



VERKLARING **GEGEVENSBESCHERMING VOOR** **AANVRAGERS**

Deze informatie over gegevensbescherming geldt voor sollicitanten bij de MM Group, in het bijzonder via het wereldwijde sollicitatieportaal. Het spreekt voor zich dat wij uw persoonsgegevens verwerken in overeenstemming met alle bepalingen van de wetgeving inzake gegevensbescherming, waarbij de rechtsgrondslag voor gegevensverwerking primair wordt ontleend aan de respectieve wetgeving van de lidstaat waaronder de voor de verwerking verantwoordelijke valt. De termen die in dit document worden gebruikt, omvatten alle geslachten in gelijke mate. Alle personen kunnen zich op dezelfde manier aangesproken voelen door de inhoud van dit document.

1. VERANTWOORDELIJKE EN FUNCTIONARIS VOOR GEGEVENSBESCHERMING

1.1 Verantwoordelijke personen

MM Service GmbH, Brahmplatz 6, 1040 Wenen, Oostenrijk, bereikbaar op +43 (0)1 501 36 - 0 en www.mm.group, is verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonlijke gegevens door het applicatieportaal. Zij bepaalt het doel en de middelen voor de verwerking van uw persoonsgegevens in verband met het gebruik van het applicatieportaal en is derhalve verantwoordelijk voor de gegevensbescherming in de zin van artikel 4, lid 7, van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (GDPR).

Bovendien is de onderneming MM Group die de specifieke vacature publiceert altijd verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens. Deze onderneming ontvangt uw sollicitatiegegevens om een beslissing te kunnen nemen over de selectie van kandidaten. In verband met de verwerking van uw sollicitatiegegevens is zij de onafhankelijke verantwoordelijke voor de gegevensbescherming in de zin van art. 4(7) GDPR.

Deze gegevensbeschermingsinformatie heeft betrekking op de gegevensverwerking die wordt uitgevoerd door MM Service GmbH in verband met de sollicitatieprocedure en op de verwerking door de MM Group-onderneming die reclame maakt voor de betreffende functie (ook "wij" of "ons").

1.2 Functionaris voor gegevensbescherming

U kunt contact opnemen met onze Group Data Protection Officer op het volgende adres:

privacy@mm.group

2. DOELEINDEN EN RECHTSGRONDSLAG VAN DE VERWERKING

Wij verwerken uw gegevens voor de volgende doeleinden en op basis van de volgende bepalingen, waarbij de rechtsgrondslag voor de gegevensverwerking met name voortvloeit uit de respectieve wetgeving van de lidstaat waaraan de voor de verwerking verantwoordelijke is onderworpen.

2.1 Beschikbaarstelling van het aanvraagportaal

Voor de werking van het applicatieportaal op onze website worden technisch noodzakelijke gegevens verwerkt. Hieronder vallen bijvoorbeeld IP-adres, browsertype, locatie, browsertaal, besturingssysteem, verwijzings- en exitpagina's evenals URL's, foutenlogboeken en andere soortgelijke informatie, in het bijzonder cookies. Als u een account aanmaakt en het applicatieportaal gebruikt, verwerken wij deze noodzakelijke gegevens. Wij hebben een gerechtvaardigd belang bij de verwerking van uw persoonsgegevens in het kader van de technische beschikbaarstelling van het sollicitatieportaal, omdat de sollicitatieprocedure anders niet in digitale vorm kan worden aangeboden.

De rechtsgrondslag hiervoor is art. 6 lid 1 lit. f GDPR.

2.2 Selectieprocedure en communicatie

Wij verwerken uw persoonsgegevens om specifieke sollicitatieprocedures te kunnen uitvoeren. Dit omvat niet alleen de persoonsgegevens die worden gebruikt om met de sollicitant te communiceren en afspraken te beheren, maar met name ook de gegevens die worden gebruikt om de informatie te analyseren en de beste kandidaten te selecteren. Wij hebben een legitiem belang bij het verwerken van uw persoonsgegevens in de loop van de sollicitatieprocedure, omdat er anders geen adequate beslissing kan worden genomen over de geschiktheid van kandidaten voor een bepaalde functie. Wij verwerken de door u verstrekte gegevens met het oog op de uitvoering van de sollicitatieprocedure, d.w.z. ook op basis van de noodzaak om precontractuele maatregelen te nemen naar aanleiding van uw sollicitatie. Als wereldwijd bedrijf vindt dit ook plaats op verschillende locaties als dit nodig is om de sollicitatieprocedure uit te voeren, anders alleen met uw toestemming. We zijn ook onderworpen aan wettelijke verplichtingen en daarom moeten bepaalde persoonlijke gegevens door ons worden opgevraagd of verwerkt als onderdeel van de sollicitatieprocedure. U wordt niet gevraagd om speciale categorieën van persoonsgegevens vrij te geven (gevoelige gegevens zoals ras of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of filosofische overtuigingen, lidmaatschap van een vakbond, gezondheid of seksuele geaardheid). Als wij door uw eigen toedoen op de hoogte raken van dergelijke gevoelige gegevens, bijvoorbeeld door deze te vermelden in uw cv of sollicitatiebrief, wordt dit beschouwd als uw



toestemming voor de verwerking van deze bijzondere categorie persoonsgegevens. In individuele gevallen is de verwerking daarom ook gebaseerd op uw toestemming, waarbij de beslissing of u ons deze niet-verplichte persoonsgegevens verstrekt altijd vrijwillig is. In verband met het vervullen van individuele functies kan het echter absoluut noodzakelijk zijn dat wij gezondheidsgegevens verzamelen.

Dit gebeurt om te voldoen aan onze verplichtingen op grond van het arbeidsrecht of de wetgeving inzake sociale zekerheid en sociale bescherming. Daarnaast kunnen we gegevens verwerken over handelingen of nalatigheden die strafbaar zijn gesteld door rechtbanken of administratieve autoriteiten, in het bijzonder ook op verdenking van het plegen van strafbare feiten, evenals over strafrechtelijke veroordelingen of preventieve maatregelen, zoals bijvoorbeeld te zien is in strafbladcertificaten. We hebben er voldoende belang bij om bepaalde functies uitsluitend toe te kennen aan sollicitanten met een blanco strafblad.

De rechtsgrondslagen hiervoor zijn Art. 6 para. 1 lit. a, b, c en f GDPR; Art. 9 para. 2 lit. a en b GDPR; Art. 10 para. 1 in combinatie met Art. 6 para. 1 GDPR.

Het is de bedoeling om de persoonsgegevens die in de loop van de sollicitatieprocedure zijn verzameld, te verwerken voor zover dit noodzakelijk is voor het beheer van de arbeidsrelatie in geval van indiensttreding. Het is in ons legitieme belang om de persoonsgegevens die u verstrekt tijdens de sollicitatieprocedure te verwerken nadat u bent aangenomen.

Als de gegevensverwerking is gebaseerd op uw toestemming, kunt u deze te allen tijde intrekken met werking voor de toekomst. Als er geen andere wettelijke grondslagen voor gegevensverwerking zijn, zullen we uw persoonlijke gegevens niet langer verwerken.

2.3 Talentendatabase

We kunnen je toevoegen aan onze wereldwijde talentendatabase om je in overweging te nemen voor mogelijk interessante functies in de toekomst. Je gegevens worden dan langer bewaard en volgens bepaalde criteria ter beschikking gesteld van onze recruiters. Dit gebeurt echter alleen met je expliciete toestemming, die we tijdens het proces van je zullen krijgen. U kunt uw toestemming te allen tijde intrekken.

De rechtsgrondslagen zijn art. 6 lid 1 letter a en art. 9 lid 2 letter a GDPR.

2.4 Sociale media/carrièreplatforms

We kunnen onze database en onze functieprofielen synchroniseren met portalen voor sociale en zakelijke media (bijv. LinkedIn). We zullen uw

persoonsgegevens die op deze platforms zijn opgeslagen echter alleen verwerken als u deze openbaar toegankelijk hebt gemaakt. We hebben een legitiem belang bij het opnemen van uw openbaar toegankelijke persoonsgegevens in het sollicitatieproces om een alomvattende beslissing te kunnen nemen over uw geschiktheid voor de geadverteerde functie. In deze gevallen zullen we u ook informeren over de bron en categorieën van persoonsgegevens.

De rechtsgrondslag is art. 6 lid 1 lit. f GDPR.

3. ONTVANGERS / CATEGORIEËN ONTVANGERS

Uw persoonlijke gegevens worden niet doorgegeven aan derden, tenzij dit gebeurt in verband met het vervullen van de vermelde doeleinden of wettelijk verplicht is. Doorgifte aan dienstverleners is niet alleen in ons belang, maar meestal ook in uw belang, omdat dit de best mogelijke uitvoering van het sollicitatieproces dient. Uiteraard worden hiervoor alleen geschikte dienstverleners geselecteerd en worden adequate voorzorgsmaatregelen voor gegevensbescherming genomen. Wanneer dergelijke ontvangers verwerkers zijn onder de wetgeving inzake gegevensbescherming, zijn er verwerkersovereenkomsten gesloten. In overeenstemming met art. 4(7) GDPR zijn verwerkers natuurlijke of rechtspersonen, autoriteiten, instellingen of andere organen die uw persoonsgegevens namens ons verwerken.

3.1 Dienstverleners

IT-dienstverleners ontvangen uw persoonsgegevens ook voor technische ondersteuning, bijvoorbeeld voor communicatie, video-interviews en in verband met de technische levering van het applicatieportaal. Wij maken in het bijzonder ook gebruik van de diensten van webhostingproviders om onze website beschikbaar te stellen. Wij geven uw persoonlijke gegevens in afzonderlijke gevallen ook door aan geselecteerde bedrijven of beroepsgroepen ten behoeve van adviesdiensten, controleopdrachten of juridische ondersteuning. Dit is in ons doorslaggevende belang omdat het de best mogelijke selectie van de meest geschikte kandidaten of juridische verdediging dient. Uiteraard worden alleen geschikte dienstverleners voor dit doel geselecteerd en worden adequate voorzorgsmaatregelen voor gegevensbescherming genomen.

3.2 Openbare voorzieningen

Wij kunnen wettelijk of in het kader van officiële of procedurele procedures verplicht zijn om uw persoonsgegevens door te geven aan autoriteiten, rechtbanken of sociale verzekeringsinstanties.



3.3 Groepsmaatschappijen

De MM Group is wereldwijd actief. Om deze reden worden bepaalde gegevens van sollicitanten doorgegeven aan andere bedrijven binnen de MM Group indien dit noodzakelijk is voor het wervingsproces. Dit is in ons hogere belang. Als het echter niet nodig is om uw gegevens door te geven voor wervingsdoeleinden, kunt u zelf beslissen of u uw gegevens wilt delen met andere ondernemingen binnen de MM Group.

4. DOORGIFTE AAN ENTITEITEN BUITEN DE EUROPESE ECONOMISCHE RUIMTE (EER)

De MM Group is een wereldwijd actieve groep, wat betekent dat uw persoonsgegevens mogelijk moeten worden doorgegeven aan derde landen die geen adequaat niveau van gegevensbescherming kennen onder de Europese wetgeving inzake gegevensbescherming. De ontvangers kunnen zowel ondernemingen van de Groep als derden zijn. In individuele gevallen kunnen uw gegevens daarom worden doorgegeven aan entiteiten buiten de EER als dit noodzakelijk is voor de wervings- of sollicitatieprocedure, in het bijzonder voor wereldwijde functies of functies in bedrijven van de Groep uit niet-EER-landen. Als er geen adequaat besluit is van de Europese Commissie voor het land van de ontvanger, gebruiken we bindende standaardcontractbepalingen van de EU om een adequaat niveau van gegevensbescherming of passende garanties voor gegevensbescherming te waarborgen en om uw persoonlijke gegevens adequaat te beschermen.

5. DUUR VAN DE OPSLAG

We slaan uw persoonlijke gegevens niet langer op dan nodig is om de aangegeven doeleinden te vervullen. Als de gegevensverwerking is gebaseerd op uw toestemming, worden de gegevens opgeslagen totdat deze toestemming wordt ingetrokken, maar niet langer dan nodig is om het specifieke doel te bereiken. Als uw persoonsgegevens worden verwerkt op basis van een wettelijke verplichting, zullen wij uw gegevens alleen verwerken zolang dat nodig is om aan deze verplichting te voldoen. Persoonsgegevens die wij verwerken voor het nakomen van een contract of voor de uitvoering van precontractuele maatregelen worden over het algemeen door ons gewist na beëindiging van de contractuele of precontractuele relatie. Indien wij uw gegevens echter nodig hebben voor het geldend maken, uitoefenen of verdedigen van juridische claims, is de bewaartermijn gebaseerd op de wettelijke verjaringstermijnen. Uw persoonlijke gegevens worden daarom ook na beëindiging van de sollicitatieprocedure nog verwerkt voor bewijsdoeleinden, met name om ons te kunnen verdedigen tegen claims die voortvloeien uit de wet op gelijke behandeling.

Je sollicitatiegegevens worden daarom niet later dan zeven maanden na het einde van de sollicitatieprocedure verwijderd, tenzij je toestemming hebt gegeven voor verdere opslag (bijvoorbeeld in een talentendatabase).

Gegevens van geaccepteerde sollicitanten of toekomstige werknemers worden opgeslagen ten behoeve van de arbeidsrelatie totdat deze wordt beëindigd. Dit geldt echter niet voor uw persoonlijke gegevens over strafbare feiten die tijdens de sollicitatieprocedure zijn gepleegd. Deze worden onmiddellijk na de overgang naar een arbeidsrelatie verwijderd.

6. BRONNEN VAN DE GEGEVENS

We kunnen ook persoonsgegevens over u ontvangen van bronnen van derden, zoals wervingsbureaus, portalen voor sociale en zakelijke media, overheidsbronnen, zakelijke partners, bedrijven die we overnemen of willen overnemen of combineren met ons bedrijf, gegevensverstrekkers en andere openbaar beschikbare bronnen. In deze context worden met name uw stamgegevens en gegevens over opleiding, beroepservaring, kennis, enz. verwerkt. Als uw gegevens door derden worden verstrekt zonder uw voorafgaande medeweten, zullen we u ook informeren over de bron en de categorieën van de ontvangen gegevens.

7. GEAUTOMATISEERDE INDIVIDUELE BESLUITVORMING/PROFILERING

Bij geselecteerde sollicitatieprocedures stelt het systeem een voorselectie van geschikte kandidaten voor door middel van een geautomatiseerde analyse en categorisering van sollicitanten. De verdere evaluatie en de uiteindelijke beslissing worden echter uitsluitend door onze rekruteringsmedewerkers gemaakt, waardoor er geen sprake is van uitsluitend geautomatiseerde besluitvorming op basis van uw persoonlijke gegevens.

8. RECHTEN VAN DE BETROKKEN PERSONEN

We proberen het u zo gemakkelijk mogelijk te maken om uw rechten uit te oefenen. Laat ons daarom altijd weten in welke vorm u de gevraagde informatie wilt ontvangen. Als u geen voorkeur aangeeft, beantwoorden we uw verzoek in dezelfde vorm als uw vraag. U ontvangt doorgaans binnen een maand een reactie. Deze periode kan worden verlengd met nog eens twee maanden als dat nodig is, rekening houdend met de complexiteit en het aantal verzoeken. In dergelijke gevallen zullen wij u binnen een maand na ontvangst van uw verzoek op de hoogte stellen van een eventuele verlenging van de termijn, samen met de redenen voor de vertraging. In het geval van duidelijk ongegronde of buitensporige verzoeken hebben wij het recht om een redelijke vergoeding in rekening te brengen of om uw verzoek te weigeren.



Om uw rechten uit te oefenen, dient u contact op te nemen met de Group Data Protection Officer en voldoende bewijs van uw identiteit te leveren. Als er redelijke twijfel bestaat over uw identiteit, zoals in het geval van telefonische vragen, behouden wij ons het recht voor om aanvullende informatie te vragen die nodig is om uw identiteit te bevestigen om redenen van gegevensbescherming. In dergelijke gevallen kunnen we vragen om een leesbare kopie van een van uw identiteitsdocumenten met een handtekening (paspoort, identiteitskaart, rijbewijs, enz.), die in geval van ernstige twijfel ook met de hand moet worden ondertekend. Gelieve in dergelijke gevallen alle persoonlijke informatie die we niet nodig hebben om u te identificeren, zwart te maken. U kunt zich ook altijd identificeren met een gekwalificeerde elektronische handtekening (burgerpas/mobiele telefoonhandtekening/ID-Austria).

U hebt de volgende rechten met betrekking tot de verwerking van uw persoonlijke gegevens:

8.1 Recht op informatie

U hebt het recht om te weten of wij persoonsgegevens over u verwerken. Als wij persoonsgegevens over u verwerken, ontvangt u informatie over deze specifieke gegevens. Het recht op informatie mag echter geen afbreuk doen aan de rechten en vrijheden van andere personen. Alle andere informatie die relevant is voor de verwerking van uw persoonsgegevens, zoals de rechtsgrondslag, de doeleinden of de duur van de verwerking, vindt u in dit informatieblad.

8.2 Correctie van uw gegevens

U hebt het recht om te eisen dat wij uw persoonsgegevens rectificeren als deze onjuist, onnauwkeurig of onvolledig zijn. Het recht op rectificatie omvat ook het recht op aanvulling door middel van aanvullende verklaringen of kennisgevingen. Als we de betreffende gegevens aan andere ontvangers hebben bekendgemaakt of doorgegeven, zullen we hen op de hoogte stellen van de correctie. Een uitzondering geldt in gevallen waarin dit onmogelijk blijkt of onevenredig veel moeite kost. In dat geval zullen wij u op verzoek informeren over deze ontvangers.

8.3 Verwijdering van uw gegevens

U hebt het recht om ons te verzoeken uw persoonsgegevens te wissen ("recht om te worden vergeten") als de persoonsgegevens niet langer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor ze zijn verzameld of anderszins verwerkt of als ze onrechtmatig zijn verwerkt. Dit geldt echter alleen als er geen andere reden is om de gegevens te bewaren. Als u uw toestemming waarop de verwerking was gebaseerd intrekt en er geen andere rechtsgrond is voor de verwerking, worden uw gegevens ook gewist. Uw gegevens worden ook gewist als u

bezwaar maakt tegen de verwerking en er geen dwingende legitieme gronden zijn voor verdere verwerking. Uw persoonsgegevens worden ook gewist als dit noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting volgens de wetgeving van de Europese Unie of de wetgeving van de lidstaten. Als we de betreffende gegevens hebben bekendgemaakt of doorgegeven aan andere ontvangers, zullen we hen op de hoogte stellen van het wissen. Wanneer de voor de verwerking verantwoordelijke uw persoonsgegevens openbaar heeft gemaakt en verplicht is deze te wissen, neemt de voor de verwerking verantwoordelijke, rekening houdend met de beschikbare technologie en de kosten van tenuitvoerlegging, redelijke maatregelen, met inbegrip van technische maatregelen, om de voor de verwerking verantwoordelijken die uw persoonsgegevens verwerken ervan in kennis te stellen dat u hebt verzocht dat deze voor de verwerking verantwoordelijken alle koppelingen naar of kopieën of reproducties van uw persoonsgegevens wissen. De enige uitzondering is in gevallen waarin dit onmogelijk blijkt of onevenredig veel moeite kost. Als dit het geval is, zullen wij u op verzoek informeren over deze ontvangers.

8.4 Beperking van de verwerking van uw gegevens

U hebt het recht om de verwerking van uw persoonsgegevens te laten beperken. Beperking van de verwerking is alleen mogelijk in gevallen waarin de juistheid van uw persoonsgegevens wordt betwist, gedurende een periode die de voor de verwerking verantwoordelijke in staat stelt om de juistheid van uw persoonsgegevens te controleren. Het is ook mogelijk als de verwerking onwettig is en u zich verzet tegen het wissen van de persoonsgegevens en in plaats daarvan verzoekt om beperking van het gebruik ervan. Hetzelfde geldt als de voor de verwerking verantwoordelijke uw persoonsgegevens niet langer nodig heeft voor de doeleinden van de verwerking, maar u deze wel nodig hebt voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van rechtsvorderingen of u bezwaar hebt gemaakt tegen de verwerking in afwachting van de verificatie of de gerechtvaardigde gronden van de voor de verwerking verantwoordelijke zwaarder wegen dan uw belangen. Wanneer de verwerking is beperkt, zal de voor de verwerking verantwoordelijke, met uitzondering van opslag, uw persoonsgegevens alleen verwerken met uw toestemming of voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van rechtsvorderingen of voor de bescherming van de rechten van een andere natuurlijke of rechtspersoon of om redenen van zwaarwegend algemeen belang van de Unie of van een lidstaat. Als we de betreffende gegevens hebben bekendgemaakt of doorgegeven aan andere ontvangers, zullen we hen op de hoogte stellen van de beperking. Er geldt een uitzondering in gevallen waarin dit onmogelijk blijkt of onevenredig veel moeite kost. In dat geval zullen wij u op verzoek informeren over deze ontvangers. Als u



een beperking van de verwerking heeft verkregen, wordt u door ons geïnformeerd voordat de beperking wordt opgeheven.

8.5 Gegevensportabiliteit

U hebt het recht om uw persoonlijke gegevens op te vragen in een gestructureerd, algemeen gebruikt en machineleesbaar formaat. Het recht op gegevensoverdraagbaarheid omvat ook het recht om de gegevens over te dragen aan een andere verwerkingsverantwoordelijke. Waar dit technisch haalbaar is, zullen wij uw persoonlijke gegevens op uw verzoek rechtstreeks overdragen aan een door u te noemen verwerkingsverantwoordelijke. Het recht op gegevensoverdraagbaarheid is echter alleen van toepassing op gegevens die door u zijn verstrekt en vereist dat

dat de verwerking is gebaseerd op uw toestemming of voor de uitvoering van een overeenkomst en wordt uitgevoerd met geautomatiseerde middelen. Het recht op gegevensoverdraagbaarheid mag echter geen afbreuk doen aan de rechten en vrijheden van anderen.

8.6 Recht op annulering

Als de verwerking is gebaseerd op uw toestemming, hebt u niet het wettelijke recht om bezwaar te maken, maar u hebt wel het recht om uw toestemming te allen tijde in te trekken met werking voor de toekomst, zodat u een resultaat kunt bereiken dat vergelijkbaar is met een bezwaar door uw toestemming in te trekken.

8.7 Bezwaar tegen onze verwerking van uw gegevens

Als persoonsgegevens worden verwerkt voor de uitvoering van taken van algemeen belang of voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van de voor de verwerking verantwoordelijke, kunt u te allen tijde bezwaar maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens op gronden die verband houden met uw specifieke situatie. De voor de verwerking verantwoordelijke zal uw persoonsgegevens dan niet langer verwerken, tenzij hij dwingende legitieme gronden voor de verwerking kan aantonen die zwaarder wegen dan uw belangen, rechten en vrijheden. Verdere verwerking is ook mogelijk in die gevallen waarin de verwerking dient voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van juridische claims van de voor de verwerking verantwoordelijke. In het geval van gegevensverwerking voor direct marketing kunt u te allen tijde bezwaar maken tegen de verwerking, zelfs als de bovengenoemde redenen niet van toepassing zijn.

8.8 Recht om een klacht in te dienen bij de toezichthoudende autoriteit

Onverminderd andere administratieve of gerechtelijke beroepsmogelijkheden hebt u het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit (gegevensbeschermingsautoriteit), in het bijzonder in de lidstaat van uw gewone verblijfplaats, plaats van tewerkstelling of plaats van de vermeende inbreuk, indien u van mening bent dat de verwerking van persoonsgegevens die op u betrekking hebben, een inbreuk vormt op deze wettelijke vereisten.

9. **NOODZAAK VAN GEGEVENSVERSTREKKING / GEVOLGEN VAN NIET-VERSTREKKING**

Er is geen verplichting om uw persoonlijke gegevens te verstrekken, hoewel we de bovengenoemde sollicitatieprocedure niet kunnen voltooien zonder deze persoonlijke gegevens. Het verzamelen, opslaan en anderszins verwerken van individuele persoonlijke gegevens is daarom gebaseerd op een feitelijke noodzaak, terwijl de beslissing over de sollicitatie altijd aan uw eigen oordeel is.

10. **ADDENDUM VOOR AANVRAGERS UIT DE VERENIGDE STATEN**

Indien u ingezetene bent van de Verenigde Staten, zijn de bepalingen van het Addendum voor de Verenigde Staten ook van toepassing op de verwerking van uw persoonsgegevens door de MM Group.

VERENIGDE STATEN ADDENDUM

Dit Addendum voor de Verenigde Staten ("Addendum") is een aanvulling op de PRIVACY NOTICE FOR APPLICANTS (de "Kennisgeving") en is van toepassing op inwoners van de Verenigde Staten.

1. **VERWERKTE PERSOONSgegevens**

We kunnen de volgende soorten persoonsgegevens verwerken in verband met het aanvraagportaal:

Informatie die u verstrekt:

1.1 Contactgegevens, zoals naam, e-mailadres, telefoonnummer en postadres.

1.2 C.V.-informatie, zoals kwalificaties, vaardigheden, arbeids- of opleidingsverleden of andere cv-informatie.

1.3 Referentiegegevens, zoals de naam en contactgegevens van uw referenties of andere mensen die u naar ons doorverwijst om uw sollicitatie te bespreken.

1.4 Socialemedia-informatie, bijvoorbeeld als u ons een link naar een socialemedia-account of een andere toegang tot een socialemedia-account

verschafft. In dit geval kunnen we alle informatie verzamelen of openen die u deelt via of vanaf uw sociale media-account, evenals andere informatie die afhankelijk is van het sociale mediaplatform.

1.5 Compensatiegegevens die u vrijwillig verstrekt en die afhankelijk kunnen zijn van uw regio en de toepasselijke wet- en regelgeving.

1.6 Informatie over achtergrondcontroles, afhankelijk van de toepasselijke wetgeving.

1.7 Andere kwalificatiegegevens zoals informatie over je persoonlijkheid, competentie, vermogen en geschiktheid voor een functie.

1.8 Enquêtegegevens uit enquêtes die wij of onze derden houden in verband met onze wervingsactiviteiten.

1.9 Gevoelige informatie die u vrijwillig en naar eigen goeddunken verstrekt, zoals geslachtsidentiteit, religieuze of politieke overtuiging, seksuele geaardheid, leeftijd, taal, capaciteiten/handicaps, veteranenstatus,

Ras, etniciteit, andere bepalende kenmerken of zoals gedefinieerd door de toepasselijke wetgeving.

1.10 Visuele en auditieve informatie zoals je beeld en stem vastgelegd in combinatie met videoconferentiesoftware.

U bent verantwoordelijk voor de persoonlijke gegevens die u aan ons verstrekt of beschikbaar stelt in verband met uw sollicitatie. Alle persoonlijke gegevens die u ons verstrekt, moeten waarheidsgetrouw en accuraat zijn en mogen op geen enkele manier misleidend zijn. U mag geen informatie verstrekken die obsceen, lasterlijk, beledigend, kwaadwillig of in strijd met de wet is. Als u persoonlijke gegevens van een derde verstrekt (bijvoorbeeld in een referentie voor een baan), bent u er verantwoordelijk voor dat wij alle noodzakelijke kennisgevingen en alle toestemmingen ontvangen om ons in staat te stellen die persoonlijke gegevens te verzamelen en te gebruiken zoals beschreven in deze kennisgeving.

Informatie die we op geautomatiseerde wijze verzamelen:

Wanneer u het applicatieportaal gebruikt, verzamelen en analyseren wij informatie via tijdelijke cookies, zoals uw IP-adres, browsertypes, locatie, browsertaal, besturingssysteem, verwijzings- en exitpagina's en URL's, foutenlogboeken en andere soortgelijke informatie.

Informatie die we van derden ontvangen:

We kunnen persoonlijke gegevens over u ontvangen van externe bronnen, zoals wervingsbureaus, sociale media, overheidsbronnen, zakelijke partners,

bedrijven die we overnemen of willen overnemen of combineren met ons bedrijf, dataleveranciers en andere openbaar beschikbare bronnen.

2. DOELEINDEN VAN DE VERWERKING

Naast de doeleinden die worden beschreven in Sectie 2 van de Verklaring, kunnen we ook persoonsgegevens verwerken om achtergrondcontroles uit te voeren en de door u verstrekte informatie te verifiëren, om uw onboardingsproces te verwerken als u wordt aangenomen, en om te voldoen aan toepasselijke arbeids- en tewerkstellingswetten.

We kunnen gevoelige gegevens zoals hierboven beschreven verwerken om een divers en inclusief personeelsbestand te ontwikkelen en te bevorderen en/of om onze programma's voor gelijke kansen of diversiteit te monitoren. Dergelijke gevoelige gegevens zijn niet vereist en worden niet gebruikt om je geschiktheid voor een functie te beoordelen, tenzij je hier specifiek om vraagt in een sollicitatie. Als u een handicap hebt en u wilt dat wij passende voorzieningen treffen, kunt u deze informatie bekendmaken of verstrekken tijdens de wervingsprocedure.

Samengevatte/geanonimiseerde gegevens:

Wij kunnen alle gegevens die via het applicatieportaal worden verzameld, aggregeren en/of anonimiseren zodat de gegevens niet langer met u of uw apparaat in verband kunnen worden gebracht. Wij kunnen de geaggregeerde en/of geanonimiseerde gegevens voor elk doel gebruiken.

3. ONTVANGER

Naast de ontvangers in paragraaf 3 van deze Verklaring, kunnen we uw persoonlijke gegevens ook delen met leveranciers van achtergrondcontroles en andere bedrijven als onderdeel van een bedrijfstransactie, bijvoorbeeld als we andere bedrijven overnemen, fuseren of samenwerken met andere bedrijven. Bij dergelijke transacties (inclusief met betrekking tot dergelijke transacties) kan informatie over sollicitanten een van de overgedragen activa zijn. Als sommige of al onze activa worden verkocht of overgedragen aan een derde partij, kunnen jouw persoonsgegevens een van de overgedragen bedrijfsmiddelen zijn. Indien een dergelijke overdracht onderworpen is aan aanvullende verplichte beperkingen onder de toepasselijke wetgeving, zullen wij deze beperkingen naleven.

We kunnen uw persoonlijke gegevens ook doorgeven als u ons daarvoor toestemming geeft.

4. VEILIGHEID

Wij nemen technische en organisatorische veiligheidsmaatregelen om de informatie die aan ons



wordt verstrekt in verband met het sollicitatieportaal of onze wervingsactiviteiten te beschermen tegen verlies, misbruik en onbevoegde toegang, openbaarmaking, wijziging of vernietiging. De beveiliging van uw persoonlijke gegevens hangt ook van u af. Wanneer wij u een wachtwoord hebben gegeven (of wanneer u zelf een wachtwoord hebt gekozen) voor toegang tot bepaalde delen van ons wervingsportaal, bent u verantwoordelijk voor het vertrouwelijk houden van dit wachtwoord. Deel uw wachtwoord met niemand.

Helaas is de overdracht van informatie via internet niet volledig veilig. Hoewel we stappen ondernemen om uw persoonlijke gegevens te beschermen, kunnen we de absolute veiligheid van uw persoonlijke gegevens die naar ons applicatieportaal worden verzonden of anderszins aan ons beschikbaar worden gesteld, niet garanderen. Elke overdracht van persoonlijke gegevens is op eigen risico. Wij zijn niet verantwoordelijk voor het omzeilen van privacyinstellingen of beveiligingsmaatregelen in ons applicatieportaal.

5. PRIVACY VAN KINDEREN

Het applicatieportaal is bedoeld voor een algemeen publiek en niet voor kinderen onder de 18 jaar. Als wij ontdekken dat wij per ongeluk persoonlijke gegevens hebben verzameld of ontvangen van kinderen jonger dan 18 jaar zonder geldige ouderlijke toestemming, zullen wij redelijke stappen ondernemen om deze gegevens zo snel mogelijk te verwijderen. We verwerken niet bewust gegevens van kinderen onder de 18 jaar zonder ouderlijke toestemming.

6. WEBSITE EN TOEPASSINGEN VAN DERDEN

Ons applicatieportaal kan koppelingen bevatten naar websites of applicaties van derden ("websites van derden"). Dergelijke websites van derden vallen buiten onze controle en worden niet gedekt door deze kennisgeving. Wij zijn niet aansprakelijk voor informatie, inhoud, producten, diensten, software of andere materialen die beschikbaar zijn op of via Sites van derden. Uw gebruik van sites van derden of informatie of andere inhoud op sites van derden is onderworpen aan en wordt beheerst door de voorwaarden en bepalingen van dergelijke sites van derden. We raden u aan de privacyverklaringen op dergelijke sites van derden te lezen.

Websites van derden kunnen videoconferentiesoftware diensten bevatten die wij aanbieden in verband met onze sollicitatieprocedures. Persoonsgegevens die door dergelijke websites van derden worden verwerkt, kunnen de gegevens bevatten waarnaar wordt verwezen in Sectie 1 van dit Addendum. Raadpleeg Sectie 2 van dit Addendum met betrekking tot verzoeken voor passende regelingen.

We bewaren een kopie van de opgenomen video's zoals beschreven in Sectie 5 van de Verklaring. We behouden ons het recht voor om alle opgenomen video's of gerelateerde informatie te gebruiken in overeenstemming met de Verklaring, inclusief het bekendmaken van dergelijke informatie aan wetshandavingsinstanties.

7. WIJZIGINGEN VAN DE AANKONDIGING

Wij behouden ons het recht voor om deze kennisgeving te allen tijde aan te passen aan wijzigingen in de wetgeving, onze praktijken met betrekking tot het verzamelen en gebruiken van gegevens, ons applicatieportaal of technologische vooruitgang. Wij zullen de herziene kennisgeving beschikbaar stellen via het applicatieportaal, dus u moet de kennisgeving regelmatig controleren. De datum "Laatst bijgewerkt" aan het einde van deze kennisgeving geeft aan wanneer deze voor het laatst is bijgewerkt. Door het applicatieportaal te blijven gebruiken, bevestigt u dat u de laatste versie van de kennisgeving hebt gelezen en begrepen.

8. DIVERSEN

Op deze kennisgeving is de wetgeving van de staat Delaware, VS, van toepassing. U onderwerpt zich onherroepelijk en onvoorwaardelijk aan de jurisdictie van de rechtbanken van Wilmington, VS, met het oog op elke rechtszaak, rechtsvordering of andere procedure die voortvloeit uit of gebaseerd is op deze kennisgeving. Als u vragen hebt over dit addendum voor de Verenigde Staten of deze kennisgeving, kunt u contact met ons opnemen zoals uiteengezet in Sectie 1 van de kennisgeving.