INFORMACJE O OCHRONIE DANYCH DLA WNIOSKODAWCÓW

Niniejsza informacja o ochronie danych dotyczy przetwarzania danych osobowych kandydatów podczas procesu aplikacyjnego przez MM Group, w szczególności za pośrednictwem globalnego portalu aplikacyjnego. Przetwarzamy dane osobowe zgodnie ze wszystkimi przepisami prawa o ochronie danych, przy czym podstawa prawna przetwarzania danych wynika również z odpowiednich przepisów prawa kraju, któremu podlega administrator danych. Określenia użyte w niniejszym dokumencie dotyczą w równym stopniu wszystkich płci. Wszystkie osoby mogą czuć się adresatami treści niniejszego dokumentu w ten sam sposób.

1. ADMINISTRATOR I INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

1.1 Kontroler

MM Service GmbH, Brahmsplatz 6, 1040 Wiedeń, Austria, dostępna pod numerem +43 (0)1 501 36 - 0 i www.mm.group, obsługuje ogólnogrupowy portal aplikacyjny dla wszystkich firm w MM Group i dlatego ze swojej strony jest podmiotem przetwarzającym dane w rozumieniu art. 4 ust. 8 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) i innych krajowych podstaw prawnych.

Spółka MM Group ogłaszająca konkretny wakat pozostaje odpowiedzialna za przetwarzanie danych osobowych. Spółka ta otrzymuje dane kandydata w celu podjęcia decyzji o wyborze kandydatów. Jest ona niezależnym administratorem danych w rozumieniu art. 4 (7) RODO i innych krajowych podstaw prawnych w związku z przetwarzaniem danych kandydatów.

W szczególnych przypadkach przetwarzanie danych może prowadzić do współadministrowania, zgodnie z art. 26 RODO i innymi krajowymi podstawami prawnymi. Użytkownik ma możliwość samodzielnego zadecydowania, czy chce udostępnić swoje dane aplikacyjne wyłącznie firmie reklamowej, czy również innym podmiotom stowarzyszonym MM Group, czy też chce wysłać niezamówioną aplikację. Twoje dane osobowe i dokumenty aplikacyjne zostaną następnie udostępnione wszystkim podmiotom MM Group, abyśmy mogli znaleźć dla Ciebie idealną pracę i zaoferować Ci ją.

Niniejsza informacja o ochronie danych dotyczy przetwarzania danych prowadzonego w związku z procesem aplikacyjnym przez wyżej wymienione spółki MM Group (również "my" lub "nas").

1.2 Inspektor ochrony danych

Z inspektorem ochrony danych Grupy można skontaktować się pod adresem:

privacy@mm.group

2. CELE I PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA

Przetwarzamy dane użytkownika w następujących celach i na podstawie następujących przepisów, przy czym podstawa prawna przetwarzania danych wynika również w szczególności z odpowiednich przepisów prawa państwa członkowskiego, któremu podlega administrator.

2.1 Udostępnienie portalu aplikacji

W celu obsługi portalu aplikacji na naszej stronie internetowej przetwarzane są dane niezbędne z technicznego punktu widzenia. Obejmuje to na przykład adres IP, typ przeglądarki, lokalizację, język przeglądarki, system operacyjny, strony odsyłające i opuszczające, a także adresy URL, dzienniki błędów i inne podobne informacje, w szczególności pliki cookie. Jeśli użytkownik korzysta z portalu aplikacji, przetwarzamy te wymagane dane. Mamy uzasadniony interes w przetwarzaniu danych osobowych użytkownika w trakcie technicznego udostępniania portalu aplikacyjnego, w przeciwnym razie proces aplikacyjny nie może być oferowany w formie cyfrowej.

Podstawą prawną takiego działania jest w szczególności art. 6 ust. 1 lit. f) RODO oraz obowiązująca krajowa podstawa prawna.

2.2 Proces składania wniosków i komunikacja

Przetwarzamy dane osobowe, aby móc przeprowadzić określone procedury aplikacyjne. Obejmuje to nie tylko te dane osobowe, które służą do komunikacji z kandydatem i zarządzania rekrutacją, ale w szczególności te, które służą do analizy informacji i wyboru optymalnych kandydatów. Mamy uzasadniony interes w przetwarzaniu danych osobowych w trakcie procesu rekrutacji, w przeciwnym razie nie będzie możliwe podjęcie odpowiedniej decyzji dotyczącej przydatności kandydatów na dane stanowisko. Przetwarzamy podane przez Ciebie dane w celu przeprowadzenia procesu aplikacyjnego, tj. również na podstawie konieczności spełnienia środków przedumownych, które mają miejsce w odpowiedzi na Twoją aplikację. Jako firma globalna, odbywa się to również w różnych lokalizacjach, jeśli jest to konieczne do przeprowadzenia procesu aplikacji, w przeciwnym razie tylko za zgodą użytkownika. Ponadto podlegamy obowiązkom prawnym, dlatego też niektóre dane osobowe muszą być przez nas wymagane lub przetwarzane w ramach procesu aplikacyjnego. Użytkownik nie będzie proszony o ujawnienie szczególnych kategorii danych osobowych (danych wrażliwych, takich jak pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub filozoficzne, przynależność do związków zawodowych, stan zdrowia lub orientacja seksualna). Jeśli dowiemy się o takich wrażliwych danych dzięki staraniom użytkownika, na przykład poprzez wspomnienie o nich w CV lub liście motywacyjnym, zostanie to uznane za zgodę użytkownika na przetwarzanie tej szczególnej kategorii danych osobowych. W poszczególnych przypadkach przetwarzanie danych opiera się zatem również na zgodzie użytkownika, przy czym decyzja o przekazaniu nam tych nieobowiązkowych danych osobowych jest zawsze dobrowolna. Jednak w związku z obsadzaniem niektórych specjalnych stanowisk może być absolutnie konieczne, abyśmy gromadzili dane dotyczące zdrowia. Odbywa się to w celu wypełnienia obowiązków nałożonych na nas przez prawo pracy lub prawo dotyczące zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej. Ponadto możemy przetwarzać dane dotyczące działań lub zaniechań, które są karalne z mocy prawa lub przez organy administracyjne, w szczególności również w przypadku podejrzenia popełnienia czynów zabronionych, a także wyroków skazujących lub środków zapobiegawczych, ponieważ można je zobaczyć na przykład w rejestrach karnych. Mamy wystarczający interes w obsadzaniu niektórych stanowisk wyłącznie kandydatami o nieposzlakowanej opinii.

Podstawą prawną jest w szczególności art. 6 ust. 1 lit. a), b), c) i f) RODO, art. 9 ust. 2 lit. a) i b) RODO oraz art. 10 ust. 1 w związku z art. 6 ust. 1 RODO, a także inne obowiązujące krajowe podstawy prawne.

Celem jest dalsze przetwarzanie danych osobowych zebranych w trakcie procesu aplikacyjnego w przypadku zatrudnienia w zakresie niezbędnym do administrowania stosunkiem pracy. Przetwarzanie danych osobowych podanych przez użytkownika w procesie aplikacyjnym po przyjęciu do pracy leży w naszym prawnie uzasadnionym interesie.

Jeśli przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody użytkownika, może on w każdej chwili odwołać tę zgodę ze skutkiem na przyszłość. Jeśli nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania danych, nie będziemy już przetwarzać danych osobowych użytkownika.

2.3 Baza danych talentów

Możemy włączyć użytkownika do naszej globalnej bazy danych talentów, aby rozważyć jego kandydaturę na potencjalnie interesujące stanowiska w przyszłości. Twoje dane będą zatem przechowywane dłużej i udostępniane naszym rekruterom zgodnie z określonymi kryteriami. Będzie to jednak możliwe wyłącznie za wyraźną zgodą kandydata, którą uzyskamy od niego w trakcie tego procesu. Zgodę można odwołać w dowolnym momencie.

Podstawy prawne w tym zakresie opierają się w szczególności na art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO, a także na innych obowiązujących krajowych podstawach prawnych.

2.4 Platformy mediów społecznościowych/biznesowych

Możemy synchronizować naszą bazę danych i profile zawodowe z portalami społecznościowymi i biznesowymi (np. LinkedIn). Dane osobowe użytkownika przechowywane na tych platformach będą jednak przetwarzane przez nas tylko wtedy, gdy użytkownik udostępni je publicznie. Mamy uzasadniony interes w uwzględnieniu publicznie dostępnych danych osobowych w procesie aplikacyjnym, aby móc podjąć kompleksową decyzję dotyczącą przydatności kandydata na ogłoszone stanowisko. W takich przypadkach dodatkowo poinformujemy użytkownika o źródle i kategoriach danych osobowych.

Podstawą prawną takiego działania jest w szczególności art. 6 ust. 1 lit. f) RODO oraz obowiązująca krajowa podstawa prawna.

3. ODBIORCY / KATEGORIE ODBIORCÓW

Zasadniczo dane osobowe użytkownika nie będą przekazywane stronom trzecim, chyba że nastąpi to w związku z realizacją określonych celów lub jest wymagane przez prawo. Przekazywanie danych usługodawcom leży nie tylko w naszym interesie, ale przede wszystkim w interesie użytkownika, ponieważ służy to jak najlepszemu przeprowadzeniu procesu aplikacji. Oczywiście do tego celu wybierani są tylko odpowiedni dostawcy i podejmowane są wystarczające środki ostrożności w zakresie ochrony danych. Jeśli tacy odbiorcy są podmiotami przetwarzającymi dane na mocy przepisów o ochronie danych, zawierane są umowy z podmiotami przetwarzającymi. Podmiotami przetwarzającymi są, na przykład zgodnie z art. 4 ust. 7 RODO, osoby fizyczne lub prawne, organy, instytucje lub inne podmioty, które przetwarzają dane osobowe użytkownika w naszym imieniu.

3.1 Dostawca usług

Na potrzeby wsparcia technicznego dostawcy usług IT mogą otrzymywać dane osobowe użytkownika, na przykład w celu prowadzenia komunikacji, rozmów wideo oraz w związku z technicznym udostępnianiem portalu aplikacji. W szczególności korzystamy również z usług dostawców usług hostingowych w celu udostępnienia naszej strony internetowej. Ponadto w indywidualnych przypadkach przekazujemy dane osobowe użytkownika wybranym firmom lub grupom zawodowym w celu świadczenia usług doradczych, zadań audytowych lub wsparcia prawnego. Leży to w naszym nadrzędnym interesie, ponieważ służy jak najlepszemu doborowi najbardziej odpowiednich kandydatów lub obronie prawnej. Oczywiście do tego celu wybierani są tylko odpowiedni usługodawcy i podejmowane są wystarczające środki ostrożności w zakresie ochrony danych.

3.2 Organy publiczne

W pewnych okolicznościach jesteśmy zobowiązani na mocy prawa lub w toku postępowania urzędowego lub proceduralnego do przekazania danych osobowych użytkownika organom publicznym, sądom lub instytucjom zabezpieczenia społecznego.

3.3 Spółki Grupy

MM Group jest spółką działającą globalnie. Z tego powodu niektóre dane kandydatów mogą być udostępniane innym spółkom MM Group, jeśli jest to konieczne do obsadzenia danego stanowiska. Leży to w naszym nadrzędnym interesie. Jeśli przekazanie danych nie jest konieczne w celu obsadzenia stanowiska, użytkownik może sam zdecydować, czy chce udostępnić swoje dane innym spółkom Grupy.

4. PRZEKAZYWANIE ORGANOM SPOZA EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO (EOG)

MM Group jest grupą działającą globalnie, w związku z czym może zaistnieć konieczność przekazania danych osobowych użytkownika do krajów trzecich, które nie zapewniają odpowiedniego poziomu ochrony danych zgodnie z europejskimi przepisami o ochronie danych. Stronami otrzymującymi dane mogą być zarówno spółki Grupy, jak i strony trzecie. W indywidualnych przypadkach dane użytkownika mogą być zatem przekazywane organom spoza EOG, jeśli jest to konieczne do obsadzenia stanowiska lub procesu aplikacyjnego, w szczególności w przypadku funkcji globalnych lub stanowisk w spółkach Grupy z krajów spoza EOG. W przypadku braku decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony w odniesieniu do kraju odbiorcy, stosujemy wiążące standardowe klauzule umowne UE w celu zapewnienia odpowiedniego poziomu ochrony danych lub odpowiednich gwarancji ochrony danych oraz odpowiedniej ochrony danych osobowych użytkownika.

5. OKRES ZATRZYMANIA

Zasadniczo przechowujemy dane osobowe użytkownika tylko tak długo, jak jest to konieczne do realizacji określonych celów. Jeśli przetwarzanie danych opiera się na zgodzie użytkownika, dane będą przechowywane do momentu odwołania tej zgody, ale najdłużej tak długo, jak jest to wymagane do osiągnięcia określonego celu. Jeśli przetwarzanie danych osobowych użytkownika opiera się na obowiązku prawnym, będziemy przetwarzać dane użytkownika tylko tak długo, jak będzie to wymagane zgodnie z tym

obowiązkiem. Dane osobowe, które przetwarzamy w celu realizacji umowy lub przeprowadzenia działań przedumownych, zostaną przez nas usunięte po zakończeniu stosunku umownego lub przedumownego. Jeśli jednak potrzebujemy danych użytkownika w celu dochodzenia, wykonywania lub obrony roszczeń prawnych, okres przechowywania jest regulowany ustawowymi terminami przedawnienia. Dane osobowe użytkownika będą zatem nadal przetwarzane do celów dowodowych nawet po zakończeniu procesu aplikacyjnego, w szczególności w celu obrony przed roszczeniami wynikającymi z przepisów dotyczących równego traktowania.

Dane kandydata zostaną usunięte nie później niż siedem miesięcy po zakończeniu procesu aplikacyjnego, chyba że kandydat wyraził zgodę na ich dalsze przechowywanie (np. w bazie danych talentów).

Dane zaakceptowanych kandydatów lub przyszłych pracowników będą przechowywane w celu realizacji stosunku pracy do momentu jego zakończenia. Nie obejmuje to jednak danych osobowych dotyczących działań lub zaniechań, które są karalne na mocy prawa lub przez organy administracyjne, w szczególności również w przypadku podejrzenia popełnienia czynów zabronionych, a także wyroków skazujących lub środków zapobiegawczych, ponieważ można je zobaczyć na przykład w rejestrach karnych. zostaną one usunięte natychmiast po przejściu do stosunku pracy.

6. ŹRÓDŁO DANYCH

Możemy również otrzymywać dane osobowe użytkownika ze źródeł zewnętrznych, takich jak firmy rekrutacyjne, portale społecznościowe i biznesowe, źródła rządowe, partnerzy biznesowi, firmy, które nabywamy lub staramy się nabyć lub połączyć z naszą firmą, dostawcy danych i inne publicznie dostępne źródła. W tym kontekście przetwarzane będą w szczególności dane podstawowe, a także dane dotyczące wykształcenia, doświadczenia zawodowego, wiedzy itp. Jeśli dane użytkownika zostaną przekazane przez osoby trzecie bez jego uprzedniej wiedzy, poinformujemy go o źródle i kategoriach otrzymanych danych.

7. ZAUTOMATYZOWANE INDYWIDUALNE PODEJMOWANIE DECYZJI/PROFILOWANIE

W wybranych procesach aplikacyjnych system proponuje wstępną selekcję odpowiednich kandydatów poprzez zautomatyzowaną analizę i kategoryzację kandydatów. Dalszą ocenę i ostateczną decyzję podejmują jednak wyłącznie nasi pracownicy ds. rekrutacji, w związku z czym nie ma miejsca wyłącznie zautomatyzowane podejmowanie decyzji w oparciu o dane osobowe użytkownika.

8. PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ

Staramy się jak najbardziej ułatwić użytkownikom korzystanie z przysługujących im praw. Dlatego zawsze prosimy o poinformowanie nas, w jakiej formie użytkownik chciałby otrzymać żądane informacje. Jeśli nie określisz żądania, odpowiemy na nie w tej samej formie, w jakiej zostało złożone zapytanie. Co do zasady, odpowiedź zwrotną otrzymasz w ciągu jednego miesiąca. Okres ten może zostać przedłużony o kolejne dwa miesiące, jeśli będzie to konieczne, biorąc pod uwagę złożoność i liczbę wniosków. W takich przypadkach powiadomimy użytkownika o przedłużeniu terminu w ciągu jednego miesiąca od otrzymania wniosku wraz z podaniem przyczyn opóźnienia. W przypadku ewidentnie nieuzasadnionych lub nadmiernych żądań mamy prawo naliczyć odpowiednią opłatę lub odrzucić żądanie.

Aby skorzystać ze swoich praw, należy skontaktować się z inspektorem ochrony danych Grupy i przedstawić wystarczający dowód tożsamości. Jeśli istnieją uzasadnione wątpliwości co do tożsamości użytkownika, na przykład w przypadku zapytań telefonicznych, zastrzegamy sobie prawo do zażądania dodatkowych informacji niezbędnych do potwierdzenia tożsamości użytkownika ze względu na ochronę danych. W takich przypadkach możemy poprosić o czytelną kopię jednego z podpisanych dokumentów tożsamości (paszport, dowód osobisty, prawo jazdy itp.), który w przypadku poważnych wątpliwości musi być również podpisany własnoręcznie. W takich przypadkach prosimy o zamazanie danych osobowych, które nie są nam potrzebne do identyfikacji użytkownika. Alternatywnie, zawsze możesz zidentyfikować się za pomocą kwalifikowanego podpisu elektronicznego (karta obywatela/podpis telefonu komórkowego).

Użytkownikowi przysługują następujące prawa w odniesieniu do przetwarzania jego danych osobowych:

8.1 Prawo dostępu

Użytkownik ma prawo wiedzieć, czy przetwarzamy jego dane osobowe. Jeśli przetwarzamy dane osobowe dotyczące użytkownika, użytkownik otrzyma informacje o tych konkretnych danych. Prawo do informacji nie może jednak wpływać na prawa i wolności innych osób. Wszelkie inne informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych, takie jak podstawa prawna, cele lub czas trwania przetwarzania, znajdują się w niniejszym arkuszu informacyjnym.

8.2 Prawo do sprostowania

Użytkownik ma prawo zażądać od nas sprostowania jego danych osobowych, jeśli są one nieprawidłowe, niedokładne lub niekompletne. Prawo do sprostowania obejmuje również prawo do uzupełnienia danych poprzez dodatkowe wyjaśnienia lub powiadomienia. Jeśli ujawniliśmy lub przekazaliśmy dane, których to dotyczy, innym odbiorcom, poinformujemy ich o dokonanej korekcie. Wyjątek stanowią przypadki, w których okazuje się to niemożliwe lub wymaga nieproporcjonalnego wysiłku. W takim przypadku na żądanie poinformujemy użytkownika o tych odbiorcach.

8.3 Prawo do usunięcia danych

Użytkownik ma prawo zażądać usunięcia swoich danych osobowych ("prawo do bycia zapomnianym"), jeśli dane osobowe nie są już niezbędne do celów, dla których zostały zgromadzone lub w inny sposób przetwarzane, lub jeśli były przetwarzane niezgodnie z prawem. Będzie to jednak miało miejsce tylko wtedy, gdy nie będzie dalszego powodu do przechowywania danych. Jeśli użytkownik cofnie zgodę, na której opierało się przetwarzanie danych i nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania, dane użytkownika również zostaną usunięte. Usunięcie nastąpi również, jeśli użytkownik sprzeciwi się przetwarzaniu i nie ma nadrzędnych uzasadnionych podstaw do dalszego przetwarzania. Dane osobowe użytkownika zostaną również usunięte, jeśli będzie to konieczne do wypełnienia obowiązku prawnego wynikającego z prawa Unii lub prawa

państwa członkowskiego. Jeśli ujawniliśmy lub przekazaliśmy dane innym odbiorcom, poinformujemy ich o usunięciu danych. Jeśli administrator upublicznił dane osobowe użytkownika i jest zobowiązany do ich usunięcia, podejmie rozsądne środki, w tym środki techniczne, uwzględniając dostępną technologię i koszt wdrożenia, w celu poinformowania innych administratorów danych, którzy przetwarzają dane osobowe użytkownika, że użytkownik żąda od nich usunięcia wszystkich linków do jego danych osobowych lub kopii bądź replikacji jego danych osobowych. Wyjątkiem są tylko te przypadki, w których okazuje się to niemożliwe lub wymaga nieproporcjonalnego wysiłku. W takim przypadku poinformujemy użytkownika o tych odbiorcach na jego żądanie.

8.4 Prawo do ograniczenia przetwarzania

Użytkownik ma prawo do ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych. Ograniczenie przetwarzania jest możliwe tylko w tych przypadkach, w których dokładność danych osobowych użytkownika jest kwestionowana, oraz przez okres umożliwiający administratorowi zweryfikowanie dokładności danych osobowych użytkownika. Jest to również możliwe, jeśli przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a użytkownik odmawia usunięcia danych osobowych i zamiast tego żąda ograniczenia wykorzystania danych osobowych. To samo dotyczy sytuacji, gdy administrator nie potrzebuje już danych osobowych użytkownika do celów przetwarzania, ale użytkownik potrzebuje ich do dochodzenia, wykonywania lub obrony roszczeń prawnych lub wniósł sprzeciw wobec przetwarzania, o ile nie ustalono jeszcze, czy uzasadnione podstawy administratora są nadrzędne wobec interesów użytkownika. Jeśli przetwarzanie zostało ograniczone, administrator będzie przetwarzać dane osobowe użytkownika, poza ich przechowywaniem, wyłącznie za jego zgodą oraz w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych, w celu ochrony praw innej osoby fizycznej lub prawnej lub z uwagi na ważny interes publiczny Unii lub państwa członkowskiego. Jeśli ujawniliśmy lub przekazaliśmy dane innym odbiorcom, poinformujemy ich o tym ograniczeniu. Wyjątek stanowią przypadki, w których okazuje się to niemożliwe lub wymaga nieproporcjonalnego wysiłku. W takim przypadku na żądanie poinformujemy użytkownika o tych odbiorcach. Jeśli użytkownik uzyskał ograniczenie przetwarzania, zostanie przez nas poinformowany przed zniesieniem ograniczenia.

8.5 Prawo do przenoszenia danych

Użytkownik ma prawo zażądać przekazania dotyczących go danych osobowych w ustrukturyzowanym, powszechnym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie danych. Prawo do przekazywania danych obejmuje również prawo do przekazania danych innemu podmiotowi odpowiedzialnemu. W miarę możliwości technicznych będziemy zatem przekazywać dane osobowe użytkownika bezpośrednio osobie odpowiedzialnej, która zostanie wskazana przez użytkownika na jego żądanie. Prawo do przenoszenia danych istnieje jednak tylko w odniesieniu do danych dostarczonych przez użytkownika i wymaga, aby przetwarzanie odbywało się na podstawie jego zgody lub w celu wykonania umowy i było przeprowadzane przy użyciu zautomatyzowanych procesów. Prawo do przenoszenia danych nie może jednak wpływać na prawa i wolności innych osób.

8.6 Prawo do wycofania zgody

Jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody użytkownika, użytkownik nie ma prawa do wniesienia sprzeciwu na mocy prawa, ale ma prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie ze skutkiem na przyszłość, tak aby mógł osiągnąć rezultat porównywalny do sprzeciwu.

8.7 Prawo do sprzeciwu

W przypadku przetwarzania danych osobowych w celu wykonywania zadań w interesie publicznym lub w celu realizacji uzasadnionych interesów administratora, użytkownik może w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania dotyczących go danych osobowych ze skutkiem na przyszłość z przyczyn związanych z jego szczególną sytuacją. Administrator nie będzie już wówczas przetwarzać danych osobowych użytkownika, chyba że będzie w stanie wykazać istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności użytkownika. Dalsze przetwarzanie jest również możliwe w przypadkach, w których przetwarzanie służy dochodzeniu, wykonywaniu lub obronie roszczeń prawnych administratora. W przypadku przetwarzania danych na potrzeby marketingu bezpośredniego użytkownik może w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania, nawet jeśli powyższe powody nie mają zastosowania.

8.8 Prawo do złożenia skargi do właściwego organu nadzorczego

Bez uszczerbku dla jakichkolwiek innych administracyjnych lub sądowych środków odwoławczych, użytkownik ma prawo złożyć skargę do organu nadzorczego (organu ochrony danych), w szczególności w państwie członkowskim swojego miejsca zamieszkania, miejsca pracy lub miejsca domniemanego naruszenia, jeśli uważa, że przetwarzanie dotyczących go danych osobowych narusza te wymogi prawne.

9. KONIECZNOŚĆ PODANIA DANYCH / KONSEKWENCJE NIEPODANIA DANYCH

Nie ma obowiązku podawania swoich danych osobowych, chociaż nie możemy zakończyć wspomnianego procesu składania wniosku bez tych danych osobowych. W związku z tym gromadzenie, przechowywanie i inne przetwarzanie poszczególnych danych osobowych opiera się na faktycznej konieczności, podczas gdy decyzja dotycząca wniosku zawsze zależy od wyłącznego uznania użytkownika.

10. UZUPEŁNIENIE DLA WNIOSKODAWCÓW ZE STANÓW ZJEDNOCZONYCH

Jeśli użytkownik jest rezydentem Stanów Zjednoczonych, do przetwarzania jego danych osobowych zastosowanie mają również postanowienia Dodatku dotyczącego Stanów Zjednoczonych.

ZAŁĄCZNIK STANY ZJEDNOCZONE

Niniejszy Dodatek dla Stanów Zjednoczonych ("Dodatek") stanowi uzupełnienie INFORMACJI O OCHRONIE DANYCH DLA WNIOSKODAWCÓW ("Zawiadomienie") i ma zastosowanie do mieszkańców Stanów Zjednoczonych.

1. PRZETWARZANE DANE OSOBOWE

Możemy przetwarzać poniższe rodzaje danych osobowych w związku z portalem.

Informacje podane przez użytkownika:

1.1 Dane kontaktowe, takie jak imię i nazwisko, adres e-mail, numer telefonu i adres pocztowy.

1.2 Informacje dotyczące CV, takie jak kwalifikacje, umiejętności, historia zatrudnienia lub wykształcenia lub inne informacje dotyczące CV.

1.3 Informacje referencyjne, takie jak imiona i nazwiska oraz dane kontaktowe referencji użytkownika lub innych osób, które użytkownik polecił nam, aby wypowiedziały się na temat jego aplikacji.

1.4 Informacje z mediów społecznościowych, na przykład jeśli użytkownik udostępni nam łącze lub inny dostęp do konta w mediach społecznościowych, możemy gromadzić lub uzyskiwać dostęp do wszelkich informacji, które użytkownik zezwoli na udostępnianie za pośrednictwem lub z konta w mediach społecznościowych oraz innych informacji w zależności od platformy mediów społecznościowych.

1.5 Informacje dotyczące rekompensaty, które użytkownik dobrowolnie podaje i które mogą zależeć od regionu użytkownika oraz obowiązujących przepisów prawa i regulacji.

1.6 Informacje dotyczące weryfikacji przeszłości, z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów prawa.

1.7 Inne informacje o kwalifikacjach, takie jak informacje o osobowości, kompetencjach, umiejętnościach i przydatności na danym stanowisku.

1.8 Informacje z ankiet przeprowadzanych przez nas lub nasze strony trzecie w związku z naszymi działaniami rekrutacyjnymi.

1.9 Informacje wrażliwe, które użytkownik dobrowolnie podaje według własnego uznania, takie jak tożsamość płciowa, przynależność religijna lub polityczna, orientacja seksualna, wiek, język, zdolności/niepełnosprawność, status weterana, rasa, pochodzenie etniczne, inne cechy definiujące lub określone przez obowiązujące prawo.

1.10 Informacje wizualne i dźwiękowe, takie jak wizerunek i głos użytkownika, gromadzone w związku z oprogramowaniem do wideokonferencji.

Użytkownik ponosi odpowiedzialność za dane osobowe, które przekazuje lub udostępnia nam w związku ze swoją aplikacją. Wszystkie podawane dane osobowe muszą być zgodne z prawdą, dokładne i nie mogą w żaden sposób wprowadzać w błąd. Użytkownik nie może podawać informacji obscenicznych, zniesławiających, naruszających prawo, złośliwych lub naruszających jakiekolwiek przepisy prawa. W przypadku podania danych osobowych osoby trzeciej (takich jak referencje) użytkownik jest odpowiedzialny za dostarczenie wszelkich powiadomień i uzyskanie wszelkich zgód niezbędnych do gromadzenia i wykorzystywania przez nas takich danych osobowych zgodnie z opisem w Powiadomieniu.

Informacje gromadzone przez nas w sposób zautomatyzowany:

Podczas korzystania z portalu gromadzimy i analizujemy informacje za pośrednictwem tymczasowych plików cookie, takie jak adres IP, typy przeglądarek, lokalizacja, język przeglądarki, system operacyjny, strony odsyłające i wyjściowe oraz adresy URL, dzienniki błędów i inne podobne informacje.

Informacje uzyskane od stron trzecich:

Możemy otrzymywać dane osobowe użytkownika ze źródeł zewnętrznych, takich jak firmy rekrutacyjne, firmy działające w mediach społecznościowych, źródła rządowe, partnerzy biznesowi, firmy, które nabywamy lub staramy się nabyć lub połączyć z naszą działalnością, dostawcy danych i inne publicznie dostępne źródła.

2. CELE PRZETWARZANIA

Oprócz celów opisanych w sekcji 2 Informacji możemy również przetwarzać dane osobowe w celu przeprowadzania kontroli przeszłości i weryfikacji podanych przez użytkownika informacji, przetwarzania informacji o zatrudnieniu użytkownika oraz przestrzegania obowiązujących przepisów prawa pracy i zatrudnienia.

Możemy przetwarzać Dane Wrażliwe, jak określono powyżej, w celu rozwijania i wspierania zróżnicowanej i integracyjnej siły roboczej i/lub w celu monitorowania któregokolwiek z naszych programów równych szans lub różnorodności. O ile nie jest to wyraźnie wymagane w podaniu o pracę, takie dane wrażliwe nie są wymagane i nie będą wykorzystywane do oceny przydatności kandydata na dane stanowisko. Jeśli jesteś osobą niepełnosprawną i chciałbyś, abyśmy rozważyli jakiekolwiek udogodnienia, możesz ujawnić lub podać te informacje podczas procesu rekrutacji.

Dane zagregowane/zidentyfikowane

Możemy agregować i/lub pozbawiać tożsamości wszelkie informacje zebrane za pośrednictwem portalu, aby nie można ich było już powiązać z użytkownikiem lub jego urządzeniem. Możemy wykorzystywać zagregowane i/lub pozbawione tożsamości informacje w dowolnym celu.

3. ODBIORCY

Oprócz odbiorców wymienionych w sekcji 3 niniejszego Powiadomienia, możemy również udostępniać dane osobowe użytkownika dostawcom usług sprawdzania przeszłości, a także innym firmom w ramach transakcji korporacyjnych, takich jak zakup, fuzja lub partnerstwo z innymi firmami. W takich transakcjach (w tym w ramach rozważania takich transakcji) informacje o kandydatach mogą znajdować się wśród przekazywanych aktywów. Jeśli część lub całość naszych aktywów zostanie sprzedana lub przeniesiona na stronę trzecią, dane osobowe użytkownika mogą być jednym z przeniesionych aktywów biznesowych. Jeśli takie przeniesienie podlega dodatkowym obowiązkowym ograniczeniom wynikającym z obowiązujących przepisów prawa, będziemy przestrzegać takich ograniczeń.

Możemy również udostępniać dane osobowe użytkownika za jego zgodą.

4. BEZPIECZEŃSTWO

Podejmujemy techniczne i organizacyjne środki bezpieczeństwa w celu ochrony informacji przekazanych nam w związku z portalem lub naszymi działaniami rekrutacyjnymi przed utratą, niewłaściwym wykorzystaniem i nieautoryzowanym dostępem, ujawnieniem, zmianą lub zniszczeniem. Bezpieczeństwo danych osobowych zależy również od użytkownika. Jeśli użytkownik otrzymał od nas (lub sam wybrał) hasło dostępu do określonych części naszego portalu, jest on odpowiedzialny za zachowanie poufności tego hasła. Nie należy nikomu udostępniać swojego hasła.

Niestety, przesyłanie informacji przez Internet nie jest całkowicie bezpieczne. Chociaż stosujemy środki mające na celu ochronę danych osobowych użytkowników, nie możemy zagwarantować bezpieczeństwa danych osobowych przesyłanych do naszego portalu lub przekazywanych nam w inny sposób. Użytkownik przesyła dane osobowe na własne ryzyko. Nie ponosimy odpowiedzialności za obchodzenie jakichkolwiek ustawień prywatności lub środków bezpieczeństwa zawartych na naszym portalu.

5. PRYWATNOŚĆ DZIECI

Portal jest przeznaczony dla ogółu odbiorców, a nie dla dzieci poniżej 18 roku życia. Jeśli dowiemy się, że nieumyślnie zebraliśmy lub otrzymaliśmy dane osobowe od dzieci poniżej 18 roku życia bez ważnej zgody rodziców, podejmiemy uzasadnione kroki w celu jak najszybszego ich usunięcia. Nie przetwarzamy świadomie danych dzieci poniżej 18 roku życia bez zgody rodziców.

6. STRONY INTERNETOWE I APLIKACJE OSÓB TRZECICH

Nasz portal może zawierać łącza do witryn lub aplikacji osób trzecich ("Witryny osób trzecich"). Takie witryny osób trzecich znajdują się poza naszą kontrolą i nie są objęte niniejszą Informacją. Nie ponosimy odpowiedzialności za jakiekolwiek informacje, treści, produkty, usługi, oprogramowanie lub inne materiały dostępne na Stronach osób trzecich lub za ich pośrednictwem. Korzystanie z Witryn Zewnętrznych lub jakichkolwiek informacji lub innych treści znalezionych w Witrynach Zewnętrznych podlega warunkom i postanowieniom takich Witryn Zewnętrznych. Zachęcamy do zapoznania się z informacjami o ochronie prywatności zamieszczonymi na takich Stronach Zewnętrznych.

Witryny osób trzecich mogą obejmować usługi oprogramowania do wideokonferencji, które świadczymy w związku z naszymi procesami aplikacyjnymi. Dane osobowe przetwarzane przez takie Strony Zewnętrzne mogą obejmować dane określone w Sekcji 1 niniejszego Załącznika. Prosimy o zapoznanie się z Sekcją 2 niniejszego Aneksu dotyczącą wniosków o zakwaterowanie.

Zachowamy kopię nagranych filmów zgodnie z postanowieniami sekcji 5 Zawiadomienia. Zastrzegamy sobie prawo do wykorzystania wszelkich nagranych filmów lub powiązanych informacji zgodnie z niniejszą Informacją, w tym do ujawnienia takich informacji organom ścigania.

7. ZMIANY W ZAWIADOMIENIU

Zastrzegamy sobie prawo do zmiany Zawiadomienia w dowolnym momencie w celu odzwierciedlenia zmian w prawie, naszych praktykach gromadzenia i wykorzystywania danych, naszym portalu lub postępie technologicznym. Zmienione Powiadomienie będzie dostępne za pośrednictwem portalu, dlatego należy okresowo zapoznawać się z jego treścią. Data "Ostatniej aktualizacji" podana na końcu niniejszego Powiadomienia będzie wskazywać, kiedy zostało ono ostatnio zaktualizowane. Kontynuując dostęp do portalu, użytkownik potwierdza, że przeczytał i zrozumiał najnowszą wersję Zawiadomienia.

8. RÓŻNE

Niniejsze Zawiadomienie podlega prawu stanu Delaware, USA. Użytkownik nieodwołalnie i bezwarunkowo poddaje się jurysdykcji sądów w Wilmington, USA dla celów wszelkich pozwów, działań lub innych postępowań wynikających z lub opartych na Zawiadomieniu. W przypadku pytań dotyczących niniejszego Aneksu dla Stanów Zjednoczonych lub Zawiadomienia, prosimy o kontakt w sposób określony w sekcji 1 Zawiadomienia.