEGEVENSBESCHERMING

1.1 Regelaar

MM Service GmbH, Brahmsplatz 6, 1040 Wenen, Oostenrijk, bereikbaar op +43 (0)1 501 36 - 0 en www.mm.group, beheert het groepsbrede applicatieportaal voor alle ondernemingen van de MM-groep en is daarom van haar kant een gegevensverwerker in de zin van artikel 4 (8) van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (GDPR) en andere nationale rechtsgrondslagen.

De MM Group-onderneming die adverteert met de specifieke vacature blijft verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens. Dit bedrijf ontvangt uw sollicitatiegegevens om te beslissen over de selectie van kandidaten. Het is een onafhankelijke gegevensbeheerder in de zin van artikel 4 (7) GDPR en andere nationale rechtsgrondslagen in verband met de verwerking van uw sollicitantengegevens.

In bijzondere gevallen kan de gegevensverwerking resulteren in een gezamenlijk beheer, zoals geregeld in artikel 26 GDPR en in andere nationale rechtsgrondslagen. U hebt de mogelijkheid om zelf te beslissen of u uw sollicitatiegegevens alleen met het advertentiebedrijf wilt delen, of ook met andere filialen van MM Group, of dat u een open sollicitatie wilt sturen. Uw persoonlijke gegevens en sollicitatiedocumenten worden dan gedeeld met alle entiteiten van MM Group, zodat we de perfecte baan voor u kunnen vinden en u deze kunnen aanbieden.

Deze gegevensbeschermingsinformatie heeft betrekking op de gegevensverwerking die wordt uitgevoerd in verband met de sollicitatieprocedure door de bovengenoemde ondernemingen van de MM Group (ook "wij" of "ons").

1.2 Functionaris voor gegevensprivacy

Je kunt de Group Data Privacy Officer bereiken op:

privacy@mm.group

2. DOELEINDEN EN RECHTSGRONDSLAG VAN DE VERWERKING

Wij verwerken uw gegevens voor de volgende doeleinden en op basis van de volgende bepalingen, waarbij de rechtsgrondslag voor gegevensverwerking in het bijzonder ook voortvloeit uit het respectieve recht van de lidstaat waaraan de voor de verwerking verantwoordelijke is onderworpen.

2.1 Beschikbaarstelling van het aanvraagportaal

Voor de werking van het applicatieportaal op onze website worden technisch noodzakelijke gegevens verwerkt. Hieronder vallen bijvoorbeeld IP-adres, browsertype, locatie, browsertaal, besturingssysteem, verwijzende en verlaten pagina's evenals URL's, foutenlogboeken en andere soortgelijke informatie, in het bijzonder cookies. Als u het applicatieportaal gebruikt, verwerken wij deze vereiste gegevens. Wij hebben een gerechtvaardigd belang bij de verwerking van uw persoonsgegevens in het kader van de technische beschikbaarstelling van het sollicitatieportaal, omdat de sollicitatieprocedure anders niet in digitale vorm kan worden aangeboden.

De rechtsgrondslag hiervoor is met name gebaseerd op artikel 6 (1) (f) GDPR en op de toepasselijke nationale rechtsgrondslag.

2.2 Aanvraagprocedure en communicatie

Wij verwerken uw persoonsgegevens om specifieke sollicitatieprocedures te kunnen uitvoeren. Dit omvat niet alleen de persoonsgegevens die dienen voor de communicatie met de sollicitant en het aanstellingsbeheer, maar met name ook de persoonsgegevens die dienen voor de analyse van de informatie en de selectie van de optimale kandidaten. Wij hebben een legitiem belang bij de verwerking van uw persoonsgegevens in de loop van het wervingsproces, omdat anders geen adequate beslissing kan worden genomen over de geschiktheid van kandidaten voor een bepaalde functie. Wij verwerken de door u verstrekte gegevens voor het uitvoeren van de sollicitatieprocedure, d.w.z. ook op basis van de noodzaak om te voldoen aan precontractuele maatregelen die plaatsvinden naar aanleiding van uw sollicitatie. Als wereldwijd bedrijf vindt dit ook plaats op verschillende locaties als dit nodig is om de sollicitatieprocedure uit te voeren, anders alleen met uw toestemming. Daarnaast zijn we onderworpen aan wettelijke verplichtingen en daarom moeten bepaalde persoonlijke gegevens door ons worden opgevraagd of verwerkt als onderdeel van de sollicitatieprocedure. Je wordt niet gevraagd om speciale categorieën van persoonsgegevens vrij te geven (gevoelige gegevens zoals ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of filosofische overtuigingen, lidmaatschap van een vakbond, gezondheid of seksuele geaardheid). Als wij door uw eigen toedoen op de hoogte raken van dergelijke gevoelige gegevens, bijvoorbeeld door deze te vermelden in uw cv of sollicitatiebrief, wordt dit beschouwd als uw toestemming voor de verwerking van deze bijzondere categorie persoonsgegevens. In individuele gevallen is de verwerking daarom ook gebaseerd op uw toestemming, waarbij de beslissing of u ons deze niet-verplichte persoonsgegevens verstrekt altijd vrijwillig is. In verband met het bemannen van bepaalde speciale functies kan het voor ons echter absoluut noodzakelijk zijn om gezondheidsgegevens te verzamelen. Dit gebeurt om te voldoen aan de verplichtingen die ons worden opgelegd door de arbeidswetgeving of de wet op de sociale zekerheid en sociale bescherming. Daarnaast kunnen we gegevens verwerken over handelingen of nalatigheden die strafbaar zijn gesteld door de wet of door administratieve autoriteiten, in het bijzonder ook op verdenking van het plegen van strafbare handelingen, evenals over strafrechtelijke veroordelingen of

preventieve maatregelen, zoals deze bijvoorbeeld te zien zijn in strafregisters. We hebben er voldoende belang bij om bepaalde functies uitsluitend te bezetten met kandidaten met een goede reputatie.

De rechtsgrondslagen hiervoor zijn met name gebaseerd op artikel 6 (1) (a), (b), (c) en (f) GDPR, artikel 9 (2) (a) en (b) GDPR en artikel 10 (1) in combinatie met artikel 6 (1) GDPR, evenals op de andere toepasselijke nationale rechtsgrondslagen.

Het is de bedoeling om de persoonsgegevens die in de loop van de sollicitatieprocedure zijn verzameld, verder te verwerken in het geval van een dienstverband, voor zover dit noodzakelijk is voor het beheer van de arbeidsrelatie. De verwerking van de persoonsgegevens die u tijdens de sollicitatieprocedure hebt verstrekt na aanvaarding van een arbeidsverhouding is in ons legitieme belang.

Als de gegevensverwerking is gebaseerd op uw toestemming, kunt u deze toestemming te allen tijde intrekken met werking voor de toekomst. Als er geen andere wettelijke basis is voor gegevensverwerking, zullen we uw persoonlijke gegevens niet langer verwerken.

2.3 Talentendatabase

We kunnen je opnemen in onze wereldwijde talentendatabase om je in overweging te nemen voor mogelijk interessante functies in de toekomst. Je gegevens worden dus langer bewaard en volgens bepaalde criteria ter beschikking gesteld van onze recruiters. Dit gebeurt echter alleen met uw uitdrukkelijke toestemming, die we tijdens het proces van u zullen krijgen. U kunt deze toestemming te allen tijde intrekken.

De rechtsgrondslagen hiervoor zijn met name gebaseerd op artikel 6 (1) (a) of artikel 9 (2) (a) GDPR, evenals op de andere toepasselijke nationale rechtsgrondslagen.

2.4 Sociale/zakelijke mediaplatforms

We kunnen onze database en functieprofielen synchroniseren met portalen voor sociale en zakelijke media (bijv. LinkedIn). Uw persoonsgegevens die op deze platforms zijn opgeslagen, worden echter alleen door ons verwerkt als u ze openbaar toegankelijk hebt gemaakt. Wij hebben een legitiem belang bij het opnemen van uw openbaar toegankelijke persoonsgegevens in het sollicitatieproces om een alomvattende beslissing te kunnen nemen over uw geschiktheid voor de geadverteerde functie. In deze gevallen zullen we u aanvullend informeren over de bron en categorieën van de persoonsgegevens.

De rechtsgrondslag hiervoor is met name gebaseerd op artikel 6 (1) (f) GDPR en op de toepasselijke nationale rechtsgrondslag.

3. ONTVANGERS / CATEGORIEËN ONTVANGERS

In principe worden uw persoonlijke gegevens niet doorgegeven aan derden, tenzij dit gebeurt in verband met het vervullen van de vermelde doeleinden of wettelijk verplicht is. Doorgifte aan dienstverleners is niet alleen in ons belang, maar meestal ook in dat van u, omdat dit de best mogelijke uitvoering van de sollicitatieprocedure dient. Uiteraard worden hiervoor alleen geschikte dienstverleners geselecteerd en worden er voldoende voorzorgsmaatregelen voor gegevensbescherming genomen. Als dergelijke ontvangers verwerkers zijn volgens de wetgeving inzake gegevensbescherming, zijn er verwerkersovereenkomsten gesloten. Verwerkers zijn, bijvoorbeeld volgens artikel 4 (7) GDPR, natuurlijke of rechtspersonen, autoriteiten, instellingen of andere organen die uw persoonsgegevens namens ons verwerken.

3.1 Dienstverlener

Voor technische ondersteuning kunnen IT-dienstverleners uw persoonsgegevens ontvangen, bijvoorbeeld voor het uitvoeren van communicatie, video-interviews en in verband met de technische levering van het applicatieportaal. Wij maken met name ook gebruik van de diensten van webhostingproviders om onze website beschikbaar te stellen. Daarnaast geven wij uw persoonlijke gegevens in afzonderlijke gevallen door aan geselecteerde bedrijven of beroepsgroepen ten behoeve van adviesdiensten, controleopdrachten of juridische ondersteuning. Dit is in ons hoogste belang omdat het de best mogelijke selectie van de meest geschikte kandidaten of juridische verdediging dient. Natuurlijk worden alleen geschikte dienstverleners voor dit doel geselecteerd en worden er voldoende voorzorgsmaatregelen voor gegevensbescherming genomen.

3.2 Overheidsinstanties

Onder bepaalde omstandigheden zijn wij wettelijk of in het kader van officiële of procedurele procedures verplicht om uw persoonsgegevens door te geven aan overheidsinstanties, rechtbanken of socialezekerheidsinstellingen.

3.3 Groepsmaatschappijen

De MM Group is een wereldwijd opererende onderneming. Om deze reden kunnen bepaalde gegevens van sollicitanten gedeeld worden met andere bedrijven van de MM Group, indien dit noodzakelijk is voor het bemannen van een functie. Dit is in ons hogere belang. Als de overdracht niet noodzakelijk is voor het vervullen van een functie, kunt u zelf beslissen of u uw gegevens al dan niet wilt delen met andere ondernemingen van de MM Group.

4. TOEZENDING AAN INSTANTIES BUITEN DE EUROPESE ECONOMISCHE RUIMTE (EER)

De MM Group is een wereldwijd opererende groep, waardoor het kan voorkomen dat uw persoonsgegevens moeten worden overgedragen aan derde landen die geen adequaat niveau van gegevensbescherming kennen volgens de Europese wetgeving inzake gegevensbescherming. De ontvangende partijen kunnen zowel ondernemingen van de Groep als derden zijn. In individuele gevallen kunnen uw gegevens daarom worden doorgegeven aan instanties buiten de EER als dit noodzakelijk is voor het bemannen van een functie of voor de sollicitatieprocedure, in het bijzonder voor wereldwijde functies of functies in bedrijven van de Groep uit niet-EER-landen. Als er geen adequaat besluit is van de Europese Commissie voor het land van de ontvanger, gebruiken we bindende standaardcontractbepalingen van de EU om een adequaat niveau van gegevensbescherming of passende garanties voor gegevensbescherming te waarborgen en om uw persoonlijke gegevens adequaat te beschermen.

5. DUUR VAN RETENTIE

In principe slaan we uw persoonlijke gegevens niet langer op dan nodig is om de aangegeven doelen te bereiken. Als de gegevensverwerking is gebaseerd op uw toestemming, worden de gegevens opgeslagen totdat deze toestemming wordt ingetrokken, maar op zijn langst zo lang als nodig is om het specifieke doel te bereiken. Als de verwerking van

uw persoonsgegevens is gebaseerd op een wettelijke verplichting, verwerken we uw gegevens alleen zolang dit nodig is in overeenstemming met deze verplichting. Persoonsgegevens die wij verwerken om een contract na te komen of precontractuele maatregelen uit te voeren, worden door ons verwijderd na beëindiging van de contractuele of precontractuele relatie. Als we uw gegevens echter nodig hebben om juridische claims te doen gelden, uit te oefenen of te verdedigen, wordt de bewaartermijn bepaald door de wettelijke verjaringstermijnen. Uw persoonlijke gegevens worden daarom ook na beëindiging van de sollicitatieprocedure voor bewijskrachtige doeleinden verwerkt, met name om ons te kunnen verdedigen tegen aanspraken die voortvloeien uit de wet op gelijke behandeling.

Uw sollicitatiegegevens worden uiterlijk zeven maanden na afloop van de sollicitatieprocedure verwijderd, tenzij u toestemming hebt gegeven voor verdere opslag (bijv. in een talentendatabase).

Gegevens van geaccepteerde sollicitanten of toekomstige werknemers worden opgeslagen ten behoeve van de arbeidsrelatie totdat deze wordt beëindigd. Dit omvat echter geen persoonsgegevens over handelingen of nalatigheden die strafbaar zijn gesteld door de wet of door administratieve autoriteiten, in het bijzonder ook op verdenking van het plegen van strafbare handelingen, evenals over strafrechtelijke veroordelingen of preventieve maatregelen, zoals deze bijvoorbeeld te zien zijn in strafregisters.Deze worden onmiddellijk verwijderd na de overgang naar een arbeidsrelatie.

6. BRON VAN GEGEVENS

We kunnen ook persoonsgegevens over u ontvangen van bronnen van derden, zoals recruiters, sociale en zakelijke mediaportalen, overheidsbronnen, zakenpartners, bedrijven die we overnemen of willen overnemen of combineren met ons bedrijf, gegevensverstrekkers en andere openbaar beschikbare bronnen. In deze context worden met name uw stamgegevens en gegevens over opleiding, werkervaring, kennis, enz. verwerkt. Als uw gegevens zonder uw voorafgaande medeweten door derden worden verstrekt, zullen wij u informeren over de bron en de categorieën van de ontvangen gegevens.

7. GEAUTOMATISEERDE INDIVIDUELE BESLUITVORMING/PROFILERING

Bij geselecteerde sollicitatieprocessen stelt het systeem een voorselectie van geschikte kandidaten voor door middel van een geautomatiseerde analyse en categorisering van de sollicitanten. De verdere evaluatie en de uiteindelijke beslissing worden echter uitsluitend door onze rekruteringsmedewerkers gemaakt, waardoor er geen sprake is van uitsluitend geautomatiseerde besluitvorming op basis van uw persoonlijke gegevens.

8. RECHTEN VAN BETROKKENEN

We proberen het u zo gemakkelijk mogelijk te maken om uw rechten uit te oefenen. Laat ons daarom altijd weten in welke vorm u de gevraagde informatie wilt ontvangen. Als u geen verzoek opgeeft, beantwoorden we uw verzoek in dezelfde vorm als uw vraag. In de regel ontvangt u binnen een maand een reactie. Deze periode kan worden verlengd met nog eens twee maanden als dat nodig is, rekening houdend met de complexiteit en het aantal verzoeken. In dergelijke gevallen zullen wij u binnen een maand na ontvangst van uw verzoek op de hoogte stellen van een eventuele verlenging van de termijn, samen met de redenen voor de vertraging. In het geval van duidelijk ongegronde of buitensporige verzoeken hebben wij het recht om een passende vergoeding in rekening te brengen of om uw verzoek te weigeren.

Om uw rechten uit te oefenen, dient u contact op te nemen met de Group Data Privacy Officer en voldoende bewijs van uw identiteit te leveren. Als er redelijke twijfel bestaat over uw identiteit, zoals in het geval van telefonische vragen, behouden wij ons het recht voor om om redenen van gegevensbescherming aanvullende informatie te vragen die nodig is om uw identiteit te bevestigen. In dergelijke gevallen kunnen we vragen om een leesbare kopie van een van uw ondertekende identificatiedocumenten (paspoort, identiteitskaart, rijbewijs, enz.), die in geval van ernstige twijfel ook met uw eigen hand moet zijn ondertekend. Maak in dat geval persoonlijke informatie zwart die we niet nodig hebben om je te identificeren. U kunt zich ook altijd identificeren met een gekwalificeerde elektronische handtekening (burgerpas/mobiele telefoonhandtekening).

U hebt de volgende rechten met betrekking tot de verwerking van uw persoonlijke gegevens:

8.1 Recht op toegang

U hebt het recht om te weten of wij persoonsgegevens over u verwerken. Als wij persoonsgegevens over u verwerken, ontvangt u informatie over deze specifieke gegevens. Het recht op informatie mag echter geen afbreuk doen aan de rechten en vrijheden van andere personen. Raadpleeg dit informatieblad voor alle andere informatie die relevant is voor de verwerking van uw persoonsgegevens, zoals de rechtsgrondslag, de doeleinden of de duur van de verwerking.

8.2 Recht op rectificatie

U hebt het recht om ons te verzoeken uw persoonsgegevens te corrigeren als deze onjuist, onnauwkeurig of onvolledig zijn. Het recht op rectificatie omvat ook het recht op aanvulling door middel van aanvullende uitleg of kennisgevingen. Als we gegevens die hiermee te maken hebben hebben bekendgemaakt of doorgegeven aan andere ontvangers, zullen we hen op de hoogte stellen van de aangebrachte correctie. Er bestaat een uitzondering voor die gevallen waarin dit onmogelijk blijkt of onevenredig veel moeite kost. In dat geval zullen wij u op verzoek informeren over deze ontvangers.

8.3 Recht op wissen

U hebt het recht om ons te verzoeken uw persoonsgegevens te wissen ("recht om vergeten te worden") als de persoonsgegevens niet langer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor ze zijn verzameld of anderszins verwerkt of als ze onrechtmatig zijn verwerkt. Dit is echter alleen het geval als er geen verdere reden is om de gegevens te bewaren. Als u uw toestemming waarop de verwerking was gebaseerd intrekt en er geen andere rechtsgrondslag is voor de verwerking, worden uw gegevens ook verwijderd. Verwijdering vindt ook plaats als u bezwaar maakt tegen de verwerking en er geen dwingende legitieme gronden zijn voor verdere verwerking. Uw persoonsgegevens worden ook gewist als dit noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting volgens de wetgeving van de Unie of een lidstaat. Als we gegevens hebben bekendgemaakt of overgedragen

aan andere ontvangers, zullen we hen op de hoogte stellen van de verwijdering. Indien de voor de verwerking verantwoordelijke uw persoonsgegevens openbaar heeft gemaakt en verplicht is deze te wissen, zal de voor de verwerking verantwoordelijke redelijke maatregelen nemen, met inbegrip van technische maatregelen, rekening houdend met de beschikbare technologie en de kosten van tenuitvoerlegging, om andere voor de verwerking verantwoordelijken die uw persoonsgegevens verwerken ervan op de hoogte te stellen dat u van hen verlangt dat zij alle koppelingen naar uw persoonsgegevens of kopieën of reproducties van uw persoonsgegevens wissen. Een uitzondering bestaat alleen voor die gevallen waarin dit onmogelijk blijkt of onevenredig veel moeite kost. Mocht dit het geval zijn, dan zullen wij u op verzoek informeren over deze ontvangers.

8.4 Recht op beperking van de verwerking

U hebt het recht om de verwerking van uw persoonsgegevens te beperken. De beperking van de verwerking is alleen mogelijk in die gevallen waarin de juistheid van uw persoonsgegevens wordt betwist, en voor een periode die de verwerkingsverantwoordelijke in staat stelt om de juistheid van uw persoonsgegevens te controleren. Het is ook mogelijk als de verwerking onwettig is en u weigert de persoonsgegevens te wissen en in plaats daarvan verzoekt om beperking van het gebruik van de persoonsgegevens. Hetzelfde geldt als de verwerkingsverantwoordelijke uw persoonsgegevens niet langer nodig heeft voor de doeleinden van de verwerking, maar u deze wel nodig hebt voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van rechtsvorderingen of bezwaar hebt gemaakt tegen de verwerking, zolang nog niet is vastgesteld of de gerechtvaardigde gronden van de verwerkingsverantwoordelijke zwaarder wegen dan uw belangen. Als de verwerking is beperkt, zal de voor de verwerking verantwoordelijke uw persoonsgegevens, afgezien van de opslag ervan, alleen verwerken met uw toestemming en voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van rechtsvorderingen, voor de bescherming van de rechten van een andere natuurlijke of rechtspersoon of om redenen van zwaarwegend algemeen belang van de Unie of een lidstaat. Als we gegevens hebben vrijgegeven of overgedragen aan andere ontvangers, zullen we hen informeren over de beperking. Er bestaat een uitzondering voor gevallen waarin dit onmogelijk blijkt of onevenredig veel moeite kost. Als dit het geval is, zullen we u op verzoek informeren over deze ontvangers. Als u een beperking van de verwerking heeft verkregen, wordt u door ons geïnformeerd voordat de beperking wordt opgeheven.

8.5 Recht op gegevensoverdraagbaarheid

U hebt het recht om te vragen dat de persoonlijke gegevens die op u betrekking hebben, worden overhandigd in een gestructureerd, gangbaar en machineleesbaar gegevensformaat. Het recht op gegevensoverdracht omvat ook het recht om de gegevens over te dragen aan een andere verantwoordelijke. Voor zover dit technisch mogelijk is, zullen wij uw persoonlijke gegevens rechtstreeks overdragen aan een verantwoordelijke die op uw verzoek door u wordt aangewezen. Het recht op gegevensoverdraagbaarheid bestaat echter alleen voor gegevens die door u zijn verstrekt en vereist dat de verwerking is gebaseerd op uw toestemming of voor de uitvoering van een contract en wordt uitgevoerd met behulp van geautomatiseerde processen. Het recht op gegevensoverdraagbaarheid mag echter geen invloed hebben op de rechten en vrijheden van andere personen.

8.6 Recht om uw toestemming in te trekken

Als de verwerking is gebaseerd op uw toestemming, hebt u niet het recht om wettelijk bezwaar te maken, maar hebt u het recht om uw toestemming te allen tijde in te trekken met werking voor de toekomst, zodat u een resultaat kunt bereiken dat vergelijkbaar is met het bezwaar.

8.7 Recht op bezwaar

In het geval van verwerking van persoonsgegevens voor de uitvoering van taken van algemeen belang of voor de behartiging van gerechtvaardigde belangen van de voor de verwerking verantwoordelijke, kunt u te allen tijde bezwaar maken tegen de verwerking van persoonsgegevens die op u betrekking hebben, op gronden die verband houden met uw specifieke situatie. De voor de verwerking verantwoordelijke zal uw persoonsgegevens dan niet langer verwerken, tenzij hij dwingende legitieme gronden voor de verwerking kan aantonen die zwaarder wegen dan uw belangen, rechten en vrijheden. Verdere verwerking is ook mogelijk in die gevallen waarin de verwerking dient voor de handhaving, uitoefening of verdediging van juridische claims van de voor de verwerking verantwoordelijke. In het geval van gegevensverwerking voor direct marketing kunt u te allen tijde bezwaar maken tegen de verwerking, zelfs als de bovenstaande redenen niet van toepassing zijn.

8.8 Recht om een klacht in te dienen bij de bevoegde toezichthoudende autoriteit

Onverminderd andere administratieve of gerechtelijke beroepsmogelijkheden hebt u het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit (gegevensbeschermingsautoriteit), met name in de lidstaat waar u woont, werkt of waar de vermeende inbreuk plaatsvindt, als u van mening bent dat de verwerking van persoonsgegevens die op u betrekking hebben, inbreuk maakt op deze wettelijke vereisten.

9. NOODZAAK VAN GEGEVENSVERSTREKKING / GEVOLGEN VAN NIET-VERSTREKKING

Er is geen verplichting om uw persoonlijke gegevens te verstrekken, hoewel we de bovengenoemde sollicitatieprocedure niet kunnen voltooien zonder deze persoonlijke gegevens. Daarom is het verzamelen, opslaan en anderszins verwerken van individuele persoonsgegevens gebaseerd op een feitelijke noodzaak, terwijl de beslissing over de sollicitatie altijd aan uw eigen oordeel is.

10. ADDENDUM VOOR AANVRAGERS UIT DE VERENIGDE STATEN

Als u inwoner bent van de Verenigde Staten, zijn de voorwaarden van het addendum voor de Verenigde Staten ook van toepassing op de verwerking van uw persoonsgegevens.

VERENIGDE STATEN ADDENDUM

Dit Addendum voor de Verenigde Staten ("Addendum") is een aanvulling op de INFORMATIE OVER GEGEVENSBESCHERMING VOOR AANVRAGERS (de "Kennisgeving") en is van toepassing op inwoners van de Verenigde Staten.

1. VERWERKTE PERSOONSGEGEVENS

We kunnen de volgende soorten persoonlijke gegevens verwerken in verband met het portaal.

Informatie die u verstrekt:

1.1 Contactgegevens, zoals naam, e-mailadres, telefoonnummer en postadres.

1.2 C.V.-informatie, zoals kwalificaties, vaardigheden, arbeids- of opleidingsverleden of andere cv-informatie.

1.3 Referentie-informatie, zoals naam en contactgegevens van uw referenties of anderen die u naar ons doorverwijst om over uw sollicitatie te spreken.

1.4 Sociale media-informatie, bijvoorbeeld als u ons een link naar of andere toegang tot een sociale media-account verschaft, kunnen wij alle informatie verzamelen of inzien die u toestaat om te worden gedeeld via of vanaf uw sociale media-account en andere informatie, afhankelijk van het sociale mediaplatform.

1.5 Compensatiegegevens die u vrijwillig verstrekt en die afhankelijk kunnen zijn van uw regio en de toepasselijke wet- en regelgeving.

1.6 Informatie over achtergrondcontroles, afhankelijk van de toepasselijke wetgeving.

1.7 Andere Kwalificatie-informatie zoals informatie over je persoonlijkheid, competentie, vermogen en geschiktheid voor een functie.

1.8 Enquêtegegevens uit enquêtes die wij of onze derden houden in verband met onze wervingsactiviteiten.

1.9 Gevoelige informatie die u vrijwillig en naar eigen keuze verstrekt, zoals geslachtsidentiteit, religieuze of politieke overtuiging, seksuele geaardheid, leeftijd, taal, vaardigheden/handicaps, veteranenstatus, ras, etniciteit, andere bepalende kenmerken of zoals gedefinieerd door de toepasselijke wetgeving.

1.10 Visuele en auditieve informatie zoals uw beeld en stem verzameld in verband met videoconferentiesoftware.

U bent verantwoordelijk voor de persoonlijke gegevens die u aan ons verstrekt of beschikbaar stelt in verband met uw sollicitatie. Alle persoonlijke gegevens die u verstrekt, moeten waarheidsgetrouw, accuraat en op geen enkele manier misleidend zijn. U mag geen informatie verstrekken die obsceen, lasterlijk, inbreukmakend of kwaadwillig is, of die een wet overtreedt. Als u persoonlijke gegevens van een derde verstrekt (zoals een referentie) bent u verantwoordelijk voor het verstrekken van alle kennisgevingen en het verkrijgen van alle toestemmingen die nodig zijn voor ons om dergelijke persoonlijke gegevens te verzamelen en te gebruiken zoals beschreven in de kennisgeving.

Informatie die we op geautomatiseerde wijze verzamelen:

Wanneer u het portaal gebruikt, verzamelen en analyseren we informatie via tijdelijke cookies, zoals uw IP-adres, browsertypes, locatie, browsertaal, besturingssysteem, verwijzings- en exitpagina's en URL's, foutenlogboeken en andere soortgelijke informatie.

Informatie die we van derden verkrijgen:

We kunnen persoonsgegevens over u ontvangen van derden, zoals wervingsbureaus, sociale media, overheidsbronnen, zakelijke partners, bedrijven die we overnemen of willen overnemen of combineren met ons bedrijf, gegevensleveranciers en andere openbaar beschikbare bronnen.

2. DOELEINDEN VAN VERWERKING

Naast de doeleinden die worden beschreven in Sectie 2 van de Verklaring, kunnen we ook persoonsgegevens verwerken om achtergrondcontroles uit te voeren en de door u verstrekte informatie te verifiëren, om uw indiensttreding te verwerken als u wordt aangenomen, en om te voldoen aan toepasselijke arbeids- en tewerkstellingswetten.

We kunnen Gevoelige Gegevens verwerken zoals hierboven beschreven om een divers en inclusief personeelsbestand te ontwikkelen en te bevorderen en/of om onze programma's voor gelijke kansen of diversiteit te bewaken. Tenzij expliciet vereist in een sollicitatie, is dergelijke Gevoelige informatie niet vereist en zal deze niet worden gebruikt om uw geschiktheid voor een functie te beoordelen. Als u een handicap hebt en u wilt dat wij rekening houden met eventuele aanpassingen, dan kunt u deze informatie bekendmaken of verstrekken tijdens het wervingsproces.

Geaggregeerde/Deïdentificeerde gegevens

We kunnen informatie die via het portaal is verzameld, aggregeren en/of anonimiseren zodat de informatie niet langer aan u of uw apparaat kan worden gekoppeld. We kunnen de geaggregeerde en/of niet-geïdentificeerde informatie voor elk doel gebruiken.

3. RECIPIENTEN

Naast de ontvangers in Sectie 3 van de Verklaring, kunnen we uw persoonlijke gegevens ook delen met leveranciers van achtergrondcontroles en andere bedrijven in de loop van een bedrijfstransactie, bijvoorbeeld als we andere bedrijven kopen, fuseren of samenwerken. Bij dergelijke transacties (inclusief in de aanloop naar dergelijke transacties) kunnen gegevens van sollicitanten deel uitmaken van de overgedragen activa. Als een deel van of al onze activa worden verkocht of overgedragen aan een derde partij, kunnen uw persoonsgegevens deel uitmaken van de overgedragen bedrijfsmiddelen. Als een dergelijke overdracht onderhevig is aan aanvullende verplichte beperkingen onder toepasselijke wetgeving, zullen we dergelijke beperkingen naleven.

We kunnen uw persoonlijke gegevens ook delen als u daarvoor toestemming geeft.

4. BEVEILIGING

Wij nemen technische en organisatorische veiligheidsmaatregelen om de informatie die aan ons wordt verstrekt in verband met het portaal of onze wervingsactiviteiten te beschermen tegen verlies, misbruik en onbevoegde toegang, openbaarmaking, wijziging of vernietiging. De veiligheid en beveiliging van uw persoonlijke gegevens hangt ook van u af. Wanneer wij u een wachtwoord hebben gegeven (of wanneer u zelf een wachtwoord hebt gekozen) voor toegang tot bepaalde delen van ons portaal, bent u verantwoordelijk voor het vertrouwelijk houden van dit wachtwoord. Deel uw wachtwoord met niemand.

Helaas is de overdracht van informatie via internet niet volledig veilig. Hoewel we maatregelen nemen om uw persoonlijke gegevens te beschermen, kunnen we de veiligheid van uw persoonlijke gegevens die naar ons portaal worden verzonden of anderszins aan ons worden verstrekt, niet garanderen. Elke overdracht van persoonlijke gegevens is op eigen risico. Wij zijn niet verantwoordelijk voor het omzeilen van privacyinstellingen of beveiligingsmaatregelen op ons portaal.

5. PRIVACY VAN KINDEREN

Het portaal is bedoeld voor een algemeen publiek en niet voor kinderen onder de 18 jaar. Als we ontdekken dat we per ongeluk persoonlijke gegevens hebben verzameld of ontvangen van kinderen jonger dan 18 jaar zonder geldige ouderlijke toestemming, zullen we redelijke stappen ondernemen om deze gegevens zo snel mogelijk te verwijderen. We verwerken niet bewust gegevens van kinderen onder de 18 jaar zonder ouderlijke toestemming.

6. WEBSITES EN TOEPASSINGEN VAN DERDEN

Ons portaal kan koppelingen bevatten naar websites of toepassingen van derden ("Sites van derden"). Dergelijke Sites van derden vallen buiten onze controle en worden niet gedekt door deze kennisgeving. Wij zijn niet aansprakelijk voor informatie, inhoud, producten, diensten, software of andere materialen die beschikbaar zijn op of via Sites van derden. Het gebruik van een site van derden of informatie of andere inhoud op sites van derden is onderworpen aan en wordt beheerst door de voorwaarden en bepalingen van dergelijke sites van derden. We raden u aan de privacyverklaringen op dergelijke sites van derden te lezen.

Sites van derden kunnen videoconferentiesoftwarediensten omvatten die wij leveren in verband met onze sollicitatieprocedures. Persoonsgegevens die door dergelijke Sites van derden worden verwerkt, kunnen de gegevens bevatten die worden beschreven in Sectie 1 van dit Addendum. Zie paragraaf 2 van dit Addendum met betrekking tot verzoeken om accommodatie.

We bewaren een kopie van opgenomen video's zoals uiteengezet in Sectie 5 van de Verklaring. We behouden ons het recht voor om opgenomen video's of gerelateerde informatie te gebruiken in overeenstemming met de Verklaring, inclusief het bekendmaken van dergelijke informatie aan wetshandhavers.

7. WIJZIGINGEN IN DE AANKONDIGING

Wij behouden ons het recht voor om de Verklaring te allen tijde aan te passen aan wijzigingen in de wet, onze praktijken met betrekking tot het verzamelen en gebruiken van gegevens, ons portaal of technologische vooruitgang. We zullen de herziene Verklaring toegankelijk maken via het portaal, zodat u de Verklaring regelmatig moet doorlezen. De datum "Laatst bijgewerkt" aan het einde van deze Verklaring geeft aan wanneer deze voor het laatst is bijgewerkt. Door de portal te blijven gebruiken, bevestigt u dat u de meest recente versie van de Verklaring hebt gelezen en begrepen.

8. DIVERSEN

Op deze Verklaring is de wetgeving van de staat Delaware, VS, van toepassing. U onderwerpt zich onherroepelijk en onvoorwaardelijk aan de jurisdictie van de rechtbanken van Wilmington, VS, met het oog op elke rechtszaak, rechtsvordering of andere procedure die voortvloeit uit of gebaseerd is op de Kennisgeving. Als u vragen hebt over dit Addendum voor de Verenigde Staten of de Kennisgeving, kunt u contact met ons opnemen zoals uiteengezet in Sectie 1 van de Kennisgeving.