



INFORMACJA O OCHRONIE DANYCH DLA WNIOSKODAWCÓW

Niniejsze informacje o ochronie danych dotyczą osób ubiegających się o pracę w MM Group, w szczególności za pośrednictwem globalnego portalu aplikacyjnego. Oczywiście jest, że przetwarzamy dane osobowe zgodnie ze wszystkimi przepisami prawa o ochronie danych, przy czym podstawa prawna przetwarzania danych wynika przede wszystkim z odpowiedniego prawa państwa członkowskiego, któremu podlega administrator danych. Terminy użyte w niniejszym dokumencie obejmują w równym stopniu wszystkie płcie. Wszystkie osoby mogą czuć się adresatami treści niniejszego dokumentu w ten sam sposób.

1. PODMIOT ODPOWIEDZIALNY I INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

1.1 Osoby odpowiedzialne

MM Service GmbH, Brahmssplatz 6, 1040 Wiedeń, Austria, z którą można się skontaktować pod numerem +43 (0)1 501 36 - 0 www.mm.group, jest odpowiedzialna za przetwarzanie danych osobowych użytkownika przez portal aplikacji. Określa ona cel i sposoby przetwarzania danych osobowych użytkownika w związku z korzystaniem z portalu aplikacji i w związku z tym jest odpowiedzialna za ochronę danych w rozumieniu art. 4(7) ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO).

Ponadto za przetwarzanie danych osobowych zawsze odpowiedzialna jest spółka MM Group ogłaszająca konkretny nabór. Spółka ta otrzymuje dane kandydata w celu podjęcia decyzji o wyborze kandydatów. W związku z przetwarzaniem danych kandydatów jest ona niezależnym administratorem danych w rozumieniu art. 4(7) RODO.

Niniejsze informacje o ochronie danych odnoszą się do przetwarzania danych prowadzonego przez MM Service GmbH w związku z procesem aplikacji, jak również do przetwarzania danych przez spółkę MM Group reklamującą dane stanowisko (również "my" lub "nas").

1.2 Inspektor ochrony danych

Możesz skontaktować się z naszym inspektorem ochrony danych Grupy pod następującym adresem:

privacy@mm.group

2. CELE I PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA

Przetwarzamy dane użytkownika w następujących celach i na podstawie następujących przepisów, przy czym podstawa prawna przetwarzania danych wynika w szczególności z odpowiednich przepisów

prawa państwa członkowskiego, któremu podlega administrator.

2.1 Udostępnienie portalu aplikacji

W celu obsługi portalu aplikacji na naszej stronie internetowej przetwarzane są dane niezbędne z technicznego punktu widzenia. Obejmuje to na przykład adres IP, typ przeglądarki, lokalizację, język przeglądarki, system operacyjny, strony odsyłające i wyjściowe, a także adresy URL, dzienniki błędów i inne podobne informacje, w szczególności pliki cookie. W przypadku utworzenia konta i korzystania z portalu aplikacji przetwarzamy te niezbędne dane. Mamy uzasadniony interes w przetwarzaniu danych osobowych użytkownika w trakcie technicznego udostępniania portalu aplikacji, w przeciwnym razie proces aplikacji nie może być oferowany w formie cyfrowej.

Podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

2.2 Procedura wyboru i komunikacja

Przetwarzamy dane osobowe kandydatów, aby móc przeprowadzić określone procedury aplikacyjne. Obejmuje to nie tylko dane osobowe wykorzystywane do komunikacji z kandydatem i zarządzania spotkaniami, ale w szczególności dane wykorzystywane do analizy informacji i wyboru najlepszych kandydatów. Mamy uzasadniony interes w przetwarzaniu danych osobowych w trakcie procesu aplikacyjnego, w przeciwnym razie nie będzie możliwe podjęcie odpowiedniej decyzji dotyczącej przydatności kandydatów na określone stanowisko. Przetwarzamy dane ujawnione przez użytkownika w celu przeprowadzenia procesu aplikacyjnego, tj. również na podstawie potrzeby realizacji środków przedumownych podjętych w odpowiedzi na jego aplikację. Jako firma globalna, odbywa się to również w różnych lokalizacjach, jeśli jest to konieczne do przeprowadzenia procesu aplikacji, w przeciwnym razie wyłącznie za zgodą użytkownika. Podlegamy również obowiązkom prawnym, dlatego niektóre dane osobowe muszą być przez nas wymagane lub przetwarzane w ramach procesu aplikacyjnego. Użytkownik nie będzie proszony o ujawnienie szczególnych kategorii danych osobowych (danych wrażliwych, takich jak pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub filozoficzne, przynależność do związków zawodowych, stan zdrowia lub orientacja seksualna). Jeśli dowiemy się o takich danych wrażliwych dzięki działaniom użytkownika, na przykład poprzez wspomnienie o nich w CV lub liście motywacyjnym, uznaje się to za zgodę użytkownika na przetwarzanie tej szczególnej kategorii danych osobowych. W indywidualnych przypadkach przetwarzanie odbywa się zatem również na podstawie zgody użytkownika, przy czym decyzja o przekazaniu nam tych nieobowiązkowych danych osobowych jest zawsze dobrowolna. W



związku z obsadzaniem poszczególnych stanowisk może być jednak absolutnie konieczne, abyśmy gromadzili dane dotyczące zdrowia.

Odbywa się to w celu wypełnienia naszych zobowiązań wynikających z prawa pracy lub prawa dotyczącego zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej. Ponadto możemy przetwarzać dane dotyczące działań lub zaniechań podlegających karze przez sądy lub organy administracyjne, w szczególności również w przypadku podejrzenia popełnienia przestępstwa, a także wyroków skazujących lub środków zapobiegawczych, co można zobaczyć na przykład w zaświadczeniach o niekaralności. Mamy wystarczający interes w przyznawaniu określonych stanowisk wyłącznie kandydatom z zaświadczeniem o niekaralności.

Podstawę prawną stanowi art. 6 ust. 1 lit. a, b, c i f RODO; art. 9 ust. 2 lit. a i b RODO; art. 10 ust. 1 w związku z art. 6 ust. 1 RODO.

Celem jest przetwarzanie danych osobowych zebranych w trakcie procesu aplikacyjnego w zakresie niezbędnym do administrowania stosunkiem pracy w przypadku zatrudnienia. W naszym prawnie uzasadnionym interesie leży przetwarzanie danych osobowych podanych przez użytkownika w trakcie procesu aplikacyjnego po jego zatrudnieniu.

Jeśli przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody użytkownika, może on ją w każdej chwili odwołać ze skutkiem na przyszłość. Jeśli nie istnieją inne podstawy prawne przetwarzania danych, nie będziemy już przetwarzać danych osobowych użytkownika.

2.3 Baza danych talentów

Możemy dodać użytkownika do naszej globalnej bazy danych talentów, aby rozważyć jego kandydaturę na potencjalnie interesujące stanowiska w przyszłości. Twoje dane będą wówczas przechowywane przez dłuższy czas i udostępniane naszym rekruterom zgodnie z określonymi kryteriami. Nastąpi to jednak wyłącznie za wyraźną zgodą kandydata, którą uzyskamy od niego w trakcie tego procesu. Zgodę można wycofać w dowolnym momencie.

Podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

2.4 Media społecznościowe/platformy kariery

Możemy synchronizować naszą bazę danych i nasze profile zawodowe z portalami społecznościowymi i biznesowymi (np. LinkedIn). Będziemy jednak przetwarzać dane osobowe użytkownika przechowywane na tych platformach tylko wtedy, gdy użytkownik udostępnił je publicznie. Mamy uzasadniony interes w uwzględnieniu publicznie dostępnych danych osobowych w procesie

aplikacyjnym, aby móc podjąć kompleksową decyzję dotyczącą przydatności kandydata na ogłoszone stanowisko. W takich przypadkach poinformujemy również użytkownika o źródle i kategoriach danych osobowych.

Podstawą prawną jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

3. ODBIORCY / KATEGORIE ODBIORCÓW

Dane osobowe użytkownika nie będą przekazywane stronom trzecim, chyba że nastąpi to w związku z realizacją określonych celów lub jest wymagane przez prawo. Przekazywanie danych dostawcom usług leży nie tylko w naszym interesie, ale zazwyczaj również w interesie użytkownika, ponieważ służy to jak najlepszej realizacji procesu aplikacji. Oczywiście w tym celu wybierani są tylko odpowiedni dostawcy i podejmowane są odpowiednie środki ostrożności w zakresie ochrony danych. W przypadku, gdy tacy odbiorcy są podmiotami przetwarzającymi dane na mocy przepisów o ochronie danych, zawierane są umowy o przetwarzaniu danych. Zgodnie z art. 4(7) RODO podmioty przetwarzające to osoby fizyczne lub prawne, organy, instytucje lub inne podmioty, które przetwarzają dane osobowe użytkownika w naszym imieniu.

3.1 Dostawcy usług

Dostawcy usług IT otrzymują również dane osobowe użytkownika w celu zapewnienia wsparcia technicznego, na przykład w celu prowadzenia komunikacji, rozmów wideo oraz w związku z technicznym udostępnianiem portalu aplikacji. W szczególności korzystamy również z usług dostawców usług hostingowych w celu udostępnienia naszej strony internetowej. W indywidualnych przypadkach przekazujemy również dane osobowe użytkownika wybranym firmom lub grupom zawodowym w celu świadczenia usług doradczych, zadań audytowych lub wsparcia prawnego. Leży to w naszym nadrzędnym interesie, ponieważ służy jak najlepszemu doborowi najodpowiedniejszych kandydatów lub obronie prawnej. Oczywiście do tego celu wybierani są wyłącznie odpowiedni usługodawcy i podejmowane są odpowiednie środki ostrożności w zakresie ochrony danych.

3.2 Obiekty użyteczności publicznej

Możemy być zobowiązani przez prawo lub w kontekście postępowań urzędowych lub proceduralnych do przekazania danych osobowych użytkownika organom, sądom lub zakładom ubezpieczeń społecznych.

3.3 Spółki Grupy

Grupa MM działa na całym świecie. Z tego powodu niektóre dane kandydatów są przekazywane innym spółkom z grupy MM, jeśli jest to konieczne do przeprowadzenia procesu rekrutacji. Leży to w



naszym nadrzędnym interesie. Jeśli jednak przekazanie danych do celów rekrutacji nie jest konieczne, użytkownik może sam zdecydować, czy chce udostępnić swoje dane innym spółkom Grupy.

4. PRZEKAZYWANIE DO PODMIOTÓW SPOZA EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO (EOG)

MM Group jest grupą działającą globalnie, co oznacza, że dane osobowe użytkownika mogą być przekazywane do krajów trzecich, które nie zapewniają odpowiedniego poziomu ochrony danych zgodnie z europejskimi przepisami o ochronie danych. Odbiorcami mogą być zarówno spółki Grupy, jak i strony trzecie. W indywidualnych przypadkach dane użytkownika mogą być zatem przekazywane podmiotom spoza EOG, jeśli jest to konieczne do przeprowadzenia procesu rekrutacji lub aplikacji, w szczególności w przypadku funkcji globalnych lub stanowisk w spółkach Grupy z krajów spoza EOG. W przypadku braku decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony w odniesieniu do kraju odbiorcy, stosujemy wiążące standardowe klauzule umowne UE w celu zapewnienia odpowiedniego poziomu ochrony danych lub odpowiednich gwarancji ochrony danych oraz odpowiedniej ochrony danych osobowych użytkownika.

5. CZAS PRZECHOWYWANIA

Dane osobowe użytkownika przechowujemy tylko tak długo, jak jest to konieczne do realizacji określonych celów. Jeśli przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody użytkownika, dane będą przechowywane do momentu wycofania tej zgody, ale nie dłużej niż jest to konieczne do realizacji określonego celu. Jeśli dane osobowe użytkownika są przetwarzane na podstawie obowiązku prawnego, będziemy je przetwarzać tylko tak długo, jak będzie to konieczne zgodnie z tym obowiązkiem. Dane osobowe, które przetwarzamy w celu realizacji umowy lub wdrożenia środków przedumownych, będą zasadniczo usuwane przez nas po zakończeniu stosunku umownego lub przedumownego. Jeśli jednak potrzebujemy danych użytkownika w celu dochodzenia, wykonywania lub obrony roszczeń prawnych, okres przechowywania opiera się na ustawowych terminach przedawnienia. Dane osobowe użytkownika będą zatem nadal przetwarzane w celach dowodowych nawet po zakończeniu procesu aplikacyjnego, w szczególności w celu obrony przed roszczeniami wynikającymi z przepisów dotyczących równego traktowania.

Dane kandydata zostaną zatem usunięte nie później niż siedem miesięcy po zakończeniu procesu aplikacyjnego, chyba że kandydat wyraził zgodę na dalsze przechowywanie (np. w bazie danych talentów).

Dane zaakceptowanych kandydatów lub przyszłych pracowników będą przechowywane do celów stosunku pracy aż do jego zakończenia. Nie dotyczy to jednak danych osobowych dotyczących przestępstw popełnionych w trakcie procesu aplikacyjnego. Zostaną one usunięte natychmiast po zakończeniu stosunku pracy.

6. ŹRÓDŁA DANYCH

Możemy również otrzymywać dane osobowe użytkownika ze źródeł zewnętrznych, np. agencji rekrutacyjnych, portali mediów społecznościowych i biznesowych, źródeł rządowych, partnerów biznesowych, firm, które nabywamy lub staramy się nabyć lub połączyć z naszą firmą, dostawców danych i innych publicznie dostępnych źródeł. W tym kontekście przetwarzane są w szczególności dane podstawowe i dane dotyczące wykształcenia, doświadczenia zawodowego, wiedzy itp. Jeśli dane użytkownika są dostarczane przez strony trzecie bez jego uprzedniej wiedzy, poinformujemy go również o źródle i kategoriach otrzymanych danych.

7. ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE/PROFILOWANIE INDYWIDUALNYCH DECYZJI

W wybranych procedurach aplikacyjnych system proponuje wstępną selekcję odpowiednich kandydatów poprzez zautomatyzowaną analizę i kategoryzację kandydatów. Jednak dalsza ocena i ostateczna decyzja są podejmowane wyłącznie przez naszych pracowników ds. rekrutacji, dlatego nie ma wyłącznie zautomatyzowanego podejmowania decyzji w oparciu o dane osobowe użytkownika.

8. PRAWA ZAINTERESOWANYCH OSÓB

Dokładamy wszelkich starań, aby maksymalnie ułatwić użytkownikom korzystanie z przysługujących im praw. W związku z tym prosimy o poinformowanie nas, w jakiej formie użytkownik chciałby otrzymać żądane informacje. Jeśli nie określisz preferencji, odpowiemy na Twoją prośbę w tej samej formie, w jakiej złożyłeś zapytanie. Zazwyczaj odpowiedź jest udzielana w ciągu jednego miesiąca. W razie potrzeby okres ten może zostać przedłużony o kolejne dwa miesiące, biorąc pod uwagę złożoność i liczbę wniosków. W takich przypadkach poinformujemy użytkownika o przedłużeniu terminu w ciągu jednego miesiąca od otrzymania wniosku wraz z podaniem przyczyn opóźnienia. W przypadku ewidentnie nieuzasadnionych lub nadmiernych żądań mamy prawo naliczyć rozsądną opłatę lub odrzucić żądanie.

Aby skorzystać ze swoich praw, należy skontaktować się z inspektorem ochrony danych Grupy i przedstawić wystarczający dowód tożsamości. Jeśli istnieją uzasadnione wątpliwości co do tożsamości użytkownika, na przykład w przypadku zapytań



telefonicznych, zastrzegamy sobie prawo do zażądania dodatkowych informacji niezbędnych do potwierdzenia tożsamości użytkownika ze względu na ochronę danych. W takich przypadkach możemy poprosić o czytelną kopię jednego z dokumentów tożsamości z podpisem (paszport, dowód osobisty, prawo jazdy itp.), który w razie poważnych wątpliwości musi być również podpisany własnoręcznie. W takich przypadkach należy zamazać wszelkie dane osobowe, które nie są nam potrzebne do identyfikacji użytkownika. Alternatywnie, zawsze możesz zidentyfikować się za pomocą kwalifikowanego podpisu elektronicznego (karta obywatela/podpis telefonu komórkowego/ID-Austria).

Użytkownikowi przysługują następujące prawa w związku z przetwarzaniem jego danych osobowych:

8.1 Prawo do informacji

Użytkownik ma prawo wiedzieć, czy przetwarzamy jego dane osobowe. Jeśli przetwarzamy dane osobowe dotyczące użytkownika, użytkownik otrzyma informacje o tych konkretnych danych. Prawo do informacji nie może jednak naruszać praw i wolności innych osób. Wszelkie inne informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych użytkownika, takie jak podstawa prawna, cele lub czas trwania przetwarzania, można znaleźć w niniejszym arkuszu informacyjnym.

8.2 Korekta danych użytkownika

Użytkownik ma prawo zażądać od nas sprostowania jego danych osobowych, jeśli są one nieprawidłowe, niedokładne lub niekompletne. Prawo do sprostowania obejmuje również prawo do uzupełnienia danych poprzez dodatkowe oświadczenia lub powiadomienia. Jeśli ujawniliśmy lub przekazaliśmy dane innym odbiorcom, poinformujemy ich o sprostowaniu. Wyjątek stanowią przypadki, w których okazuje się to niemożliwe lub wymaga nieproporcjonalnego wysiłku. W takim przypadku na żądanie poinformujemy użytkownika o tych odbiorcach.

8.3 Usunięcie danych użytkownika

Użytkownik ma prawo zażądać usunięcia swoich danych osobowych ("prawo do bycia zapomnianym"), jeśli dane osobowe nie są już niezbędne do celów, dla których zostały zgromadzone lub w inny sposób przetwarzane, lub jeśli były przetwarzane niezgodnie z prawem. Ma to jednak zastosowanie tylko wtedy, gdy nie ma innego powodu do przechowywania danych. Jeśli użytkownik wycofa swoją zgodę, na której opierało się przetwarzanie, i nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania, dane użytkownika również zostaną usunięte. Dane zostaną również usunięte, jeśli użytkownik sprzeciwi się przetwarzaniu i nie ma nadrzędnych uzasadnionych podstaw do dalszego

przetwarzania. Dane osobowe użytkownika zostaną również usunięte, jeśli będzie to konieczne do wypełnienia obowiązku prawnego wynikającego z prawa Unii Europejskiej lub prawa państw członkowskich. Jeśli ujawniliśmy lub przekazaliśmy dane innym odbiorcom, poinformujemy ich o usunięciu danych. Jeżeli administrator upublicznił dane osobowe użytkownika i jest zobowiązany do ich usunięcia, administrator, uwzględniając dostępną technologię i koszt wdrożenia, podejmuje rozsądne działania, w tym środki techniczne, w celu poinformowania administratorów przetwarzających dane osobowe użytkownika, że użytkownik zażądał usunięcia przez takich administratorów wszelkich linków do jego danych osobowych, ich kopii lub replikacji. Jedynym wyjątkiem są przypadki, w których okazuje się to niemożliwe lub wymaga nieproporcjonalnego wysiłku. W takim przypadku poinformujemy użytkownika o tych odbiorcach na żądanie.

8.4 Ograniczenie przetwarzania danych użytkownika

Użytkownik ma prawo do ograniczenia przetwarzania jego danych osobowych. Ograniczenie przetwarzania jest możliwe tylko w przypadkach, gdy dokładność danych osobowych jest kwestionowana, na okres umożliwiający administratorowi zweryfikowanie dokładności danych osobowych. Jest to również możliwe, jeśli przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a użytkownik sprzeciwia się usunięciu danych osobowych i zamiast tego żąda ograniczenia ich wykorzystania. To samo dotyczy sytuacji, gdy administrator nie potrzebuje już danych osobowych użytkownika do celów przetwarzania, ale są one potrzebne użytkownikowi do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń lub użytkownik wniósł sprzeciw wobec przetwarzania w oczekiwaniu na weryfikację, czy prawnie uzasadnione podstawy po stronie administratora są nadrzędne wobec jego interesów. Jeżeli przetwarzanie zostało ograniczone, administrator, z wyjątkiem przechowywania, będzie przetwarzał dane osobowe użytkownika wyłącznie za jego zgodą lub w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń, lub w celu ochrony praw innej osoby fizycznej lub prawnej, lub z uwagi na ważne względy interesu publicznego Unii lub państwa członkowskiego. Jeśli ujawniliśmy lub przekazaliśmy dane innym odbiorcom, poinformujemy ich o ograniczeniu. Wyjątek stanowią przypadki, w których okazuje się to niemożliwe lub wymaga nieproporcjonalnego wysiłku. W takim przypadku na żądanie poinformujemy użytkownika o tych odbiorcach. Jeśli użytkownik uzyskał ograniczenie przetwarzania, zostanie przez nas poinformowany przed zniesieniem ograniczenia.

8.5 Przenoszenie danych

Użytkownik ma prawo zażądać udostępnienia dotyczących go danych osobowych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym



formacie nadającym się do odczytu maszynowego. Prawo do przenoszenia danych obejmuje również prawo do przekazania danych innemu administratorowi. W miarę możliwości technicznych prześlemy zatem dane osobowe użytkownika bezpośrednio administratorowi wskazanemu przez użytkownika na jego żądanie. Prawo do przenoszenia danych ma jednak zastosowanie wyłącznie do danych dostarczonych przez użytkownika i wymaga, aby

przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody użytkownika lub w celu wykonania umowy i odbywa się w sposób zautomatyzowany. Prawo do przenoszenia danych nie może jednak negatywnie wpływać na prawa i wolności innych osób.

8.6 Prawo do anulowania

Jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody użytkownika, użytkownik nie ma prawa do wniesienia sprzeciwu, ale ma prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie ze skutkiem na przyszłość, tak aby mógł osiągnąć skutek porównywalny do sprzeciwu poprzez wycofanie zgody.

8.7 Sprzeciw wobec przetwarzania przez nas danych użytkownika

Jeśli dane osobowe są przetwarzane w celu realizacji zadań wykonywanych w interesie publicznym lub do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora, użytkownik może w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania jego danych osobowych ze skutkiem na przyszłość z przyczyn związanych z jego szczególną sytuacją. Administrator nie będzie już wówczas przetwarzać danych osobowych użytkownika, chyba że będzie w stanie wykazać istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności użytkownika. Dalsze przetwarzanie jest również możliwe w przypadkach, w których przetwarzanie służy dochodzeniu, wykonywaniu lub obronie roszczeń prawnych administratora. W przypadku przetwarzania danych na potrzeby marketingu bezpośredniego użytkownik może w dowolnym momencie wnieść sprzeciw wobec przetwarzania, nawet jeśli wyżej wymienione powody nie mają zastosowania.

8.8 Prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego

Bez uszczerbku dla jakichkolwiek innych administracyjnych lub sądowych środków odwoławczych, użytkownik ma prawo złożyć skargę do organu nadzorczego (organu ochrony danych), w szczególności w państwie członkowskim swojego zwykłego pobytu, miejsca pracy lub miejsca domniemanego naruszenia, jeśli uważa, że przetwarzanie dotyczących go danych osobowych narusza te wymogi prawne.

9. KONIECZNOŚĆ PODANIA DANYCH / KONSEKWENCJE ICH NIEPODANIA

Nie ma obowiązku podawania swoich danych osobowych, chociaż nie możemy zakończyć wspomnianego procesu składania wniosku bez tych danych osobowych. Gromadzenie, przechowywanie i inne przetwarzanie poszczególnych danych osobowych opiera się zatem na faktycznej konieczności, podczas gdy decyzja dotycząca wniosku zawsze zależy od wyłącznego uznania użytkownika.

10. UZUPEŁNIENIE DLA WNIOSKODAWCÓW ZE STANÓW ZJEDNOCZONYCH

Jeśli użytkownik jest rezydentem Stanów Zjednoczonych, postanowienia Dodatku dotyczącego Stanów Zjednoczonych będą miały również zastosowanie do przetwarzania jego danych osobowych przez MM Group.

ZAŁĄCZNIK STANY ZJEDNOCZONE

Niniejszy Dodatek dla Stanów Zjednoczonych ("Dodatek") uzupełnia INFORMACJĘ O PRYWATNOŚCI DLA WNIOSKODAWCÓW ("Informację") i ma zastosowanie do mieszkańców Stanów Zjednoczonych.

1. PRZETWARZANE DANE OSOBOWE

Możemy przetwarzać następujące rodzaje danych osobowych w związku z portalem aplikacji:

Informacje podawane przez użytkownika:

1.1 Dane kontaktowe, takie jak imię i nazwisko, adres e-mail, numer telefonu i adres pocztowy.

1.2 Informacje zawarte w życiorysie, takie jak kwalifikacje, umiejętności, historia zatrudnienia lub edukacji lub inne informacje zawarte w życiorysie.

1.3 Informacje referencyjne, takie jak imię i nazwisko oraz dane kontaktowe referencji lub innych osób skierowanych do nas w celu omówienia aplikacji.

1.4 Informacje z mediów społecznościowych, np. jeśli użytkownik udostępni nam link do konta w mediach społecznościowych lub inny dostęp do konta w mediach społecznościowych. W takim przypadku możemy gromadzić lub uzyskiwać dostęp do wszelkich informacji, które użytkownik udostępnia za pośrednictwem lub z konta w mediach społecznościowych, a także innych informacji zależnych od platformy mediów społecznościowych.

1.5 Informacje dotyczące rekompensaty, które użytkownik podaje dobrowolnie i które mogą zależeć od regionu użytkownika oraz obowiązujących przepisów prawa i regulacji.



1.6 Informacje o sprawdzeniu przeszłości, z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów prawa.

1.7 Inne szczegóły dotyczące kwalifikacji, takie jak informacje o osobowości, kompetencjach, umiejętnościach i przydatności na danym stanowisku.

1.8 Dane z ankiet przeprowadzanych przez nas lub nasze strony trzecie w związku z naszymi działaniami rekrutacyjnymi.

1.9 Wrażliwe informacje, które użytkownik podaje dobrowolnie i według własnego uznania, takie jak tożsamość płciowa, przynależność religijna lub polityczna, orientacja seksualna, wiek, język, zdolności/niepełnosprawność, status weterana,

Rasa, pochodzenie etniczne, inne cechy definiujące lub określone przez obowiązujące prawo.

1.10 Informacje wizualne i dźwiękowe, takie jak obraz i głos użytkownika przechwytywane w połączeniu z oprogramowaniem do wideokonferencji.

Użytkownik ponosi odpowiedzialność za dane osobowe, które przekazuje lub udostępnia nam w związku ze swoim zgłoszeniem. Wszelkie przekazywane nam dane osobowe muszą być zgodne z prawdą i dokładne oraz nie mogą w żaden sposób wprowadzać w błąd. Nie wolno podawać żadnych informacji, które są obsceniczne, znieśławiające, obraźliwe, złośliwe lub naruszają jakiegokolwiek prawo. W przypadku podania danych osobowych osoby trzeciej (np. w referencjach dotyczących zatrudnienia), użytkownik jest odpowiedzialny za zapewnienie, że otrzymamy wszystkie niezbędne powiadomienia i zgody umożliwiające nam gromadzenie i wykorzystywanie tych danych osobowych w sposób opisany w niniejszym komunikacie.

Informacje gromadzone przez nas w sposób zautomatyzowany:

Podczas korzystania z portalu aplikacji gromadzimy i analizujemy informacje za pośrednictwem tymczasowych plików cookie, takie jak adres IP, typy przeglądarek, lokalizacja, język przeglądarki, system operacyjny, strony odsyłające i wyjściowe oraz adresy URL, dzienniki błędów i inne podobne informacje.

Informacje otrzymywane od stron trzecich:

Możemy otrzymywać dane osobowe użytkownika ze źródeł zewnętrznych, takich jak agencje rekrutacyjne, firmy mediów społecznościowych, źródła rządowe, partnerzy biznesowi, firmy, które nabywamy lub staramy się nabyć lub połączyć z naszą działalnością, dostawcy danych i inne publicznie dostępne źródła.

2. CELE PRZETWARZANIA

Oprócz celów opisanych w sekcji 2 Informacji, możemy również przetwarzać dane osobowe w celu przeprowadzania kontroli przeszłości i weryfikacji podanych przez użytkownika informacji, w celu wdrożenia użytkownika w przypadku jego zatrudnienia oraz w celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami prawa pracy i zatrudnienia.

Możemy przetwarzać dane wrażliwe, jak opisano powyżej, w celu rozwijania i promowania zróżnicowanej i integracyjnej siły roboczej i/lub monitorowania którejkolwiek z naszych programów równych szans lub różnorodności. O ile nie zażądano tego wyraźnie w aplikacji, takie dane wrażliwe nie są wymagane i nie będą wykorzystywane do oceny przydatności kandydata na dane stanowisko. Jeśli kandydat jest niepełnosprawny i chciałby, abyśmy wprowadzili odpowiednie udogodnienia, może ujawnić lub podać te informacje podczas procesu rekrutacji.

Podsumowane/zanonimizowane dane:

Możemy agregować i/lub anonimizować wszystkie dane zebrane za pośrednictwem portalu aplikacji, tak aby dane nie mogły być już powiązane z użytkownikiem lub jego urządzeniem. Możemy wykorzystywać zagregowane i/lub zanonimizowane dane w dowolnym celu.

3) ODBIORNIK

Poza odbiorcami wymienionymi w sekcji 3 Zawiadomienia, możemy również udostępniać dane osobowe użytkownika dostawcom usług sprawdzania przeszłości i innym firmom w ramach transakcji korporacyjnych, na przykład w przypadku przejęcia, fuzji lub partnerstwa z innymi firmami. W takich transakcjach (w tym w odniesieniu do takich transakcji) informacje o kandydatach mogą być jednym z przekazywanych aktywów. Jeśli część lub całość naszych aktywów zostanie sprzedana lub przeniesiona na stronę trzecią, dane osobowe użytkownika mogą być jednym z przeniesionych aktywów biznesowych. Jeśli takie przeniesienie podlega dodatkowym obowiązkowym ograniczeniom wynikającym z obowiązującego prawa, będziemy przestrzegać tych ograniczeń.

Możemy również przekazywać dane osobowe użytkownika, jeśli wyrazi on na to zgodę.

4) BEZPIECZEŃSTWO

Podjęjemy techniczne i organizacyjne środki bezpieczeństwa w celu ochrony informacji przekazanych nam w związku z portalem aplikacyjnym lub naszymi działaniami rekrutacyjnymi przed utratą, niewłaściwym wykorzystaniem i nieuprawnionym dostępem, ujawnieniem, zmianą lub zniszczeniem. Bezpieczeństwo danych osobowych



zależy również od użytkownika. W przypadku, gdy użytkownik otrzymał od nas (lub sam wybrał) hasło dostępu do określonych części naszego portalu rekrutacyjnego, jest on odpowiedzialny za zachowanie poufności tego hasła. Nie należy nikomu udostępniać swojego hasła.

Niestety, przesyłanie informacji przez Internet nie jest całkowicie bezpieczne. Chociaż podejmujemy kroki w celu ochrony danych osobowych użytkownika, nie możemy zagwarantować całkowitego bezpieczeństwa danych osobowych przesyłanych do naszego portalu aplikacji lub udostępnianych nam w inny sposób. Użytkownik przesyła dane osobowe na własne ryzyko. Nie ponosimy odpowiedzialności za obchodzenie ustawień prywatności lub środków bezpieczeństwa w naszym portalu aplikacji.

5. PRYWATNOŚĆ DZIECI

Portal aplikacji jest przeznaczony dla ogółu odbiorców, a nie dla dzieci w wieku poniżej 18 lat. Jeśli dowiemy się, że nieumyślnie zebraliśmy lub otrzymaliśmy dane osobowe od dzieci w wieku poniżej 18 lat bez ważnej zgody rodziców, podejmiemy uzasadnione kroki w celu ich jak najszybszego usunięcia. Nie przetwarzamy świadomie danych dzieci poniżej 18 roku życia bez zgody rodziców.

6. STRONA INTERNETOWA I APLIKACJE INNYCH FIRM

Nasz portal aplikacji może zawierać łącza do witryn lub aplikacji stron trzecich ("witryny stron trzecich"). Takie witryny osób trzecich są poza naszą kontrolą i nie są objęte niniejszym powiadomieniem. Nie ponosimy odpowiedzialności za jakiegokolwiek informacje, treści, produkty, usługi, oprogramowanie lub inne materiały dostępne na Stronach osób trzecich lub za ich pośrednictwem. Korzystanie przez użytkownika z Witryn Podmiotów Zewnętrznych lub jakiegokolwiek informacji lub innych treści w Witrynach Podmiotów Zewnętrznych podlega warunkom obowiązującym w takich Witrynach Podmiotów Zewnętrznych. Zachęcamy do zapoznania się z oświadczeniami o ochronie prywatności zamieszczonymi na takich stronach osób trzecich.

Witryny internetowe osób trzecich mogą obejmować usługi oprogramowania do wideokonferencji, które oferujemy w związku z naszymi procesami aplikacyjnymi. Dane osobowe przetwarzane przez takie strony internetowe osób trzecich mogą obejmować dane, o których mowa w Sekcji 1 niniejszego Załącznika. Prosimy o zapoznanie się z Sekcją 2 niniejszego Załącznika w odniesieniu do wniosków o odpowiednie ustalenia.

Zachowamy kopię nagranych filmów zgodnie z opisem w sekcji 5 Zawiadomienia. Zastrzegamy sobie prawo do wykorzystania wszelkich nagrań wideo lub powiązanych informacji zgodnie z niniejszą

Informacją, w tym do ujawnienia takich informacji organom ścigania.

7. ZMIANY W OGŁOSZENIU

Zastrzegamy sobie prawo do zmiany niniejszego powiadomienia w dowolnym momencie w celu odzwierciedlenia zmian w przepisach prawa, naszych praktykach gromadzenia i wykorzystywania danych, naszym portalu aplikacji lub postępu technologicznego. Zmienione powiadomienie zostanie udostępnione za pośrednictwem portalu aplikacji, dlatego należy je regularnie sprawdzać. Data "Ostatnia aktualizacja" na dole niniejszego powiadomienia wskazuje, kiedy zostało ono ostatnio zaktualizowane. Kontynuując korzystanie z portalu aplikacji, użytkownik potwierdza, że zapoznał się z najnowszą wersją powiadomienia.

8. RÓŻNE

Niniejsze zawiadomienie podlega prawu stanu Delaware, USA. Użytkownik nieodwołalnie i bezwarunkowo poddaje się jurysdykcji sądów w Wilmington, USA dla celów wszelkich pozwów, działań lub innych postępowań wynikających z niniejszego Powiadomienia lub opartych na nim. W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszego Aneksu dla Stanów Zjednoczonych lub niniejszego Zawiadomienia, prosimy o kontakt w sposób określony w sekcji 1 Zawiadomienia.